



UNIVERSITAS TERBUKA

# LAPORAN KINERJA UNIVERSITAS TERBUKA TAHUN 2022

UNIVERSITAS TERBUKA  
Kementrian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kita panjatkan ke hadirat Allah, Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan rahmat-Nya Universitas Terbuka berhasil menyelesaikan penyusunan Laporan Kinerja Tahun 2022 dengan tepat waktu. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah telah mengamanatkan kepada setiap instansi pemerintah untuk menyusun Laporan Kinerja setiap tahun.

Laporan ini menyajikan informasi kinerja atas pencapaian sasaran strategis/sasaran program/sasaran kegiatan beserta indikator kerjanya sebagaimana tertuang dalam Perjanjian Kinerja Universitas Terbuka Tahun 2022. Universitas Terbuka pada tahun 2022 menetapkan 4 (empat) sasaran dan 10 (sepuluh) indikator kinerja. Secara umum Universitas Terbuka telah berhasil merealisasikan target kinerja yang ditetapkan dalam perjanjian kinerja.

Laporan kinerja ini memberikan gambaran objektif tentang kinerja yang dihasilkan Universitas Terbuka pada tahun 2022. Selain itu, tantangan dan permasalahan dalam pencapaian kinerja juga dijabarkan, yang kemudian menjadi acuan dalam menetapkan strategi/inovasi kerja ke depannya.

Semoga laporan kinerja ini bermanfaat sebagai bahan evaluasi perencanaan program/kegiatan dan anggaran, perumusan kebijakan bidang pendidikan dan kebudayaan serta peningkatan kinerja di tahun mendatang. Akhir kata, kami ucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu terselesaikannya Laporan Kinerja Universitas Terbuka Tahun 2022.



Prof. Drs. Ojat Darajat, M.Bus.,Ph.D.  
NIP 196610261991031001

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR .....	1
DAFTAR ISI.....	2
DAFTAR TABEL.....	4
DAFTAR BAGAN .....	5
DAFTAR GAMBAR .....	6
DAFTAR LAMPIRAN.....	7
BAB I PENDAHULUAN.....	15
A. GAMBARAN UMUM .....	15
B. DASAR HUKUM.....	16
C. TUGAS DAN FUNGSI SERTA STRUKTUR ORGANISASI	
UNIVERSITAS TERBUKA.....	17
1. Tugas Pokok.....	17
2. Fungsi.....	17
3. Struktur Organisasi.....	17
D. ISU-ISU STRATEGIS DAN PERAN STRATEGIS ORGANISASI .....	31
BAB II PERENCANAAN KINERJA .....	33
A. RENCANA STRATEGIS.....	33
1. Visi .....	33
2. Misi.....	33
3. Tujuan.....	33
B. RENCANA KINERJA JANGKA MENENGAH.....	34
C. TUJUAN STRATEGIS.....	36
D. PERJANJIAN KINERJA.....	41
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA .....	45
A. CAPAIAN KINERJA .....	45
B. REALISASI ANGGARAN .....	70
1. Anggaran dan Realisasi Anggaran.....	70
2. Anggaran Per Sasaran Strategis/Indikator Kinerja.....	76
C. INOVASI, PENGHARGAAN, DAN PROGRAM CROSSCUTTING	
/COLLABORATIVE .....	78

---

1. Inovasi .....	78
2. Penghargaan .....	80
3. Program Crosscutting/Collaborative .....	83
BAB IV PENUTUP .....	84

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Tabel Anggaran Awal, Revisi dan Realisasi Tahun 2022 .....	11
Tabel 2. Perbandingan Jumlah Mahasiswa Tahun 2021 dan 2022 .....	14
Tabel 3. Rencana Kinerja Jangka Menengah.....	34
Tabel 4. Tujuan dan Sasaran Strategis .....	38
Tabel 5. Perjanjian Kinerja Universitas Terbuka Tahun 2022 .....	42
Tabel 6. Revisi Perjanjian Kinerja Universitas Terbuka Tahun 2022 .....	43
Tabel 7. Capaian Kinerja Tahun Anggaran 2022 .....	46
Tabel 8. Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2021 dengan 2022.....	49
Tabel 9. Jumlah Mahasiswa Tahun 2021 dan 2022 .....	52
Tabel 10. Jumlah Mahasiswa Luar Negeri Tahun 2021 dan 2022 .....	53
Tabel 11. Jumlah Lulusan Tahun 2021 dan 2022 .....	55
Tabel 12. Prestasi Mahasiswa Tahun 2022.....	56
Tabel 13. Jumlah Mahasiswa yang Mengikuti MBKM.....	57
Tabel 14. Penelitian UT Tahun 2022 .....	62
Tabel 15. Publikasi UT Tahun 2022 .....	62
Tabel 16. Data Penjalinan Kerjasama Program Studi.....	65
Tabel 17. Jumlah Program Studi.....	67
Tabel 18. Status Akreditasi Program Studi.....	67
Tabel 19. Daya Serap Anggaran Tahun 2022 .....	71
Tabel 20. Perbandingan Anggaran dan Realisasi Tahun 2021 dan 2022 .....	74
Tabel 21. Anggaran Per Sasaran Strategis Tahun 2022.....	76
Tabel 22. Data PKS dan MoU Tahun 2022 .....	83

**DAFTAR BAGAN**

Bagan 1. Capaian Indikator Kinerja Utama Tahun 2022 .....9

Bagan 2. Perbandingan Realisasi Kinerja Anggaran Tahun 2021 dan 2022.....13

Bagan 3. Perbandingan Komposisi SDM UT Tahun 2022 .....16

Bagan 4. Struktur Organisasi Universitas Terbuka .....18

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 1. Anggaran dan Realisasi Tahun 2022 .....	73
Gambar 2. Perbandingan Anggaran dan Realisasi Tahun 2021 dan 2022.....	76
Gambar 3. Aplikasi PANUTAN .....	79
Gambar 4. Aplikasi SIPPP.....	80
Gambar 5. Rencana dan Realisasi Kinerja Anggaran Tahun 2022.....	84
Gambar 6. Capaian Indikator Kinerja Utama Tahun 2022 .....	86

**DAFTAR LAMPIRAN**

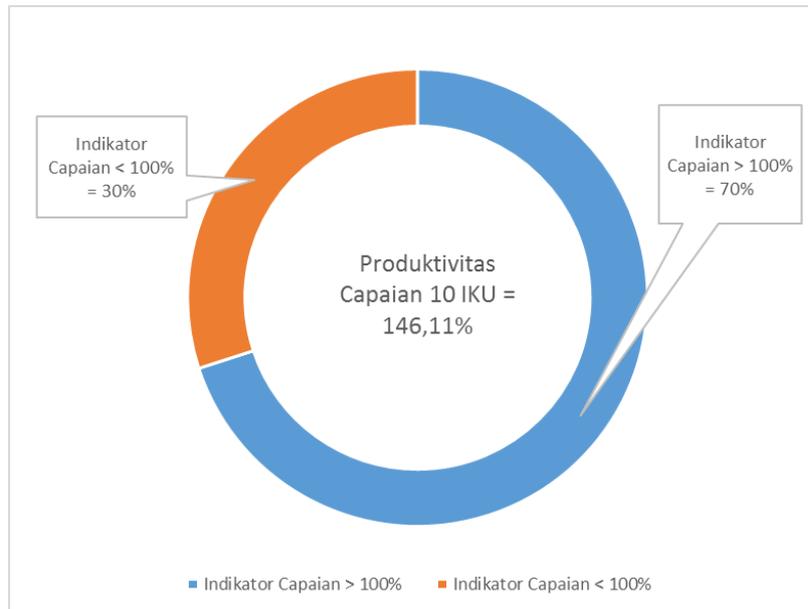
Lampiran 1. Sasaran Strategis, Program, dan Indikator Universitas Terbuka .....	89
Lampiran 2. Standar Operasional Prosedur Penyusunan Laporan Kinerja .....	100
Lampiran 3. Daftar Program Studi di UT Tahun 2022 .....	102
Lampiran 4. Daftar PKS UT Tahun 2022 .....	104
Lampiran 5. Daftar Kerjasama dengan Instansi Luar Negeri Tahun 2022.....	124
Lampiran 6. Daftar MoU UT Tahun 2022 .....	126
Lampiran 7. Laporan Hasil Evaluasi SAKIP Tahun 2022 .....	141
Lampiran 8. Perjanjian Kinerja UT dengan Kemdikbudristek Tahun 2022 .....	142
Lampiran 9. Perjanjian Kinerja UT dengan Kemdikbudristek Tahun 2022 Revisi .....	145
Lampiran 10. Pernyataan Telah Di Reviu .....	148

## IKHTISAR EKSEKUTIF

Universitas Terbuka adalah perguruan tinggi yang menerapkan mode pembelajaran terbuka dan jarak jauh yang memiliki misi mengelola layanan kepada masyarakat khususnya pendidikan yang efisien, transparan, akuntabel, dan berorientasi pada hasil. Salah satu bentuk akuntabilitas UT berupa laporan kinerja yang disusun berdasarkan Undang-Undang Nomor 8 tahun 2006 tentang pelaporan keuangan dan kinerja instansi pemerintah, Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi birokrasi RI Nomor 53 Tahun 2014 tentang petunjuk teknis perjanjian kinerja, pelaporan kinerja dan tata cara reuiu atas laporan kinerja intansi pemerintah, Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Nomor 40 Tahun 2022 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi, Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Nomor 28 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kemendikbudristek, dan Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Nomor 13 Tahun 2022 tentang perubahan atas Permendikbud Nomor 22 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Tahun 2020-2024. Laporan kinerja UT tahun 2022 menyajikan tingkat pencapaian 4 (empat) sasaran kinerja dengan 10 (sepuluh) indikator kinerja sebagaimana ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja UT tahun 2022 dengan Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi.

Perjanjian Kinerja merupakan gambaran umum pencapaian Rencana Strategis Bisnis UT Tahun 2021-2025. Rencana Strategis Bisnis UT Tahun 2021-2025 merupakan rencana pengembangan Universitas Terbuka (UT) selama lima tahun dengan tiga fokus yang menjadi nilai dasar/utama dalam pengembangan UT terdiri atas (1) Peningkatan kualitas dan layanan akademik, (2) Peningkatan daya jangkau layanan pendidikan dan pengakuan masyarakat terhadap UT, (3) Peningkatan keefektifan tata kelola.

Produktivitas kinerja UT tahun 2022 mencapai rata-rata sebesar 146,11%. Berikut disajikan grafik capaian indikator kinerja utama tahun 2022.



Bagan 1. Capaian Indikator Kinerja Utama Tahun 2022

Indikator kinerja utama UT pada tahun 2022 menunjukkan capaian rata-rata produktivitas di atas 100%. Capaian indikator tersebut antara lain: 1) persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta, target pada tahun 2022 yaitu 5% tercapai 8,66%; 2) persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional, target pada tahun 2022 yaitu 20% tercapai 66,76%; 3) persentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by *subject*), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir, target pada tahun 2022 yaitu 20% tercapai 51,82%; 4) persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja, target pada tahun 2022 yaitu 40% tercapai 35,99%; 5) jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen, target pada tahun 2022

yaitu 0,5 tercapai 0,32; 6) persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerjasama dengan mitra, target pada tahun 2022 yaitu 50% tercapai 100%; 7) persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (*case method*) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (*team based project*) sebagai sebagian bobot evaluasi, target pada tahun 2022 yaitu 40% tercapai 41,25%; 8) persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah, target pada tahun 2022 yaitu 5% belum tercapai; 9) rata-rata predikat Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) satker minimal BB, target pada tahun 2022 yaitu BB tercapai A; dan 10) rata-rata nilai kinerja anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L satker minimal 80, target pada tahun 2022 yaitu 80 tercapai 96,60. Tingkat ketercapaian sasaran dan indikator kinerja lebih detail diuraikan pada BAB III Akuntabilitas Kinerja.

Dari 10 (sepuluh) indikator kinerja utama yang telah diperjanjikan, terdapat 7 (tujuh) indikator tercapai, sedangkan 3 (tiga) indikator belum tercapai yaitu:

1. Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja, target pada tahun 2022 yaitu 40% tercapai 35,99%. Kendala yang dihadapi yaitu terdapat pegawai pensiun, meninggal dan lain-lain. Untuk menindaklanjutinya UT akan melakukan koordinasi dengan unit pengelola kegiatan, konsultasi dengan pimpinan, dan merencanakan, menyusun dan melaksanakan kegiatan sampai akhir tahun dan tahun yang akan datang.
2. Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen, target pada tahun 2022 yaitu 0,5 tercapai 0,32. Kendala yang dihadapi yaitu tidak semua penelitian mendapat penilaian rekognisi internasional, pendataan pada jumlah publikasi karena beberapa dosen yang tidak melaporkan ke LPPM, dan beberapa dosen belum memiliki akun SINTA dan Google Scholar. Untuk menindaklanjutinya dilakukan koordinasi dengan ketua program studi, mendata publikasi penelitian dosen dan memfasilitasi dosen untuk membuat akun SINTA dan Google Scholar serta memberikan motivasi dan pelatihan maupun workshop bagi dosen dalam penulisan publikasi internasional.

3. Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah, target pada tahun 2022 yaitu 5% belum tercapai. Hal ini dikarenakan penyusunan laporan *Self Evaluation Report (SER)* dan dokumen-dokumen yang dipersyaratkan *Foundation for International Business Administration Accreditation (FIBAA)* memerlukan persiapan yang matang. Kendala dalam penyusunan SER adalah referensi tentang aturan-aturan ataupun kebijakan yang perlu waktu dalam penyempulannya. Sementara itu, penerjemahan Bahan Ajar (BA) memerlukan biaya yang sangat besar (7 BA per Program studi = 28 BA) sehingga perlu kehati-hatian dalam prosesnya. Kendala lain yang dihadapi Tim adalah dalam hal pembagian waktu untuk penyusunan Laporan SER dan dokumen FIBAA, karena ada beberapa pekerjaan di Fakultas yang juga prioritas harus diselesaikan, untuk menindaklanjutinya UT akan mengusulkan untuk memasukkan ICDE sebagai Lembaga Sertifikasi Internasional dan terus melakukan persiapan akreditasi internasional dan berkoordinasi dengan program studi yang telah terakreditasi A serta melakukan peninjauan terhadap lembaga akreditasi internasional lainnya.

Capaian kinerja UT tersebut didukung oleh anggaran tahun 2022 dengan jumlah dana sebesar Rp1.799.233.138.000,-. Anggaran kegiatan UT berdasarkan sumber dana dari Rupiah Murni (RM) sebesar Rp206.330.822.000,- dan Pendapatan Negara Bukan Pajak (PNBP) sebesar Rp1.592.902.316.000,-. Adapun daya serap anggaran sebesar Rp1.648.249.134.626,- atau 91,61% dengan rincian daya serap untuk sumber dana dari RM sebesar Rp195.677.229.893,- atau 94,84% dari anggaran RM serta daya serap dana PNBP sebesar Rp1.452.571.904.733,- atau 91,19% dari anggaran PNBP. Tabel 1 menjelaskan anggaran dan serapan anggaran tahun 2022 sesuai kelompok klasifikasi rencana output.

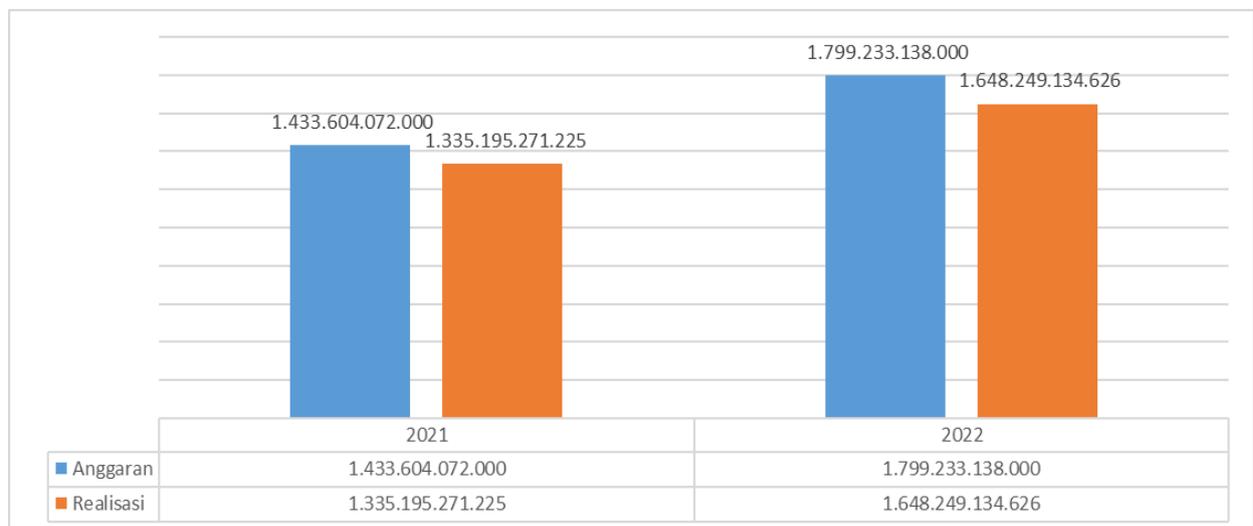
Tabel 1. Tabel Anggaran Awal, Revisi dan Realisasi Tahun 2022

Kode	Uraian	Anggaran Awal (Rp)	Anggaran Revisi (Rp)	Realisasi (Rp)	%
677531	UNIVERSITAS TERBUKA	1.165.115.603.000	1.799.233.138.000	1.648.249.134.626	91,61
4470	Penyediaan Dana Bantuan Operasional Perguruan Tinggi Negeri	31.201.726.000	56.928.621.000	55.944.401.381	98,27

Kode	Uraian	Anggaran Awal (Rp)	Anggaran Revisi (Rp)	Realisasi (Rp)	%
4470.BEI	Bantuan Lembaga	31.201.726.000	56.928.621.000	55.944.401.381	98,27
4470.BEI.001	PT Penerima Bantuan Dukungan Operasional (BOPTN)	31.201.726.000	50.000.000.000	49.658.048.190	99,32
4470.BEI.006	PT Penerima Bantuan Pendanaan Berbasis Indikator Kinerja Utama (IKU)	0	4.007.000.000	3.795.362.000	94,72
4470.BEI.009	PT Penerima Bantuan Pendanaan Matching Fund (BOTPN Penelitian)	0	2.921.621.000	2.490.991.191	85,26
4471	Peningkatan Kualitas dan Kapasitas Perguruan Tinggi	982.761.458.000	1.595.137.674.000	1.454.115.020.421	91,16
4471.BEI	Bantuan Lembaga [Penambahan Target - Penambahan Anggaran]	0	2.235.358.000	1.543.115.688	69,03
4471.BEI.001	PT Penerima Bantuan Pendanaan Program Kompetisi Kampus Merdeka (PKKM)	0	2.235.358.000	1.543.115.688	69,03
4471.CAA	Sarana Bidang Pendidikan [Base Line]	20.777.243.000	39.585.438.000	32.077.098.687	81,03
4471.CAA.001	Sarana Pendukung Pembelajaran (PNBP/BLU)	20.777.243.000	39.585.438.000	32.077.098.687	81,03
4471.CBJ	Prasarana Bidang Pendidikan Tinggi [Base Line]	224.877.000.000	165.451.883.000	117.250.230.348	70,87
4471.CBJ.001	Prasarana Pendukung Pembelajaran (PNBP/BLU)	224.594.000.000	158.901.883.000	114.867.967.398	72,29
4471.CBJ.002	Prasarana Pendukung Perkantoran (PNBP/BLU)	283.000.000	6.550.000.000	2.382.262.950	36,37
4471.DBA	Pendidikan Tinggi [Base Line]	737.107.215.000	1.387.864.995.000	1.303.244.575.698	93,90

Kode	Uraian	Anggaran Awal (Rp)	Anggaran Revisi (Rp)	Realisasi (Rp)	%
4471.DBA.001	Layanan Pendidikan (PNBP/BLU)	360.352.871.000	855.184.411.000	812.304.355.539	94,99
4471.DBA.003	Dukungan Operasional Pembelajaran (PNBP/BLU)	320.051.945.000	483.177.377.000	448.999.157.016	92,93
4471.DBA.004	Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (PNBP/BLU)	56.702.399.000	49.503.207.000	41.941.063.143	84,72
4257	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Ditjen Pendidikan Tinggi, Riset dan Teknologi	151.152.419.000	147.166.843.000	138.189.712.824	93,90
4257.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal [Base Line]	151.152.419.000	147.166.843.000	138.189.712.824	93,90
4257.EBA.994	Layanan Perkantoran	151.152.419.000	147.166.843.000	138.189.712.824	93,90

Data per 31 Desember 2022



Bagan 2. Perbandingan Realisasi Kinerja Anggaran Tahun 2021 dan 2022

Anggaran tahun 2022 digunakan untuk melayani mahasiswa pada tahun 2022 sebanyak 346.584 pada semester 2022.1 dan sebanyak 412.697 pada semester 2022.2. Berikut disajikan perbandingan jumlah mahasiswa UT tahun 2021 dan 2022.

Tabel 2. Perbandingan Jumlah Mahasiswa Tahun 2021 dan 2022

No	Nama Fakultas	Tahun 2021		Tahun 2022	
		2021.1	2021.2	2022.1	2022.2
1	FKIP	128,612	129,546	123,443	130,939
2	FST	10,303	13,902	15,180	21,190
3	FHISIP	96,094	109,343	113,725	140,385
4	FE	72,195	85,080	90,173	116,078
5	Pascasarjana	3,770	4,085	4,063	4,105
	<b>Total</b>	<b>310,974</b>	<b>341,956</b>	<b>346,584</b>	<b>412,697</b>

*Data per 31 Desember 2022*

## **BAB I**

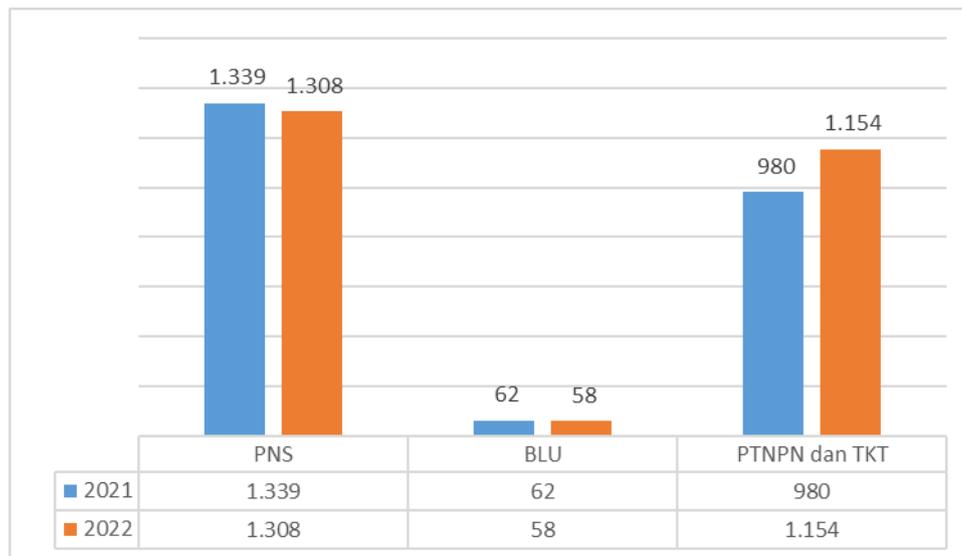
### **PENDAHULUAN**

#### **A. GAMBARAN UMUM**

Universitas Terbuka (UT) merupakan merupakan Perguruan Tinggi Negeri/satuan kerja/Unit Pelaksana Teknis pada Ditjen Pendidikan Tinggi, Riset, Dan Teknologi. Sesuai dengan Peraturan Permendikbudristek No 28 Tahun 2021 tentang Organsasi dan Tata Kerja Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi, UT pertama kali dibentuk pada tanggal 4 September 1984 berdasarkan Keputusan Presiden RI Nomor 41 Tahun 1984. Tujuan pendirian UT yaitu:

- 1) Memberikan kesempatan yang luas bagi warga Negara Indonesia dan warga Negara asing, di mana pun tempat tinggalnya, untuk memperoleh pendidikan tinggi;
- 2) Memberikan layanan pendidikan tinggi bagi mereka, yang karena bekerja atau karena alasan lain, tidak dapat melanjutkan pendidikannya di perguruan tinggi tatap muka;
- 3) Mengembangkan program pendidikan akademik dan profesional sesuai dengan kebutuhan nyata pembangunan yang belum banyak dikembangkan oleh perguruan tinggi lain.

UT dipimpin oleh seorang Rektor yakni Prof. Drs. Ojat Darajat, M.Bus., Ph.D., berdasarkan Keputusan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi Nomor 50340/MPK.A/KP.07.00/2021 tentang Pemberhentian Rektor Universitas Terbuka Periode Tahun 2017-2021 dan Pengangkatan Rektor Universitas Terbuka Periode Tahun 2021-2025 dengan SDM berjumlah 2.520 orang pada tahun 2022. Wilayah kerja UT tersebar di seluruh Indonesia dan beberapa negara. UT memiliki beberapa Unit Program Belajar Jarak Jauh (UPBJJ) yang di pimpin oleh seorang direktur UPT UPBJJ-UT yang akan membantu berjalannya program pendidikan.



Bagan 3. Perbandingan Komposisi SDM UT Tahun 2022

## B. DASAR HUKUM

Dasar hukum pembentukan UT dan penyusunan Laporan Kinerja Perguruan Tinggi Negeri yaitu:

1. Peraturan Pemerintah No. 8 tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah.
2. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
3. Keputusan Presiden Nomor 41 Tahun 1984 tentang Pendirian Universitas Terbuka tanggal 11 Juni 1984 yang diresmikan pada tanggal 4 September 1984, sebagai PTN yang ke-45.
4. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
5. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara No. 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.
6. Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Nomor 40 Tahun 2022 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi.

7. Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Nomor 28 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kemendikbudristek.
8. Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Nomor 13 Tahun 2022 tentang perubahan atas Permendikbud Nomor 22 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Tahun 2020-2024.

## **C. TUGAS DAN FUNGSI SERTA STRUKTUR ORGANISASI UNIVERSITAS TERBUKA**

### **1. Tugas Pokok**

Sesuai Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Nomor 28 tahun 2021, Universitas Terbuka sebagai salah satu Pendidikan Tinggi Jarak Jauh (PTJJ) memiliki tugas utama menyelenggarakan pendidikan akademik dan dapat menyelenggarakan pendidikan vokasi dalam berbagai rumpun ilmu pengetahuan dan/atau teknologi dan jika memenuhi syarat dapat menyelenggarakan pendidikan profesi sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan dan dilaksanakan dengan sistem terbuka dan jarak jauh. Saat ini UT memiliki 4 Fakultas yang diantaranya yaitu, Fakultas Ekonomi (FE), Fakultas Hukum, Ilmu Sosial dan Ilmu Politik (FHISIP), Fakultas Sains dan Teknologi (FST), Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan (FKIP) dan Program Pascasarjana.

### **2. Fungsi**

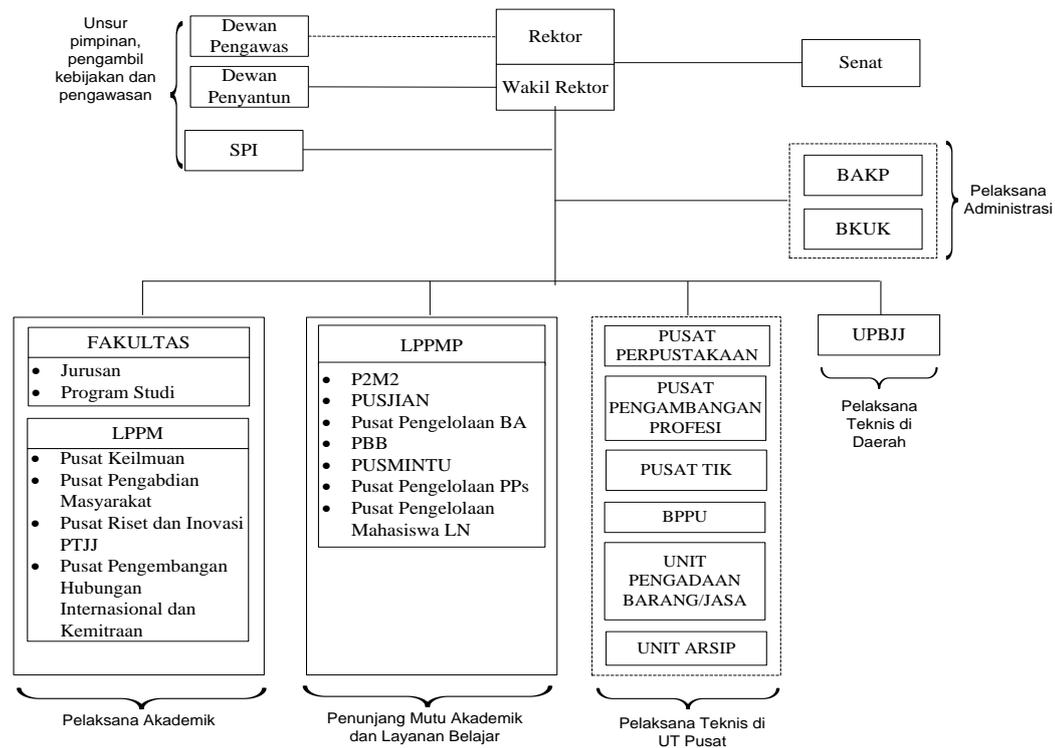
Untuk melaksanakan tugas utama yang telah dijelaskan di atas, UT memiliki fungsi sebagai berikut:

- a. Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi
- b. Penyelenggaraan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
- c. Pembinaan Sivitas Akademika dan Tenaga Kependidikan
- d. Pelaksanaan kegiatan pelayanan administrasi

### **3. Struktur Organisasi**

Struktur organisasi UT yang berlaku saat ini berdasarkan Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 28 Tahun 2019 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 16 Tahun 2017 tentang

Organisasi dan Tata Kerja Universitas Terbuka; dan Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 84 Tahun 2017 tentang Statuta Universitas Terbuka. Saat ini UT sedang dalam masa transisi dari Perguruan Tinggi Negeri Badan Layanan Umum menjadi Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2022 tentang Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum Universitas Terbuka pada tanggal 20 Oktober 2022. Berdasarkan OTK terdapat lima fungsi UT yaitu (1) fungsi pengambil keputusan, (2) fungsi pengawasan, (3) fungsi pelaksana akademik, (4) fungsi pelaksana administrasi umum dan akademik, dan (5) fungsi pelaksana teknis. Struktur organisasi UT digambarkan sebagai berikut.



Sumber: Peraturan Rektor Universitas Terbuka No: 131 Tahun 2021 tentang Perubahan Ke Tiga Atas Peraturan Rektor Universitas Terbuka Nomor 62 Tahun 2021 tentang Rincian Tugas Unit Kerja di Lingkungan Universitas Terbuka

#### Bagan 4. Struktur Organisasi Universitas Terbuka

UT dipimpin oleh Rektor, Rektor merupakan organ yang menjalankan fungsi pengelolaan UT yang mempunyai tugas sebagai berikut:

- menyelenggarakan penyusunan program kerja Universitas;
- menyelenggarakan penyusunan rencana strategis pengembangan Universitas;

- c. memimpin penyelenggaraan pendidikan tinggi terbuka dan jarak jauh;
- d. memimpin penyelenggaraan penelitian;
- e. memimpin penyelenggaraan pengabdian kepada masyarakat;
- f. memimpin penyelenggaraan pembinaan sumber daya manusia, mahasiswa, dan hubungannya dengan lingkungan;
- g. memimpin penyelenggaraan pengembangan institusi dan kerja sama tingkat nasional maupun internasional;
- h. memimpin penyelenggaraan layanan administrasi;
- i. menyelenggarakan pemantauan dan evaluasi program kerja Universitas;
- j. mengelola anggaran dan Barang Milik Negara sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan;
- k. mengusulkan pengangkatan lektor kepala dan professor kepada menteri;
- l. membina dan mengembangkan hubungan dengan alumni, Pemerintah Pusat, Pemerintah Daerah, dan masyarakat; dan
- m. menyelenggarakan penyusunan laporan Universitas.

Dalam menjalankan fungsinya, terdapat unsur-unsur yang membantu Rektor. Berikut penjelasan lebih rinci mengenai unsur-unsur organisasi UT yang ada pada saat ini.

#### **a. Senat**

Senat merupakan organ yang menjalankan fungsi penetapan dan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik. Rincian tugas Senat Akademik, yakni:

- 1) Melakukan penetapan kebijakan, norma/etika akademik, dan kode etik akademik;
- 2) Melakukan pengawasan terhadap penerapan norma/etika akademik dan kode etik sivitas akademika; ketentuan akademik; pelaksanaan penjaminan mutu universitas terbuka yang mengacu pada standar nasional pendidikan tinggi; kebebasan akademik, kebebasan mimbar akademik, dan otonomi keilmuan; tata tertib akademik; kebijakan penilaian kinerja dosen; dan proses pembelajaran, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat;
- 3) Pemberian pertimbangan dan usul perbaikan proses pembelajaran, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat kepada Rektor;
- 4) Pemberian pertimbangan kepada rektor dalam pembukaan dan penutupan program studi;
- 5) Pemberian pertimbangan terhadap pemberian atau pencabutan gelar dan penghargaan akademik;

- 6) Pemberian pertimbangan kepada Rektor dalam pengusulan Lektor Kepala dan Profesor; dan
- 7) Pemberian rekomendasi penjatuhan sanksi terhadap pelanggaran norma, etika, dan peraturan akademik oleh sivitas akademika kepada Rektor.

#### **b. Wakil Rektor**

Wakil rektor diangkat dan diberhentikan oleh Rektor setelah mendapat pertimbangan Senat. Masa jabatan wakil rektor 4 (empat) tahun dan dapat diangkat kembali dengan ketentuan tidak boleh lebih dari 2 (dua) kali masa jabatan berturut-turut dalam bidang yang sama. Wakil rektor bertanggung jawab langsung kepada Rektor.

##### **1) Wakil Rektor Bidang Akademik**

Rincian tugas Wakil Rektor Bidang Akademik, yakni:

- a) Membantu Rektor dalam penyusunan program kerja universitas bidang akademik;
- b) Membantu Rektor dalam memimpin penyelenggaraan pendidikan;
- c) Membantu Rektor dalam memimpin penyelenggaraan penelitian;
- d) Membantu Rektor dalam memimpin penyelenggaraan pengabdian kepada masyarakat;
- e) Membantu Rektor dalam menyelenggarakan pemantauan dan evaluasi program kerja universitas bidang akademik; dan
- f) Membantu Rektor dalam penyusunan laporan Universitas bidang akademik.

##### **2) Wakil Rektor Bidang Keuangan dan Umum**

Rincian tugas Wakil Rektor Bidang Keuangan dan Umum, yakni:

- a) Membantu Rektor dalam penyusunan program kerja universitas bidang keuangan dan umum;
- b) Membantu Rektor dalam memimpin penyelenggaraan perencanaan program dan anggaran;
- c) Membantu Rektor dalam memimpin pelaksanaan anggaran;
- d) Membantu Rektor dalam memimpin penyelenggaraan tata kelola organisasi;
- e) Membantu Rektor dalam memimpin penyelenggaraan manajemen sumber daya manusia;
- f) Membantu Rektor dalam memimpin penyelenggaraan pengelolaan sarana dan prasarana;
- g) Membantu Rektor dalam memimpin penyelenggaraan penjaminan kualitas;

h) Membantu Rektor dalam menyelenggarakan pemantauan dan evaluasi program kerja Universitas bidang keuangan dan umum; dan

i) Membantu Rektor dalam penyusunan laporan Universitas bidang keuangan dan umum.

3) Wakil Rektor Bidang Sistem Informasi dan Kemahasiswaan

Rincian tugas Wakil Rektor Bidang Sistem Informasi dan Kemahasiswaan, yakni:

a) Membantu Rektor dalam penyusunan program kerja Universitas bidang sistem informasi dan kemahasiswaan;

b) Membantu Rektor dalam memimpin penyelenggaraan sistem dan teknologi informasi;

c) Membantu Rektor dalam memimpin penyelenggaraan layanan pembelajaran;

d) Membantu Rektor dalam memimpin penyelenggaraan pembinaan kemahasiswaan dan alumni;

e) Membantu Rektor dalam menyelenggarakan pemantauan dan evaluasi program kerja Universitas bidang sistem informasi dan kemahasiswaan; dan

f) Membantu Rektor dalam penyusunan laporan Universitas bidang sistem informasi dan kemahasiswaan.

4) Wakil Rektor Bidang Pengembangan Institusi dan Kerja Sama

Rincian tugas Wakil Rektor Bidang Pengembangan Institusi dan Kerja Sama, yakni:

a) Membantu Rektor dalam penyusunan program kerja Universitas bidang pengembangan institusi dan kerja sama;

b) Membantu Rektor dalam memimpin penyelenggaraan pengembangan institusi;

c) Membantu Rektor dalam memimpin penyelenggaraan kerja sama;

d) Membantu Rektor dalam memimpin penyelenggaraan hubungan masyarakat;

e) Membantu Rektor dalam menyelenggarakan pemantauan dan evaluasi program kerja Universitas bidang pengembangan institusi dan kerja sama; dan

f) Membantu Rektor dalam penyusunan laporan Universitas bidang pengembangan institusi dan kerja sama.

**c. Biro Akademik, Kemahasiswaan, dan Perencanaan (BAKP)**

Rincian tugas Biro Akademik, Kemahasiswaan, dan Perencanaan, yakni:

1) Menyusun program kerja Biro dan menyiapkan program kerja Universitas;

2) Menyusun rencana kerja dan anggaran Biro;

- 3) Menyusun kebijakan bidang administrasi akademik, kemahasiswaan, perencanaan dan pelaporan;
- 4) Menyelenggarakan kegiatan registrasi, statistik, dan pelayanan mahasiswa;
- 5) Menyelenggarakan kegiatan kemahasiswaan dan alumni;
- 6) Menyelenggarakan kegiatan administrasi akademik, kelulusan dan sertifikasi;
- 7) Menyelenggarakan kegiatan penyusunan basis data tunggal kemahasiswaan;
- 8) Menyelenggarakan kegiatan penyusunan perencanaan dan pembahasan perencanaan Universitas;
- 9) Menyelenggarakan kegiatan monitoring dan pelaporan program dan kegiatan universitas;
- 10) Menyelenggarakan administrasi keuangan dan umum di lingkungan Biro;
- 11) Melaksanakan pemantauan dan evaluasi pelaksanaan program kerja Biro;
- 12) Melaksanakan penyimpanan dan pemeliharaan dokumen Biro; dan
- 13) Melaksanakan penyusunan laporan Biro.

**d. Biro Keuangan, Umum, dan Kerja Sama (BKUK)**

Rincian tugas Biro Keuangan, Umum, dan Kerja Sama, yakni:

- 1) Melaksanakan penyusunan program kerja Biro;
- 2) Melaksanakan penyusunan rencana kerja dan anggaran Biro;
- 3) Melaksanakan penyusunan kebijakan bidang keuangan, hukum, kehumasan, ketatalaksanaan, aset, kerja sama dan kepegawaian;
- 4) Menyelenggarakan kegiatan pelaksanaan anggaran Universitas;
- 5) Melaksanakan akuntansi dan penyusunan laporan keuangan Universitas;
- 6) Menyelenggarakan kegiatan ketatausahaan, ketatalaksanaan, dan kerumahtanggaan Universitas;
- 7) Menyelenggarakan pengelolaan barang milik negara Universitas;
- 8) Menyelenggarakan kegiatan bantuan hukum, kehumasan, kerja sama, dan kepegawaian;
- 9) Menyelenggarakan kegiatan layanan kesejahteraan dan kesehatan pegawai;
- 10) Menyelenggarakan administrasi keuangan dan umum di lingkungan Biro;
- 11) Melaksanakan pemantauan dan evaluasi pelaksanaan program kerja Biro;
- 12) Melaksanakan penyimpanan dan pemeliharaan dokumen Biro; dan

13) Melaksanakan penyusunan laporan Biro.

**e. Fakultas**

Fakultas dipimpin oleh seorang Dekan yang mempunyai tugas mengkoordinasikan dan melaksanakan pendidikan akademik, vokasi, dan/atau profesi dalam berbagai rumpun ilmu pengetahuan dan teknologi dan dibantu Wakil Dekan. Rincian tugas Dekan, yakni:

- 1) Melaksanakan penyusunan program kerja Fakultas;
- 2) Melaksanakan penyusunan rencana kerja dan anggaran Fakultas;
- 3) Melaksanakan penyusunan kebijakan akademik di lingkungan Fakultas;
- 4) Menyelenggarakan kegiatan pengembangan dan pelaksanaan program pendidikan di lingkungan Fakultas;
- 5) Menyelenggarakan kegiatan penelitian dalam rangka pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi di lingkungan Fakultas;
- 6) Menyelenggarakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat di lingkungan Fakultas;
- 7) Menyelenggarakan kegiatan pembinaan sivitas akademika di lingkungan Fakultas;
- 8) Menyelenggarakan kegiatan kemahasiswaan di lingkungan Fakultas;
- 9) Menyelenggarakan kegiatan kerja sama program pendidikan di lingkungan Fakultas dengan lembaga/instansi lain;
- 10) Menyelenggarakan kegiatan administrasi keuangan dan umum, serta pembinaan pegawai di lingkungan Fakultas;
- 11) Menyelenggarakan kegiatan penetapan kelulusan dan wisuda;
- 12) Melaksanakan pemantauan dan evaluasi pelaksanaan program Fakultas; dan
- 13) Melaksanakan penyusunan laporan Fakultas.

Rincian tugas Wakil Dekan Bidang Akademik, yakni:

- 1) Membantu Dekan dalam pelaksanaan penyusunan program kerja Fakultas bidang akademik;
- 2) Membantu Dekan menyelenggarakan kegiatan pengembangan program studi;
- 3) Membantu Dekan menyelenggarakan kegiatan pengembangan bahan ajar cetak dan bahan ajar non cetak;
- 4) Membantu Dekan menyelenggarakan kegiatan pengembangan bahan ujian;
- 5) Membantu Dekan menyelenggarakan kegiatan pengembangan bahan tutorial dan praktek/praktikum;

- 6) Membantu Dekan menyelenggarakan kegiatan alih kredit, ujian, dan pengukuhan kelulusan;
- 7) Membantu Dekan menyelenggarakan kegiatan penelitian dan publikasi ilmiah serta pengabdian kepada masyarakat;
- 8) Membantu Dekan dalam pemantauan pengembangan akademik di lingkungan Fakultas;
- 9) Membantu Dekan dalam penyelesaian tindak lanjut hasil audit mutu; dan
- 10) Membantu Dekan dalam penyusunan laporan Fakultas bidang akademik.

Rincian tugas Wakil Dekan Bidang Keuangan dan Umum, yakni:

- 1) Membantu Dekan dalam melaksanakan penyusunan program kerja Fakultas bidang keuangan dan umum;
- 2) Membantu Dekan menyelenggarakan kegiatan penyediaan dan pengelolaan sarana prasarana di lingkungan Fakultas;
- 3) Membantu Dekan menyelenggarakan kegiatan pengelolaan keuangan di lingkungan Fakultas;
- 4) Membantu Dekan menyelenggarakan pelaporan program dan realisasi anggaran Fakultas;
- 5) Membantu Dekan menyelenggarakan tata usaha dan administrasi Fakultas;
- 6) Membantu Dekan menyelenggarakan pembinaan kepegawaian di lingkungan Fakultas serta kenaikan jabatan/pangkat Tenaga Pendidik dan Kependidikan di lingkungan Fakultas; dan
- 7) Membantu Dekan dalam penyusunan laporan Fakultas bidang keuangan dan umum.

Rincian tugas Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan dan Kerja Sama, yakni:

- 1) Membantu Dekan dalam melaksanakan penyusunan program kerja Fakultas bidang kemahasiswaan dan kerja sama;
- 2) Membantu Dekan menyelenggarakan admisi dan administrasi akademik di lingkungan Fakultas;
- 3) Membantu Dekan menyelenggarakan bimbingan akademik dan bantuan belajar di lingkungan Fakultas;
- 4) Membantu Dekan menyelenggarakan praktik/praktikum dan pembimbingan akhir program di lingkungan Fakultas;
- 5) Membantu Dekan menyelenggarakan kegiatan sosialisasi dan promosi tingkat Fakultas;

- 6) Membantu Dekan menyelenggarakan kegiatan kemahasiswaan, pemberian beasiswa, pemberdayaan alumni, dan kerja sama di lingkungan Fakultas; dan
- 7) Membantu Dekan dalam pelaksanaan penyusunan laporan Fakultas bidang kemahasiswaan dan kerja sama.

**f. Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (LPPM)**

Rincian tugas Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat, yakni:

- 1) Menyusun rencana program kerja dan anggaran Lembaga;
- 2) Melaksanakan penyusunan kebijakan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
- 3) Menyelenggarakan penelitian ilmiah;
- 4) Menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat;
- 5) Melaksanakan koordinasi kegiatan penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan HAKI;
- 6) Menyelenggarakan publikasi hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
- 7) Menyelenggarakan kerja sama di bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
- 8) Menyelenggarakan pemantauan dan evaluasi kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
- 9) Menyelenggarakan riset dan inovasi pendidikan terbuka dan jarak jauh;
- 10) Menyelenggarakan kegiatan kehumasan dan kemitraan;
- 11) Menyelenggarakan administrasi keuangan dan umum di lingkungan Lembaga;
- 12) Melaksanakan pemantauan dan evaluasi pelaksanaan program kerja Lembaga; dan
- 13) Melaksanakan penyusunan laporan kegiatan Lembaga.

**g. Lembaga Pengembangan dan Penjaminan Mutu Pendidikan (LPPMP)**

Rincian tugas Lembaga Pengembangan dan Penjaminan Mutu Pendidikan, yakni:

- 1) Menyusun rencana program kerja dan anggaran Lembaga;
- 2) Melaksanakan penyusunan kebijakan pembelajaran dan penjaminan mutu pendidikan;
- 3) Menyelenggarakan penyiapan, produksi dan pengelolaan bahan ajar;
- 4) Mengoordinir penyiapan bahan ujian;
- 5) Menyelenggarakan pengembangan sistem ujian;
- 6) Menyelenggarakan penyiapan, pelaksanaan dan pengolahan hasil ujian;
- 7) Menyelenggarakan pengembangan sistem penjaminan mutu akademik dan manajemen pembelajaran jarak jauh;

- 8) Menyelenggarakan penjaminan mutu akademik dan manajemen pembelajaran jarak jauh;
- 9) Menyelenggarakan pengelolaan bantuan belajar;
- 10) Menyelenggarakan pengelolaan mahasiswa di luar negeri;
- 11) Menyelenggarakan pengembangan dan pengelolaan program pascasarjana;
- 12) Menyelenggarakan administrasi keuangan dan umum di lingkungan Lembaga;
- 13) Melaksanakan pemantauan dan evaluasi pelaksanaan program kerja Lembaga; dan
- 14) Melaksanakan penyusunan laporan Lembaga.

#### **h. UPT Unit Program Belajar Jarak Jauh UT**

Rincian tugas Unit Pelaksana Teknis Unit Program Belajar Jarak Jauh (UPT UPBJJ), yakni:

- 1) Melaksanakan penyusunan rencana, program kerja, dan anggaran UPT UPBJJ;
- 2) Melaksanakan sosialisasi dan promosi program pendidikan Universitas di wilayah kerja UPT UPBJJ;
- 3) Melaksanakan kegiatan rekrutmen calon mahasiswa dan registrasi mahasiswa di wilayah kerja UPT UPBJJ;
- 4) Melaksanakan orientasi studi mahasiswa baru;
- 5) Melaksanakan kegiatan layanan bahan ajar;
- 6) Melaksanakan kegiatan bimbingan, bantuan belajar, praktik dan praktikum mahasiswa di lingkungan UPT UPBJJ;
- 7) Melaksanakan kegiatan evaluasi hasil belajar mahasiswa;
- 8) Melaksanakan kegiatan kemahasiswaan dan layanan data alumni;
- 9) Melaksanakan kegiatan kerja sama dan kemitraan;
- 10) Melaksanakan administrasi keuangan dan umum;
- 11) Melaksanakan kegiatan Upacara Penyerahan Ijazah (UPI);
- 12) Melaksanakan pemantauan dan evaluasi pelaksanaan program kerja UPT UPBJJ; dan
- 13) Melaksanakan penyusunan laporan UPT UPBJJ.

#### **i. UPT Perpustakaan**

Rincian tugas UPT Perpustakaan, yakni:

- 1) Melaksanakan penyusunan rencana, program kerja, dan anggaran UPT Perpustakaan;

- 2) Melaksanakan penyusunan kebutuhan penyediaan bahan pustaka, informasi publik, arsip, dan dokumen;
- 3) Melaksanakan pengembangan dan pengadaan koleksi bahan pustaka, khazanah arsip, dan dokumen;
- 4) Melaksanakan pengolahan bahan pustaka, arsip, dan dokumen;
- 5) Melaksanakan pengelolaan informasi dan dokumen untuk layanan publik sebagai Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi (PPID);
- 6) Melaksanakan layanan dan pendayagunaan bahan pustaka, arsip, informasi publik dan dokumentasi;
- 7) Melaksanakan pengawasan dan pembinaan kearsipan di lingkungan Universitas;
- 8) Melaksanakan administrasi keuangan, umum, dan Barang Milik Negara di lingkungan UPT Perpustakaan;
- 9) Melaksanakan administrasi kepegawaian di lingkungan UPT Perpustakaan;
- 10) Melaksanakan pemantauan dan evaluasi pelaksanaan program kerja UPT Perpustakaan;
- 11) Melaksanakan penyimpanan, pemeliharaan dan perawatan bahan pustaka, arsip dan dokumentasi; dan
- 12) Melaksanakan penyusunan laporan UPT Perpustakaan.

**j. UPT Pengembangan Profesi**

Rincian tugas UPT Pengembangan Profesi, yakni:

- 1) Melaksanakan penyusunan rencana, program kerja dan anggaran UPT Pengembangan Profesi;
- 2) Melaksanakan penyusunan pedoman pengembangan sumber daya manusia di lingkungan Universitas;
- 3) Melaksanakan kegiatan pelatihan dan peningkatan kompetensi tenaga pendidik dan tenaga kependidikan di lingkungan Universitas;
- 4) Melaksanakan kegiatan peningkatan kualifikasi tenaga pendidik dan tenaga kependidikan di lingkungan Universitas;
- 5) Melaksanakan kegiatan pembekalan pegawai pra purnabakti di lingkungan Universitas;
- 6) Melaksanakan kegiatan pengembangan konsep manajemen sumber daya manusia;
- 7) Melaksanakan kegiatan sertifikasi Dosen;

- 8) Melaksanakan kegiatan audit sumber daya manusia di lingkungan Universitas;
- 9) Melaksanakan kegiatan administrasi keuangan dan umum di lingkungan Pusat;
- 10) Melaksanakan pemantauan dan evaluasi program kerja UPT Pengembangan Profesi;  
dan
- 11) Melaksanakan penyusunan laporan UPT Pengembangan Profesi.

#### **k. UPT Teknologi Informasi dan Komunikasi**

Rincian tugas UPT Teknologi Informasi dan Komunikasi. yakni:

- 1) Melaksanakan penyusunan rencana, program kerja, dan anggaran UPT Teknologi Informasi dan Komunikasi;
- 2) Melaksanakan pengembangan disain sistem teknologi informasi dan komunikasi di lingkungan Universitas;
- 3) Melaksanakan pengadaan hardware, software, dan jaringan sistem informasi di lingkungan Universitas;
- 4) Melaksanakan pengelolaan dan pemeliharaan hardware, software, dan jaringan sistem informasi di lingkungan Universitas;
- 5) Melakukan pengembangan dan pemeliharaan aplikasi sistem informasi dan komunikasi di lingkungan Universitas;
- 6) Melaksanakan pengelolaan database di lingkungan Universitas;
- 7) Melaksanakan pengembangan dan pemeliharaan laman Universitas;
- 8) Melaksanakan pengelolaan alamat e-mail di lingkungan Universitas;
- 9) Melaksanakan kegiatan administrasi keuangan dan umum di lingkungan UPT Teknologi Informasi dan Komunikasi;
- 10) Melaksanakan pemantauan dan evaluasi pelaksanaan program kerja UPT Teknologi Informasi dan Komunikasi;
- 11) Melaksanakan penyimpanan dan pemeliharaan dokumen bidang teknologi informasi dan komunikasi di lingkungan Universitas; dan
- 12) Melaksanakan penyusunan laporan UPT Teknologi Informasi dan Komunikasi.

#### **l. Badan Pengelola dan Pengembangan Usaha**

Rincian tugas Badan Pengelola dan Pengembangan Usaha, yakni:

- 1) Melaksanakan penyusunan program kerja BPPU;
- 2) Melaksanakan penyusunan rencana, program, dan anggaran BPPU;

- 3) Melaksanakan penyusunan rencana pengembangan usaha;
- 4) Melaksanakan penyusunan rencana kebutuhan bahan, sarana dan prasarana di lingkungan BPPU;
- 5) Melaksanakan pengelolaan pemanfaatan aset dalam rangka optimalisasi pendapatan di lingkungan Universitas;
- 6) Melaksanakan pengelolaan layanan jasa pelatihan;
- 7) Melaksanakan pengelolaan layanan jasa boga;
- 8) Melaksanakan urusan sistem informasi di lingkungan BPPU;
- 9) Melaksanakan urusan persuratan dan kearsipan di lingkungan BPPU;
- 10) Melaksanakan urusan kerumahtanggaan di lingkungan BPPU;
- 11) Melaksanakan urusan pengelolaan barang milik negara di lingkungan BPPU;
- 12) Melaksanakan urusan pemberian cuti dan disiplin pegawai di lingkungan BPPU;
- 13) Melaksanakan urusan usulan pemberian penghargaan pegawai di lingkungan BPPU;
- 14) Melaksanakan penyusunan usul pembayaran honor kegiatan, uang lembur, uang perjalanan dinas, dan pembayaran lainnya di lingkungan BPPU;
- 15) Melaksanakan penerimaan, penyimpanan, pembukuan, pembayaran dan pertanggungjawaban keuangan BPPU;
- 16) Melaksanakan penyimpanan dan pemeliharaan dokumen BPPU; dan
- 17) Melaksanakan penyusunan laporan BPPU.

**m. Unit Pengembangan Pembelajaran Dalam Jaringan Indonesia**

Rincian tugas Unit Pengembangan Pembelajaran Dalam Jaringan Indonesia, yakni:

- 1) Mengkoordinasikan perguruan tinggi dan pihak-pihak lain sebagai penyedia mata kuliah daring;
- 2) Mengelola market place mata kuliah daring;
- 3) Mengkurasi mata kuliah daring;
- 4) Mengelola sertifikat digital (digital credential);
- 5) Mengembangkan platform UPPDI;
- 6) Memelihara dan mengembangkan data base UPPDI;
- 7) Mengembangkan strategi bisnis market place mata kuliah daring;
- 8) Membangun kerja sama dan kemitraan; dan
- 9) Pelaksanaan urusan tata usaha UPPDI.

**n. Unit Pengadaan Barang/Jasa**

Rincian tugas Unit Pengadaan Barang/Jasa, yakni:

- 1) Menyusun program kerja dan anggaran Unit Pengadaan Barang/Jasa;
- 2) Memimpin dan mengoordinasikan seluruh kegiatan Unit Pengadaan Barang/Jasa;
- 3) Pengelolaan pengadaan barang/jasa;
- 4) Pengelolaan layanan pengadaan secara elektronik;
- 5) Pembinaan sumber daya manusia dan kelembagaan pengadaan barang/jasa;
- 6) Pelaksanaan pendampingan, konsultasi dan/atau bimbingan teknis pengadaan barang/jasa;
- 7) Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh rektor yang berkaitan dengan tugas dan fungsi.

**o. Kantor Kearsipan**

Rincian tugas Kantor Kearsipan/Unit Kearsipan I, yakni:

- 1) Menyusun kebijakan di bidang Kearsipan dengan mengacu pada Peraturan perundang-undangan yang berlaku;
- 2) Menerima, mengolah, menata dan menyimpan, menyusutkan, melakukan pemeliharaan dan menyajikan informasi Arsip Inaktif di lingkungan UT dengan retensi 10 (sepuluh) tahun ke atas atau yang berketerangan dipermanenkan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan;
- 3) Melakukan penataan sistem Kearsipan di lingkungan UT;
- 4) Perawatan koleksi dan pelacakan Arsip serta pengembangan teknologi Kearsipan di lingkungan UT;
- 5) Preservasi dan konservasi Arsip Statis di lingkungan UT;
- 6) Akuisisi Arsip Statis di lingkungan UT;
- 7) Akses dan layanan Arsip Statis di lingkungan UT;
- 8) Penyelenggaraan kerja sama di bidang Kearsipan;
- 9) Penyelamatan dan pengamanan Arsip Vital dan Arsip terjaga di lingkungan UT;
- 10) Memusnahkan Arsip sesuai dengan prosedur dan ketentuan peraturan perundang-undangan;
- 11) Mengelola Arsip Statis UT;
- 12) Melakukan evaluasi Penyelenggaraan Kearsipan di lingkungan UT; dan

13) Menyampaikan laporan Penyelenggaraan Kearsipan kepada Sekretaris Jenderal Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi melalui Rektor.

**p. Satuan Pengawas Internal**

Rincian Tugas Satuan Pengawas Internal (SPI), yakni:

- 1) Penetapan kebijakan program pengawasan internal bidang non-akademik;
- 2) Pelaksanaan pengawasan internal terhadap pengelolaan pendidikan bidang non-akademik;
- 3) Penyusunan laporan hasil pengawasan internal; dan
- 4) Pemberian saran dan/atau pertimbangan mengenai perbaikan pengelolaan kegiatan non-akademik kepada rektor atas dasar hasil pengawasan internal.

Mekanisme penyusunan Laporan Kinerja UT dilakukan melalui email dengan mengirimkan surat permohonan data serta format pengumpulan data yang dibutuhkan kepada unit terkait. Prosedur mekanisme penyampaian dan pengumpulan data untuk laporan kinerja disajikan pada lampiran 2.

**D. ISU-ISU STRATEGIS DAN PERAN STRATEGIS ORGANISASI**

Permasalahan utama yang dihadapi oleh UT saat ini diantaranya target peningkatan jumlah mahasiswa, kemutakhiran bahan ajar, jurnal publikasi ilmiah dosen yang belum ideal dan jumlah pegawai memasuki masa purna bakti yang tinggi. Isu utama tersebut dipengaruhi oleh beberapa faktor, yakni diantaranya faktor internal dan eksternal.

Faktor internal yang menjadi isu strategis dalam pencapaian target kinerja UT yaitu:

1. Akses terhadap komunikasi dan interaksi terhadap mahasiswa;
2. Partisipasi mahasiswa mengikuti kegiatan kemahasiswaan masih rendah;
3. Penyediaan sarana pendukung pembelajaran di daerah terutama tempat tutorial dan ujian tergantung pada mitra UT;
4. Sumber penerimaan pendapatan di dominasi oleh SPP, pertumbuhan pendapatan non SPP lambat;
5. Integrasi *decision support system* sistem informasi dan pemanfaatannya masih belum optimal;
6. Program studi dengan predikat akreditasi A masih sedikit.

Faktor eksternal yang berpengaruh terhadap target kinerja UT antara lain:

1. Peraturan pemerintah berorientasi pada Perguruan Tinggi Tatap Muka;
2. Institusi mitra semakin komersial;
3. Pemutakhiran bahan ajar yang masih sangat tergantung pada penulis/pakar dari luar institusi UT;
4. Kebijakan Pemerintah dalam Pendidikan Tinggi yang berubah-ubah dan dinamis;
5. Kualifikasi dan kompetensi sumber daya teknologi informasi dan komputer Perguruan Tinggi lain lebih unggul;
6. Kebijakan penyelenggaraan Pendidikan Terbuka dan Jarak Jauh (PTJJ) oleh Perguruan Tinggi lain;
7. Masuknya Perguruan Tinggi Jarak Jauh luar di Indonesia;
8. Kebijakan penyelenggaraan Pendidikan Terbuka dan Jarak Jauh masih belum sepenuhnya mengakomodasi kebutuhan PTJJ.

Peran strategis UT sebagai institusi pendidikan tinggi jarak jauh diantaranya:

1. Berperan penting dalam membangun jejaring melalui koordinasi dan kolaborasi dengan seluruh pemangku kepentingan untuk menyelenggarakan pendidikan yang merata dan berkualitas.
2. Berperan penting dalam percepatan pembelajaran digital melalui pembangunan platform digital pendidikan.
3. Berperan penting dalam percepatan perluasan akses pendidikan berkualitas bagi peserta didik melalui pemberian bantuan dana pendidikan yang tepat sasaran.
4. Berperan penting dalam penyediaan sistem belajar jarak jauh atau *Cyber University* bagi masyarakat.
5. Berperan penting dalam penyediaan fasilitasi/dukungan UT kepada perguruan tinggi dan institusi lain dalam menyelenggarakan sistem belajar jarak jauh.

## BAB II

### PERENCANAAN KINERJA

#### A. RENCANA STRATEGIS

Sesuai Rencana Strategis periode tahun 2020-2024, Universitas Terbuka menetapkan visi dan misi sebagai berikut.

##### 1. Visi

Visi UT adalah sebagai berikut.

“Menjadi Perguruan Tinggi Terbuka dan Jarak Jauh Berkualitas Dunia.”

##### 2. Misi

Misi utama yang diamanatkan kepada UT melalui Keppres Nomor 41 Tahun 1984 yaitu UT menyediakan program pendidikan tinggi yang mudah diakses masyarakat. Selaras dengan tuntutan Tri Dharma perguruan tinggi dan perkembangan lingkungan strategis, maka rumusan misi UT adalah sebagai berikut.

1. Meningkatkan daya tampung pendidikan tinggi negeri;
2. Meningkatkan pemerataan akses pendidikan tinggi yang berkualitas dunia;
3. Mengembangkan budaya belajar sepanjang hayat;
4. Mendiseminasikan hasil kajian keilmuan dan pendidikan jarak jauh untuk mendukung pembangunan nasional dan global.

##### 3. Tujuan

Untuk mencapai Visi dan menjalankan Misi, tujuan penyelenggaraan UT dirumuskan sebagai berikut.

- a. Meningkatkan daya tampung pendidikan tinggi negeri;
- b. Menyediakan akses pendidikan tinggi yang berkualitas dunia yang relevan dengan kebutuhan masyarakat, dunia usaha dan dunia industri;
- c. Menghasilkan lulusan berkarakter yang memiliki kompetensi tinggi dan profesional serta mampu bersaing secara global;
- d. Meningkatkan partisipasi masyarakat dalam pendidikan berkelanjutan guna mewujudkan masyarakat berbasis pengetahuan;
- e. Menghasilkan produk penelitian yang dibutuhkan masyarakat dan industri;

- f. Mendukung pengembangan dan penyelenggaraan sistem pembelajaran jarak jauh di Indonesia;
- g. Memanfaatkan dan mendiseminasikan hasil kajian keilmuan dan kelembagaan untuk menjawab tantangan kebutuhan pembangunan nasional dan global;
- h. Memperkokoh persatuan dan kesatuan bangsa melalui peningkatan pemahaman lintas budaya dan pelayanan pendidikan tinggi secara luas serta merata; dan
- i. Meningkatkan kemitraan pada tingkat lokal, nasional, dan global.

## B. RENCANA KINERJA JANGKA MENENGAH

Sesuai dengan Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 3/M/2021 tentang Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi Negeri dan Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi di Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan, UT menetapkan sasaran, indikator dan target rencana kinerja jangka menengah sebagai berikut.

Tabel 3. Rencana Kinerja Jangka Menengah

No	Uraian	Kategori	Target Perjanjian Kinerja 2022	Target Perjanjian Kinerja 2023	Target Perjanjian Kinerja 2024
<b>1.0</b>	<b>Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi</b>	<b>S</b>			
1.1	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	IKU	5%	5%	5%
1.2	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	IKU	20%	20%	20%
<b>2.0</b>	<b>Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi</b>	<b>S</b>			

No	Uraian	Kategori	Target Perjanjian Kinerja 2022	Target Perjanjian Kinerja 2023	Target Perjanjian Kinerja 2024
2.1	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir	IKU	20%	20%	20%
2.2	Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	IKU	40%	40%	40%
2.3	Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen	IKU	0,5	0,5	0,5
<b>3.0</b>	<b>Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran</b>	<b>S</b>			
3.1	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	IKU	50%	50%	50%
3.2	Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus ( <i>case method</i> ) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek ( <i>team-based project</i> ) sebagai sebagian bobot evaluasi	IKU	40%	40%	40%

No	Uraian	Kategori	Target Perjanjian Kinerja 2022	Target Perjanjian Kinerja 2023	Target Perjanjian Kinerja 2024
3.3	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	IKU	5%	5%	5%
<b>4.0</b>	<b>Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi</b>	<b>S</b>			
4.1	Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB	IKU	BB	A	A
4.2	Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	IKU	80	85	90

### C. TUJUAN STRATEGIS

Dalam Rencana Strategis 2021-2025, Universitas Terbuka merupakan Perguruan Tinggi yang menyelenggarakan sistem Pendidikan Jarak Jauh (PJJ), hal ini menjelaskan bahwa program pendidikan yang dikembangkan UT merupakan pendidikan yang tidak mengenal batas usia dan tahun ijazah akhir. Mahasiswa dapat mengatur sendiri cara belajar mandiri sesuai kemampuan mahasiswa dan kegiatan belajar dapat dilaksanakan dimana saja. Dengan konsep sistem Pendidikan Terbuka dan Jarak Jauh (PTJJ) UT akan mampu menjangkau warga negara sebagai peserta didik di setiap lokasi di dalam maupun di luar negeri. Dengan kondisi geografis Indonesia sebagai negara kepulauan dan wilayah yang tersebar sampai pulau terluar atau disebut daerah 3T (terluar, terdepan, tertinggal), menjadikan PTJJ sebagai solusi untuk menjangkau kelompok warga negara yang tinggal di wilayah tersebut. Mahasiswa memiliki kelonggaran dalam menempuh kurikulum program studi, mata kuliah pilihan, fleksibilitas dalam mengatur waktu belajar, dan pemanfaatan teknologi informasi untuk berbagai jenis pembelajaran yang disediakan oleh institusi.

Sistem pembelajaran akademik yang diikuti oleh mahasiswa UT dilakukan dengan pola belajar secara mandiri. Untuk menunjang sistem pembelajaran, mahasiswa memanfaatkan media informasi untuk kegiatan tutorial dengan media internet, radio,

televisi dan program *streaming* dalam pemahaman materi secara detail dan tervisualisasikan dengan jelas sesuai materi pokok yang diikuti oleh mahasiswa.

Untuk menunjang keberhasilan arah sasaran strategis, UT menetapkan enam pilar utama Universitas Terbuka 2021-2025 dalam Rencana Strategis yang terangkum dalam tema strategis “*BRIGHT Open University*”. Adapun 6 (enam) pilar tersebut yaitu:

1. *Bring breakthrough solution to community development*

UT memberikan solusi terobosan untuk pengembangan masyarakat melalui inovasi program. Peningkatan inovasi dapat berupa diversifikasi program sertifikat dan pengembangan produk layanan di perpustakaan digital untuk dapat diakses dan didistribusikan kepada masyarakat secara luas melalui jejaring internet dan program kemitraan daerah (contoh: lembaga pemerintahan dan program *customer social responsibility* (CSR) dari *profit company* di daerah seluruh Indonesia).

2. *Resource collaborative and accelerating supporting system*

UT mengembangkan skema kolaborasi sumber daya dengan perguruan tinggi mitra untuk pelaksanaan tridharma perguruan tinggi semakin optimal. Kolaborasi juga dikembangkan melalui program inovasi secara kolektif dengan mengedepankan kebutuhan masyarakat sesuai daerah atau lokasi perguruan tinggi mitra. Melalui pengembangan skema tersebut, UT dapat melakukan percepatan transformasi organisasi dengan fokus inovasi layanan dan cakupan wilayah yang luas. Selain program kolaborasi sumber daya, UT juga mengembangkan akselerasi sistem pendukung untuk mempercepat operasional dan transformasi organisasi. Akselerasi sistem pendukung berupa penguatan diversifikasi pendanaan dari usaha non akademik, hibah masyarakat, dan *alumni funding*.

3. *Innovation and continuous improvement*

Transformasi organisasi dan penguatan integrasi jejaring *cyber university* memerlukan adanya inovasi dan *continuous improvement* dalam bidang IT. Selain pengembangan dalam bidang infrastruktur IT, inovasi dan *continuous improvement*, diperlukan pula kesiapan *human capital* dalam pelaksanaannya.

4. *Good open university governance in serving stakeholder*

UT menjalankan organisasi berdasarkan prinsip *good open university governance* untuk melayani seluruh *stakeholder*. Pelaksanaannya didukung dengan adanya tata kelola

organisasi, kelembagaan, dan penguatan regulasi atau aturan yang saling mendukung terciptanya transformasi organisasi.

5. *High impact in distance education*

Sesuai dengan tujuan pendirian UT, proses pendidikan jarak jauh menjadi faktor penting sesuai *core business* organisasi. Pendidikan jarak jauh yang berkualitas menjadi prioritas utama dalam setiap perubahan arah organisasi sehingga dalam pengembangan 2021-2025, peningkatan kualitas pendidikan jarak jauh terus ditingkatkan sesuai dengan tema strategis yang ingin dicapai. Sesuai Rencana Pengembangan Jangka Panjang UT, tema strategis 2021-2025 yaitu integrasi jejaring *cyber university*, berimplikasi pada peningkatan kualitas pendidikan menggunakan teknologi yang mutakhir.

6. *Trigger academician in research excellence*

UT memfasilitasi pengembangan ilmu pengetahuan melalui penelitian yang memiliki dampak tinggi bagi masyarakat. Sebagai PTJJ, UT memiliki prioritas pengembangan riset sesuai dengan karakteristik *open university* yang berkaitan diantaranya yaitu kualitas teknologi, kesiapan *human capital* dalam kesuksesan menjalankan *open university* sehingga fokus utama dalam pengembangan penelitian, yaitu berkaitan dengan dampak terhadap kualitas *teaching university*.

Sasaran strategis merupakan tujuan jangka menengah pengembangan UT dari tahun 2021 sampai dengan 2025 sesuai dengan detail sasaran seperti pada tabel berikut.

Tabel 4. Tujuan dan Sasaran Strategis

No	Tujuan	Sasaran Strategis	Sasaran PK
1	Meningkatkan daya tampung UT	Tersedianya program pendidikan bergelar dan program sertifikat	S3 IKU 3.3
		Tersedianya diferensiasi program studi	S3 IKU 3.3
		Tersedianya program studi yang <i>interlink</i> dan kolaborasi dengan dunia kerja (dunia usaha dan industri) dalam bentuk <i>microcredential</i>	S3 IKU 3.3
		Terselenggaranya program <i>dual degree</i> dengan PT internasional untuk mewujudkan <i>virtual mobility</i> mahasiswa mengambil <i>course</i> dari PT ASEAN	S3 IKU 3.3
		Terselenggaranya program Rekognisi Pembelajaran Lampau (RPL) dan <i>credit earning</i>	S3 IKU 3.3
		Tersedianya beasiswa atau bantuan biaya studi dari mitra dan UT untuk sekurang-kurangnya 20% mahasiswa baru	S3 IKU 1.1

No	Tujuan	Sasaran Strategis	Sasaran PK
		Meningkatnya jumlah mahasiswa	S1 IKU 1.1
2	Menyediakan akses pendidikan tinggi yang berkualitas dunia yang relevan dengan kebutuhan masyarakat, dunia usaha dan dunia industri	Diterapkannya capaian pembelajaran lulusan Diploma/S1/S2/S3 telah sesuai dengan standar yang ditetapkan oleh UT	S1 IKU 1.1
		Diterapkannya Mata Kuliah Bersama dan/atau Bahan Ajar Bersama mencapai 40% per prodi	S3 IKU 3.2
		Meningkatnya keterpeliharaan bahan ajar mata kuliah	S3 IKU 3.2
		Meningkatnya keterpeliharaan bahan ajar mata kuliah	S3 IKU 3.2
		Meningkatnya peringkat akreditasi PT dan program studi	S3 IKU 3.3
		Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pendidikan sesuai dengan standar UT	S3 IKU 3.3
		Tersedianya akses terdekat untuk layanan kepada mahasiswa dan masyarakat	S3 IKU 3.1
		Pengembangan sentra Layanan mahasiswa di luar negeri	S3 IKU 3.1
		Peningkatan citra terhadap produk unggulan PJJ	S3 IKU 3.2
		Meningkatnya peserta yang mengakses SUAKA UT	S2 IKU 2.1
		Peningkatan kualitas pengelolaan sarana dan prasarana di lingkungan UT	S3 IKU 3.3
		Tersedianya beragam media untuk melakukan edukasi publik, promosi serta layanan tutorial	S3 IKU 3.1
		Tersedianya jaringan internet terintegrasi yang mendukung program akademik dan non akademik	S3 IKU 3.1
3	Menghasilkan lulusan berkarakter yang memiliki kompetensi tinggi dan profesional serta mampu bersaing secara global	Diterapkannya kebijakan Merdeka Belajar dan Kampus Merdeka (MBKM)	S1 IKU 1.1
		Pembelajaran berbasis teknologi yang bersifat <i>student-centered</i> dan memberikan pengalaman belajar dengan tingkat kemampuan belajar tinggi	S1 IKU 1.2
		Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	S3 IKU 3.2
4	Meningkatkan partisipasi masyarakat dalam pendidikan berkelanjutan guna mewujudkan masyarakat berbasis pengetahuan;	Tersedianya program pendidikan bergelar dan program sertifikat	S3 IKU 3.3
		Meningkatnya peserta program sertifikat yang dibutuhkan masyarakat	S3 IKU 3.3
5	Menghasilkan produk penelitian yang dibutuhkan masyarakat dan industri	Menghasilkan karya-karya inovatif yang diperlukan oleh masyarakat dan industri	S2 IKU 2.3

No	Tujuan	Sasaran Strategis	Sasaran PK
6	Mendukung pengembangan dan penyelenggaraan sistem pembelajaran jarak jauh di Indonesia	Terselenggaranya kegiatan pembekalan dan pemeliharaan keberhasilan belajar mahasiswa	S1 IKU 1.1
		Penyediaan mata kuliah bilingual (Bahasa Indonesia dan Bahasa Inggris)	S3 IKU 3.3
		Pelaksanaan pembelajaran termasuk praktik dan praktikum terintegrasi dengan teknologi baru	S3 IKU 3.2
		Penyediaan praktik/praktikum online	S3 IKU 3.2
		Penyediaan virtual lab untuk mendukung praktik/praktikum online	S3 IKU 3.2
		Tersedianya lab sentra Praktik/ Praktikum di setiap kepulauan (Jawa, Sumatera, Kalimantan, Sulawesi, Papua, Bali dan Nusa Tenggara) dan di UT Pusat	S3 IKU 3.2
		Tersedianya bahan pelatihan/penyegaran terstandar yang disempurnakan	S3 IKU 3.2
		Tersedianya layanan belajar dengan menyertakan para profesional dan industri	S3 IKU 3.2
		Terselenggaranya pengelolaan layanan pembelajaran yang efektif	S3 IKU 3.2
		Menyediakan program pengembangan diri mahasiswa (ko dan ekstra kurikuler)	S1 IKU 1.1
		Meningkatnya kapasitas dan kualitas Asesmen Hasil Belajar (AHB) termasuk sistem, instrumen, dan modus AHB	S3 IKU 3.2
		Implementasi sistem penilaian kinerja Universitas dan Unit berbasis TIK	S4 IKU 4.2
		UT telah beroperasi sebagai PTN BH secara penuh	S4 IKU 4.1
		Peningkatan tata kelola UT sebagai satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	S4 IKU 4.1
		Sistem keuangan UT yang sehat. Sumber pendapatan lebih variatif.	S4 IKU 4.2
		Terbentuk infrastruktur ekosistem pendidikan berbasis online dan digital dengan memanfaatkan teknologi terkini	S3 IKU 3.1
		Peningkatan kualitas pengelolaan sarana dan prasarana di lingkungan UT	S3 IKU 3.3
		Peningkatan transformasi budaya organisasi UT	S4 IKU 4.1
		Pengembangan SDM yang berkelanjutan untuk meningkatkan kompetensi handal di bidang pekerjaannya, complex problem solving, serta inovatif dan adaptif terhadap perubahan. Terpenuhi jumlah SDM pada setiap fungsi dan unit	S2 IKU 2.2
		Meningkatnya rekognisi publik terhadap Universitas Terbuka (UT) sebagai PTN Penyelenggara PJJ berkualitas.	S2 IKU 2.3
Peningkatan citra terhadap produk unggulan PJJ	S3 IKU 3.2		
Meningkatnya kepuasan stakeholder atas layanan UT	S3 IKU 3.1		
7	Memanfaatkan dan mendiseminasikan	Meningkatnya publikasi dan pemanfaatan Hasil Penelitian	S2 IKU 2.3
		Meningkatnya jumlah dan akreditasi jurnal UT (jurnal nasional)	S2 IKU 2.3

No	Tujuan	Sasaran Strategis	Sasaran PK
	hasil kajian keilmuan dan kelembagaan untuk menjawab tantangan kebutuhan pembangunan nasional dan global	dan internasional	
		Tersedianya pengelolaan riset, PkM, publikasi, dan HKI/paten berbasis TIK yang terintegrasi	S2 IKU 2.3
		Meningkatnya kapasitas dan kualitas kegiatan pengabdian kepada masyarakat (PkM)	S2 IKU 2.3
8	Memperkokoh persatuan dan kesatuan bangsa melalui peningkatan pemahaman lintas budaya dan pelayanan pendidikan tinggi secara luas serta merata	Meningkatnya kapasitas dan kualitas kegiatan pengabdian kepada masyarakat (PkM)	S2 IKU 2.3
9	Meningkatkan kemitraan pada tingkat lokal, nasional, dan global.	Meningkatnya penjalinan kerja sama dengan berbagai institusi baik Nasional dan Internasional terutama PTJJ di Asia Pacific	S3 IKU 3.1
		Meningkatnya kualitas pengelolaan alumni sebagai mitra kerja sama UPBJJ-UT	S3 IKU 3.1

#### D. PERJANJIAN KINERJA

Dalam rangka pencapaian sasaran rencana strategis, keseluruhan target kinerja UT diintegrasikan dengan target capaian rencana operasional tahun 2022. Rencana operasional tahun 2022 yang merujuk pada Rencana Strategis memiliki tiga fokus peningkatan, yaitu peningkatan: (1) kualitas dan layanan akademik, (2) daya jangkauan layanan pendidikan dan pengakuan masyarakat terhadap UT, dan (3) keefektifan tata kelola. Sebagai Upaya untuk mewujudkan kinerja yang sudah ditetapkan dalam Rencana Strategis Tahun 2020-2024, Universitas Terbuka merumuskan kinerja yang akan dicapai di tahun 2022, dan dituangkan ke dalam Perjanjian Kinerja sebagai berikut.

Tabel 5. Perjanjian Kinerja Universitas Terbuka Tahun 2022

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Perjanjian Kinerja 2022
1	[S 1] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	5%
		[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	20%
2	[S 2] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir	20%
		[IKU 2.2] Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	40%
		[IKU 2.3] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	0.5
3	[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.1] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	50%
		[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus ( <i>case method</i> ) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek ( <i>team-based project</i> ) sebagai sebagian bobot evaluasi.	40%
		[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	5%
4	[S 4] Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	[IKU 4.1] Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB	BB
		[IKU 4.2] Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	80

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Perjanjian Kinerja 2022
No	Kode	Nama Kegiatan	Alokasi
1	4471	Peningkatan Kualitas dan Kapasitas Perguruan Tinggi	Rp982.761.458.000
2	4257	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Ditjen Pendidikan Tinggi, Riset dan Teknologi	Rp151.152.419.000
3	4470	Penyediaan Dana Bantuan Operasional Perguruan Tinggi Negeri	Rp31.201.726.000
<b>Total</b>			<b>Rp. 1.165.115.603.000</b>

Sehubungan dengan kegiatan operasional dan bertambahnya mahasiswa UT, pada semester 2 tahun 2022 UT melakukan revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2022. Revisi dilakukan pada anggaran tahun berjalan yang digunakan untuk melayani mahasiswa UT yang bertambah signifikan sehingga kegiatan operasional dan pelayanan dapat dilaksanakan. Revisi Perjanjian Kinerja UT Tahun 2022 sebagai berikut.

Tabel 6. Revisi Perjanjian Kinerja Universitas Terbuka Tahun 2022

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Perjanjian Kinerja 2022
1	[S 1] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	5%
		[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	20%
2	[S 2] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir	20%
		[IKU 2.2] Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	40%

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Perjanjian Kinerja 2022
		[IKU 2.3] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	0.5
3	[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.1] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	50%
		[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus ( <i>case method</i> ) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek ( <i>team-based project</i> ) sebagai sebagian bobot evaluasi.	40%
		[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	5%
4	[S 4] Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	[IKU 4.1] Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB	BB
		[IKU 4.2] Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	80
No	Kode	Nama Kegiatan	Alokasi
1	4470	Penyediaan Dana Bantuan Operasional Perguruan Tinggi Negeri	Rp56.928.621.000
2	4471	Peningkatan Kualitas dan Kapasitas Perguruan Tinggi	Rp1.595.137.674.000
3	4257	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Ditjen Pendidikan Tinggi Riset dan Teknologi	Rp147.166.843.000
<b>Total</b>			<b>Rp. 1.799.233.138.000</b>

### **BAB III**

## **AKUNTABILITAS KINERJA**

### **A. CAPAIAN KINERJA**

#### **1. Capaian dan Perbandingan IKU dengan Tahun Sebelumnya serta Renstra UT**

Pengukuran tingkat capaian kinerja Universitas Terbuka tahun 2022 dilakukan dengan membandingkan antara target pencapaian indikator sasaran yang telah ditetapkan dalam penetapan kinerja tahun 2022 dengan realisasinya. Pencapaian kinerja tahun 2022 merupakan bagian dari pencapaian atas target kinerja dari Rencana Strategis Bisnis Universitas Terbuka.

Tabel 7. Capaian Kinerja Tahun Anggaran 2022

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Rencana		Realisasi			Produktivitas
				Target	Anggaran	Capaian Target	Capaian Anggaran	%	
1	Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	%	5	1,592,902,316,000	8,66	1,452,571,904,733	91,19%	173,27%
		Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	%	20		66,76			333,81%
2	Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir	%	20		51,82			259,10%
		Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang	%	40		35,99			89,99%

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Rencana		Realisasi			Produktivitas
				Target	Anggaran	Capaian Target	Capaian Anggaran	%	
		diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja							
		Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen	Hasil penelitian per jumlah dosen	0.5		0,32			63,31%
3	Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	%	50		100			200%
		Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi	%	40	59,163,979,000	41,25	57,487,517,069	97,17%	103,13%
		Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	%	5		0			0%
4	Meningkatnya	Rata-rata Predikat SAKIP	Predikat	BB	147,166,843,000	A	138,189,712,824	93,90%	117,79%

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Rencana		Realisasi			Produktivitas
				Target	Anggaran	Capaian Target	Capaian Anggaran	%	
	tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	Satker minimal BB				(82,45)			
		Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	Nilai	80		96,60			120,75%
Rata-Rata Produktivitas									146,11%

*Data per 31 Desember 2022*

Tabel 8. Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2021 dengan 2022

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target 2021		Realisasi 2021				Target 2022		Realisasi 2022			
			Target	Anggaran	Capaian Target	Produktivitas	Capaian Anggaran	%	Target	Anggaran	Capaian Target	Produktivitas	Capaian Anggaran	%
1	Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	80	1,238,561,489,000	15,85	19,81%	1,142,131,810,498	92,21%	5	1,592,902,316,000	8,66	173,27%	1,452,571,904,733	91,19%
		Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	30		34,54	115,13%			20		66,76	333,81%		
2	Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir	20		21	105,00%			20		51,82	259,10%		
		Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	40		29	72,50%			40		35,99	89,99%		
		Jumlah keluaran penelitian	0.15		0,29	193,33%			0.5		0,32	63,31%		

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target 2021		Realisasi 2021				Target 2022		Realisasi 2022			
			Target	Anggaran	Capaian Target	Produktivitas	Capaian Anggaran	%	Target	Anggaran	Capaian Target	Produktivitas	Capaian Anggaran	%
		dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen												
3	Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	50		100	200%			50		100	200%		
		Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi	35	46,783,000,000	35,04	100,11%	46,478,365,625	99,35%	40	59,163,979,000	41,25	103%	57,487,517,069	97,17%
		Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	5		0	0%			5		0	0%		
4	Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB	BB	148,259,583,000	B (69,21)	98,87%	146,585,095,102	98,87%	BB	147,166,843,000	A (82,45)	117,79%	138,189,712,824	93,90%
		Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	80		93,14	116,43%			80		96,60	121%		

Data per 31 Desember 2022

Berikut pencapaian kinerja tahun 2022 atas Perjanjian Kinerja Universitas Terbuka dengan Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi.

a. Sasaran Kegiatan Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi

Dalam meningkatkan kualitas lulusan, lulusan diharapkan berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta. Kriteria pekerjaan tersebut yaitu mendapatkan pekerjaan dengan masa tunggu kurang dari 6 (enam) bulan dan gaji lebih dari 1,2 (satu koma dua) kali upah minimum regional (UMR) atau sudah berpenghasilan lebih dari 1,2 (satu koma dua) kali UMR sebelum lulus, bekerja paruh waktu (part time) atau magang di perusahaan. Kriteria kelanjutan studi yaitu mendapatkan surat penerimaan untuk melanjutkan proses pembelajaran di program studi S1/S1 terapan, S2/S2 terapan, atau S3/S3 terapan di dalam negeri atau luar negeri dalam jangka waktu kurang dari 12 (dua belas) bulan setelah lulus. Kriteria kewiraswastaan PTN Akademik dan Vokasi yaitu mulai bekerja dalam waktu kurang dari 6 (enam) bulan setelah lulus dan berpenghasilan lebih dari 1,2 (satu koma dua) kali UMR atau sudah berpenghasilan lebih dari 1,2 (satu koma dua) kali UMR sebelum lulus. Kriteria kewiraswastaan PTN Seni Budaya yaitu mulai bekerja dalam waktu kurang dari 6 (enam) bulan setelah lulus atau sudah berpenghasilan sebelum lulus.

Selain itu mahasiswa mendapatkan paling sedikit 20 (dua puluh) sks dari kegiatan di luar kampus (dengan dosen pembimbing), sesuai dengan Buku Panduan Merdeka Belajar Kampus Merdeka. Berprestasi dalam kompetisi atau lomba paling rendah tingkat nasional.

Capaian *outcome* sasaran kegiatan meningkatnya kualitas mahasiswa lulusan Pendidikan Tinggi, UT mengelola layanan mahasiswa untuk menghasilkan lulusan bermutu dan memiliki kualitas dengan kompetensi tinggi sesuai program studi. Kompetensi yang dimiliki oleh mahasiswa terutama bidang teknologi informasi merupakan basis kualifikasi lulusan UT. Mahasiswa UT memiliki kemampuan menjalankan dan menerapkan konsep pembelajaran jarak jauh dan memiliki kapabilitas dalam menggunakan media komunikasi visual berbasis digital.

1) Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.

UT sebagai lembaga pendidikan tinggi yang menggunakan sistem Pendidikan Terbuka dan Jarak Jauh dalam proses pendidikannya, memiliki jumlah mahasiswa yang sangat besar dan daya jangkau yang sangat luas.

Dengan mewujudkan lulusan yang berhasil mendapatkan pekerjaan telah dilakukan saat penerimaan mahasiswa baru. Hal terkait dengan metode pendidikan jarak jauh yang diterapkan dengan berbasis teknologi yang bersifat *student-centered* mengutamakan kompetensi masing-masing mahasiswa dan menggunakan media komunikasi digital yang digunakan. Kegiatan mahasiswa tersebut merupakan bagian dari pengalaman belajar dengan tingkat kemampuan belajar tinggi. Penggunaan media digital dalam pembelajaran jarak jauh sangat penting dalam menerapkan pola belajar di UT.

Mewujudkan lulusan yang berhasil melanjutkan studi dengan memberikan pengalaman belajar dalam penggunaan perangkat media dan jalur digital komunikasi. Pengalaman pembelajaran menggunakan perangkat komunikasi ini dapat menjadi faktor penting dalam melanjutkan studi. Program studi yang terakreditasi sebagai syarat untuk melanjutkan pembelajaran lebih tinggi dibutuhkan mahasiswa untuk melanjutkan studi pendidikan tingkat jenjang selanjutnya. Peningkatan kualitas kurikulum dan pembelajaran dilakukan tiap tahun untuk mewujudkan kualitas lulusan yang memiliki kemampuan lebih unggul. Dengan mewujudkan lulusan memiliki jiwa wiraswasta dilakukan dengan pelatihan dan pembinaan kewirausahaan yang diikuti oleh mahasiswa. Berikut disajikan data mahasiswa UT pada tahun 2021 dan 2022.

Tabel 9. Jumlah Mahasiswa Tahun 2021 dan 2022

UPBJJ	Jumlah Mahasiswa							
	2021.1	%	2021.2	%	2022.1	%	2022.2	%
Banda Aceh	3,298	1.06%	3,323	0.97%	3,238	0.93%	3,473	0.84%
Medan	11,885	3.82%	12,993	3.80%	12,506	3.61%	14,729	3.57%
Batam	8,158	2.62%	9,083	2.66%	9,122	2.63%	10,364	2.51%
Padang	6,173	1.99%	6,733	1.97%	6,764	1.95%	7,583	1.84%
Pangkal Pinang	6,803	2.19%	7,288	2.13%	7,109	2.05%	7,944	1.92%
Pekanbaru	8,133	2.62%	8,402	2.46%	8,090	2.33%	9,080	2.20%
Jambi	6,438	2.07%	7,054	2.06%	7,026	2.03%	7,976	1.93%
Palembang	14,283	4.59%	16,047	4.69%	16,040	4.63%	18,299	4.43%
Bengkulu	6,938	2.23%	7,408	2.17%	6,982	2.01%	7,620	1.85%
Bandar Lampung	15,706	5.05%	17,309	5.06%	17,301	4.99%	19,172	4.65%
Jakarta	24,841	7.99%	29,037	8.49%	31,966	9.22%	42,855	10.38%
Serang	8,434	2.71%	8,823	2.58%	9,113	2.63%	10,323	2.50%
Bogor	13,291	4.27%	15,132	4.43%	16,276	4.70%	19,684	4.77%

UPBJJ	Jumlah Mahasiswa							
	2021.1	%	2021.2	%	2022.1	%	2022.2	%
Bandung	10,591	3.41%	12,632	3.69%	14,028	4.05%	19,329	4.68%
Purwokerto	10,242	3.29%	11,327	3.31%	11,523	3.32%	13,809	3.35%
Semarang	12,568	4.04%	13,885	4.06%	14,171	4.09%	17,208	4.17%
Surakarta	7,210	2.32%	8,234	2.41%	8,431	2.43%	9,982	2.42%
Yogyakarta	9,741	3.13%	11,575	3.38%	12,122	3.50%	15,347	3.72%
Pontianak	10,556	3.39%	11,415	3.34%	10,893	3.14%	12,458	3.02%
Palangkaraya	5,057	1.63%	5,432	1.59%	5,376	1.55%	5,736	1.39%
Banjarmasin	5,296	1.70%	5,478	1.60%	5,274	1.52%	6,040	1.46%
Samarinda	11,748	3.78%	13,378	3.91%	14,008	4.04%	16,508	4.00%
Tarakan	4,394	1.41%	4,664	1.36%	4,676	1.35%	5,236	1.27%
Surabaya	15,516	4.99%	17,622	5.15%	17,764	5.13%	22,953	5.56%
Malang	12,347	3.97%	14,088	4.12%	13,995	4.04%	16,881	4.09%
Jember	9,427	3.03%	10,227	2.99%	9,816	2.83%	11,685	2.83%
Denpasar	6,073	1.95%	7,021	2.05%	7,684	2.22%	9,745	2.36%
Mataram	3,218	1.03%	3,560	1.04%	3,701	1.07%	4,337	1.05%
Kupang	9,812	3.16%	9,808	2.87%	9,366	2.70%	9,793	2.37%
Makassar	5,627	1.81%	5,960	1.74%	5,724	1.65%	6,475	1.57%
Majene	4,354	1.40%	4,466	1.31%	4,333	1.25%	4,481	1.09%
Palu	2,112	0.68%	2,044	0.60%	2,102	0.61%	2,391	0.58%
Kendari	3,517	1.13%	3,193	0.93%	2,813	0.81%	3,331	0.81%
Manado	3,070	0.99%	3,308	0.97%	3,275	0.94%	3,801	0.92%
Gorontalo	1,429	0.46%	1,402	0.41%	1,394	0.40%	1,790	0.43%
Ambon	2,354	0.76%	2,185	0.64%	2,170	0.63%	2,376	0.58%
Jayapura	4,681	1.51%	4,568	1.34%	4,428	1.28%	5,166	1.25%
Ternate	1,769	0.57%	1,822	0.53%	1,946	0.56%	2,138	0.52%
Sorong	1,677	0.54%	1,760	0.51%	1,664	0.48%	2,019	0.49%
Layanan Luar Negeri	2,207	0.71%	2,270	0.66%	2,374	0.68%	2,580	0.63%
<b>Total</b>	<b>310,974</b>	<b>100%</b>	<b>341,956</b>	<b>100%</b>	<b>346,584</b>	<b>100%</b>	<b>412,697</b>	<b>100%</b>

Sumber: <https://www.ut.ac.id/ut-dalam-angka>

Tabel 10. Jumlah Mahasiswa Luar Negeri Tahun 2021 dan 2022

Negara	Jumlah Mahasiswa							
	2021.1	%	2021.2	%	2022.1	%	2022.2	%
Afrika Selatan	1	0.05%	1	0.04%	1	0.04%	-	0.00%
Aljazair	1	0.05%	1	0.04%	2	0.08%	2	0.08%
Amerika Serikat	4	0.18%	5	0.22%	8	0.34%	8	0.31%
Australia	8	0.36%	8	0.35%	9	0.38%	11	0.43%
Bangladesh	2	0.09%	2	0.09%	1	0.04%	1	0.04%
Belanda	7	0.32%	6	0.26%	9	0.38%	15	0.58%
Belgia	3	0.14%	2	0.09%	2	0.08%	1	0.04%
Bosnia	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	2	0.08%
Brunei Darussalam	70	3.17%	77	3.39%	65	2.74%	62	2.40%
Cina	8	0.36%	7	0.31%	6	0.25%	6	0.23%
Denmark	1	0.05%	1	0.04%	3	0.13%	4	0.16%

Negara	Jumlah Mahasiswa							
	2021.1	%	2021.2	%	2022.1	%	2022.2	%
Ekuador	2	0.09%	1	0.04%	3	0.13%	3	0.12%
Finlandia	1	0.05%	1	0.04%	1	0.04%	1	0.04%
Hongkong	226	10.24%	232	10.22%	213	8.97%	229	8.88%
India	2	0.09%	2	0.09%	2	0.08%	2	0.08%
Inggris	3	0.14%	7	0.31%	5	0.21%	6	0.23%
Iran	1	0.05%	1	0.04%	1	0.04%	1	0.04%
Italia	2	0.09%	1	0.04%	2	0.08%	3	0.12%
Jepang	110	4.98%	177	7.80%	201	8.47%	304	11.78%
Jerman	13	0.59%	15	0.66%	19	0.80%	21	0.81%
Kanada	8	0.36%	6	0.26%	4	0.17%	2	0.08%
Korea Selatan	187	8.47%	201	8.85%	186	7.83%	184	7.13%
Korea Utara	2	0.09%	1	0.04%	1	0.04%	1	0.04%
Kuwait	1	0.05%	2	0.09%	2	0.08%	2	0.08%
Laos	2	0.09%	2	0.09%	-	0.00%	-	0.00%
Malaysia	901	40.82%	915	40.31%	921	38.80%	972	37.67%
Maroko	1	0.05%	-	0.00%	-	0.00%	1	0.04%
Mesir	11	0.50%	14	0.62%	18	0.76%	26	1.01%
Namibia	1	0.05%	1	0.04%	1	0.04%	1	0.04%
Norwegia	2	0.09%	2	0.09%	2	0.08%	3	0.12%
Oman	8	0.36%	10	0.44%	10	0.42%	8	0.31%
Perancis	1	0.05%	1	0.04%	1	0.04%	1	0.04%
Philipina	7	0.32%	5	0.22%	5	0.21%	4	0.16%
Polandia	3	0.14%	5	0.22%	3	0.13%	3	0.12%
Portugal	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%
Qatar	60	2.72%	52	2.29%	57	2.40%	53	2.05%
Republik Ceko	4	0.18%	4	0.18%	6	0.25%	8	0.31%
Rusia	2	0.09%	3	0.13%	1	0.04%	1	0.04%
Saudi Arabia	150	6.80%	127	5.59%	186	7.83%	208	8.06%
Singapura	173	7.84%	169	7.44%	154	6.49%	154	5.97%
Spanyol	1	0.05%	1	0.04%	1	0.04%	-	0.00%
Srilanka	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%
Sudan	2	0.09%	6	0.26%	1	0.04%	3	0.12%
Swiss	1	0.05%	-	0.00%	-	0.00%	2	0.08%
Taiwan	191	8.65%	165	7.27%	225	9.48%	200	7.75%
Thailand	2	0.09%	3	0.13%	5	0.21%	4	0.16%
Timor Leste	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	1	0.04%
Tunisia	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	1	0.04%
Turki	8	0.36%	9	0.40%	13	0.55%	27	1.05%
Uni Emirat Arab	10	0.45%	16	0.70%	14	0.59%	21	0.81%
Vietnam	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	4	0.16%

Negara	Jumlah Mahasiswa							
	2021.1	%	2021.2	%	2022.1	%	2022.2	%
Yaman	-	0.00%	-	0.00%	1	0.04%	1	0.04%
Yunani	3	0.14%	3	0.13%	3	0.13%	2	0.08%
<b>Total</b>	<b>2,207</b>	<b>100%</b>	<b>2,270</b>	<b>100%</b>	<b>2,374</b>	<b>100%</b>	<b>2,580</b>	<b>100%</b>

Sumber: <https://www.ut.ac.id/ut-dalam-angka>

Pada tahun 2022 Universitas Terbuka telah meluluskan mahasiswa baik yang mengikuti program pendidikan Sarjana PGSD dan PGPAUD FKIP, program Diploma dan Sarjana dari FE, FHISIP, FST dan FKIP, serta Program Pascasarjana. Rincian jumlah lulusan tahun 2021 dan 2022 dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 11. Jumlah Lulusan Tahun 2021 dan 2022

No	Program Pendidikan	Jumlah Lulusan			
		2021.1	2021.2	2022.1	2022.2
1	Magister (S-2)	240	237	256	198
2	Sarjana (S-1)	38.427	34.626	37.040	39.156
3	Sarjana Terapan (D-IV)	145	117	156	177
4	Diploma Tiga (D-III)	144	262	1.059	931
5	Diploma Dua (D-II)	-	-	-	-
	<b>Total</b>	<b>38,956</b>	<b>35,242</b>	<b>38.511</b>	<b>40.462</b>

Data per 31 Desember 2022

Indikator kinerja persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi atau menjadi wiraswasta memiliki tiga indikator yaitu lulusan langsung bekerja, melanjutkan studi dan berwiraswasta terlaksana dengan proses pengukuran melalui *tracer study*. Hasil yang tercapai menunjukkan bahwa pencapaian kinerja tersebut bertujuan meningkatkan kualitas lulusan UT sesuai dengan sasaran pembelajaran yang telah direncanakan. *Tracer study* yang telah dilaksanakan yaitu 7.402 lulusan dari 74.198 lulusan tahun 2021, dari 74.198 lulusan terdapat 6.428 (8,66%) lulusan bekerja kurang dari 6 bulan yang baru terdata. Hasil realisasi indikator kinerja mencapai 8,66% dari target 5%.

2) Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.

Target kinerja UT pada tahun 2022 dalam sasaran kegiatan salah satunya adalah meningkatnya kualitas mahasiswa pendidikan tinggi dengan indikator kinerja kegiatan meraih prestasi paling rendah tingkat nasional. Pada tahun 2022 tercapai sebanyak 205

mahasiswa berprestasi, yang terdiri dari 194 mahasiswa tingkat nasional dan 11 mahasiswa tingkat internasional. Informasi mahasiswa berprestasi dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 12. Prestasi Mahasiswa Tahun 2022

No	Program Studi	Internasional		Nasional	
		Jumlah Mahasiswa	Jumlah Kejuaraan	Jumlah Mahasiswa	Jumlah Kejuaraan
1	Agribisnis Bidang Minat Penyuluhan dan Komunikasi Pertanian	-	-	1	1
2	Agribisnis Bidang Minat Penyuluhan dan Komunikasi Pertanian Bidang Keahlian Perikanan-S1	-	-	1	1
3	Akuntansi - S1	-	-	11	10
4	Akuntansi Keuangan Publik - S1	-	-	1	1
5	Biologi-S1	-	-	8	8
6	Ekonomi Pembangunan-S1	-	-	1	1
7	Ekonomi Syariah	-	-	1	1
8	Ilmu Administrasi Bisnis-S1	-	-	6	5
9	Ilmu Administrasi Negara-S1	1	1	12	11
10	Ilmu Hukum S1	2	2	23	25
11	Ilmu Komunikasi-S1	2	2	20	17
12	Ilmu Pemerintahan-S1	1	1	2	2
13	Ilmu Perpustakaan S1	-	-	1	1
14	Manajemen-S1	2	1	25	23
15	Matematika-S1	-	-	1	1
16	Pendidikan Bahasa dan Sastra Indonesia-S1	-	-	2	2
17	Pendidikan Bahasa Inggris-S1	-	-	1	1
18	Pendidian Biologi	-	-	1	1
19	Pendidikan Fisika	-	-	4	4
20	Pendidikan Kimia	-	-	1	1
21	Pendidikan Pancasila dan Kewarganegaraan	-	-	1	1
22	Perencanaan Wilayah dan Kota	-	-	1	1
23	PGPAUD S1 (AKPMM)	2	3	11	11
24	PGSD - S1	-	-	27	20
25	PGSD S1 (Masukan Sarjana)	-	-	1	1
26	PGSD S1 (Masukan Sarjana) Kurikulum Baru	-	-	5	5
27	Sastra Inggris Bidang Minat Penerjemahan	-	-	4	4
28	Sistem Informasi	1	1	10	8
29	Sosiologi S1	-	-	1	1
30	Statistika-S1	-	-	2	1
31	Teknologi Pangan	-	-	4	7

No	Program Studi	Internasional		Nasional	
		Jumlah Mahasiswa	Jumlah Kejuaraan	Jumlah Mahasiswa	Jumlah Kejuaraan
32	Teknologi Pendidikan	-	-	3	3
33	Magister Pendidikan Matematika	-	-	1	1
	<b>Total</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>194</b>	<b>181</b>

Data per 31 Desember 2022

Sumber: <https://kemahasiswaan.ut.ac.id/>

UT menerapkan MBKM pada beberapa program studi, kegiatan MBKM pada tahun 2022 disajikan pada tabel berikut.

Tabel 13. Jumlah Mahasiswa yang Mengikuti MBKM

No.	Jenis kegiatan MBKM	Jumlah mahasiswa (orang)
1	Magang dan Studi Independen Bersertifikat (MSIB)	48
2	Program Bangkit	11
3	Kampus Mengajar	19
4	ICE Institute	698
5	<i>Indonesian International Student Mobility Awards (IISMA)</i>	1
6	Praktik kerja Lapangan Agribisnis = 187; Praktik kerja Kearsipan = 198; Praktik Kerja Perpustakaan = 862; Praktik Pengalaman Beracara = 5899; Praktik Kemampuan Profesional = 22456; Praktik Kemampuan Mengajar = 13.831.	43.433
7	Magang pada Kantor Akuntansi Publik MNK	31
8	Kewirausahaan Agribisnis	54
9	Kewirausahaan Merdeka	6
10	Magang FST	32
11	Membangun Desa	15
	<b>Total</b>	<b>44.348</b>

Data per 31 Desember 2022

Indikator kinerja persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional tercapai melalui kegiatan mahasiswa MBKM dan prestasi mahasiswa. Jumlah total mahasiswa berprestasi dan mahasiswa MBKM sebanyak 44.553 mahasiswa dari rerata 66.735 mahasiswa pada tahun 2022. Hasil realisasi indikator kinerja tercapai 66,76% dari target 20%.

Faktor keberhasilan, kegagalan dan solusi dalam mencapai sasaran meningkatkannya kualitas lulusan pendidikan tinggi antara lain:

1) Kualitas Kurikulum yang semakin baik.

Program studi yang berorientasi pada teori dan praktek di dunia kerja menjadi prioritas utama mahasiswa dalam menjalankan kegiatan belajar PJJ. Struktur kurikulum program studi yang ditawarkan Universitas Terbuka memuat berbagai komponen yang mencirikan sifatnya sebagai institusi pendidikan jarak jauh yang memiliki daya jangkauan luas dan berkualitas dunia. Komponen-komponen yang ada dalam struktur kurikulum program studi adalah susunan mata kuliah beserta bahan ajar yang digunakan (cetak dan noncetak), bobot sks, waktu ujian, dan layanan bantuan belajar yang disediakan serta paket arahan pada setiap semester. Penyediaan komponen-komponen tersebut dimaksudkan agar program studi dapat diakses oleh siapa saja, di mana saja, dan kapan saja. Oleh karena itu, sangat dianjurkan bagi mahasiswa yang akan melakukan registrasi agar menggunakan struktur kurikulum program studi sebagai acuan. Di samping itu, mahasiswa juga harus memperhatikan dengan baik ketentuan-ketentuan yang ada pada program studi dan yang ada pada struktur kurikulum.

2) Pola dan bahan Pembelajaran yang semakin baik.

- Menerapkan pemikiran logis, kritis, sistematis, dan inovatif dalam konteks pengembangan atau implementasi ilmu pengetahuan dan teknologi sesuai dengan bidang keahliannya.
- Mengelola pembelajaran secara mandiri dan mampu menunjukkan kinerja mandiri, bermutu, dan terukur.
- Mengkaji implikasi pengembangan atau implementasi ilmu pengetahuan dan teknologi sesuai dengan keahliannya berdasarkan kaidah, tata cara dan etika ilmiah dalam rangka menghasilkan solusi dan gagasan.

3) Pandemi covid-19 merubah kegiatan pembelajaran berkelompok menjadi daring.

Kebijakan proses pembelajaran saat pandemi covid-19, menyebabkan diterapkannya *physical distancing* yaitu himbauan untuk menjaga jarak dan menjauhi aktivitas dalam bentuk pertemuan yang melibatkan banyak orang. Kebijakan ini disatu sisi menguntungkan mahasiswa dalam belajar secara daring dengan model PJJ namun dalam layanan akademik dan administrasi proses mengalami hambatan. Untuk itu dikembangkan

proses layanan akademi melalui media *online* baik proses tutorial, evaluasi belajar dan penilaian ujian.

b. Sasaran Kegiatan Meningkatkan Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi

Peningkatan kualitas dosen pendidikan tinggi, dosen melaksanakan tridharma di kampus lain dengan syarat pelaporan ke Pimpinan Perguruan Tinggi yaitu:

- 1) Kegiatan harus sepengetahuan institusi atau pimpinan perguruan tinggi, minimal dengan persetujuan tingkat Ketua Departemen atau Dekan;
- 2) Format kegiatan dapat berupa kebijakan cuti meninggalkan tugas akademik dan administratif dalam satu kurun tertentu untuk kepentingan riset atau menulis karya akademik dengan tetap mendapatkan penghasilan dari institusi tempatnya bekerja (*sabbatical leave*) atau paruh waktu (*part time*);
- 3) Kegiatan harus disertai kontrak atau surat keputusan di antara perguruan tinggi asal dan organisasi luar kampus; dan
- 4) Dosen dapat diberikan keringanan beban kerja/jumlah sks yang harus dicapai selama sedang berkegiatan tridharma di luar kampus.

Kriteria Perguruan Tinggi yaitu perguruan tinggi baik di dalam negeri maupun di luar negeri yang setidaknya memiliki program studi yang terdaftar dalam QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject). Kriteria Kegiatan yaitu kegiatan yang dapat mengacu pada rubrik kegiatan beban kerja dosen. Beberapa contoh kegiatan, antara lain:

- 1) Pendidikan: menjadi pengajar, pembimbing, penilai mahasiswa, membina kegiatan mahasiswa, mengembangkan program studi atau rencana kuliah, dan seterusnya.
- 2) Penelitian: memulai penelitian baru, membantu penelitian dosen di kampus lain, membuat rancangan dan karya teknologi yang dipatenkan, dan seterusnya.
- 3) Pengabdian kepada masyarakat: fasilitasi pembelajaran pengabdian masyarakat, fasilitasi kuliah kerja nyata, memberi latihan kepada masyarakat, dan seterusnya.

Kriteria pengalaman praktisi untuk PTN akademik dan PTN vokasi yaitu bekerja sebagai peneliti, konsultan, atau pegawai penuh waktu (*full time*) atau paruh waktu (*part time*) sedangkan untuk PTN Seni Budaya sama dengan PTN Akademik dan PTN Vokasi dengan tambahan menjadi pendiri atau pasangan pendiri (*co-founder*) perusahaan (contoh:

membuka sanggar), berkreasi independen atau menampilkan karya; atau menjadi juri, kurator, dan/atau panitia acara seni budaya tingkat nasional.

Kegiatan lain untuk peningkatan kualitas dosen adalah dengan membina mahasiswa berprestasi dalam kompetisi atau lomba paling rendah tingkat nasional.

Peningkatan kualitas dosen lainnya adalah dosen memiliki kualifikasi akademik S3/S3 terapan dari perguruan tinggi dalam negeri atau luar negeri yang relevan dengan program studi dan memiliki kompetensi dari Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP) nasional dengan lisensi Badan Nasional Sertifikasi Profesi (BNSP) aktif, Lembaga Sertifikasi Kompetensi (LSK) yang diakui Kemendikbudristek, lembaga atau asosiasi profesi atau sertifikasi internasional, sertifikasi dari perusahaan Fortune 500; atau sertifikasi dari perusahaan BUMN. Selain itu dosen memiliki pengalaman praktisi dengan bekerja di perusahaan multinasional, perusahaan swasta nasional, perusahaan teknologi global, perusahaan rintisan (*startup company*) teknologi, organisasi nirlaba kelas dunia, institusi/organisasi multilateral, lembaga pemerintah; atau BUMN/BUMD serta tambahan untuk PTN Seni Budaya yaitu berkreasi independen atau menampilkan karya, atau menjadi juri, kurator, atau panitia acara seni budaya tingkat nasional.

Indikator jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sebagai kriteria peningkatan kualitas dosen yaitu memiliki kriteria rekognisi internasional atau diterapkan di masyarakat per jumlah dosen. Kategori luaran tersebut yakni karya ilmiah, karya terapan dan karya seni. Karya ilmiah terdiri dari yaitu jurnal ilmiah, buku akademik, dan bab (*chapter*) dalam buku akademik, karya rujukan: buku saku (*handbook*), pedoman (*guidelines*), manual, buku teks (*textbook*), monograf, ensiklopedia, kamus, studi kasus, dan laporan penelitian untuk mitra. Karya terapan terdiri dari produk fisik, digital, dan algoritme (termasuk prototipe) dan pengembangan invensi dengan mitra. Sedangkan karya seni terdiri dari visual, audio, audio-visual, pertunjukan (*performance*), desain konsep, desain produk, desain komunikasi visual, desain arsitektur, desain kriya, karya tulis novel, sajak, puisi, notasi musik, dan karya preservasi seperti modernisasi seni tari daerah.

Capaian *outcome* sasaran kegiatan meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi, UT berupaya meningkatkan kapasitas dan kompetensi dosen sebagai pengajar yang bermutu dan memiliki kualitas sesuai bidang kemampuan program studi. Kompetensi

yang diberikan kepada dosen meliputi teknologi informasi merupakan basis kualifikasi pengajar UT. Dosen UT memiliki kompetensi pengajaran dan menerapkan konsep pembelajaran jarak jauh berbasis digital.

- 1) Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir.

Indikator kinerja persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir tercapai melalui kegiatan dosen dalam membina mahasiswa berprestasi.

Upaya untuk mengelola dosen pembina mahasiswa berprestasi yang berhasil mendapatkan prestasi tingkat nasional telah dilakukan secara beratur terhadap mahasiswa yang berpotensi mengikuti kejuaraan. Hal ini terkait dengan kompetensi masing-masing mahasiswa yang mengikuti dan dilatih secara intensif. Kegiatan mahasiswa tersebut merupakan bagian dari penghargaan dari UT kepada dosen atas kemampuan akademik dan non akademik mahasiswa.

Pada tahun 2022 terdapat 370 dosen dari 714 dosen yang melakukan tridharma dan membina mahasiswa berprestasi. Dengan demikian hasil realisasi indikator kinerja tercapai 51,82% dari target 20%.

- 2) Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.

Indikator kinerja persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja tercapai melalui dosen berkualifikasi doktor dan dosen bersertifikasi kompetensi/profesi. Pada tahun 2022 terdapat 257 dosen berkualifikasi S3/Sertifikat Profesi/Praktisi dari 714 dosen, hasil realisasi indikator kinerja tercapai 35,99% dari target 40%.

3) Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.

Pada tahun 2022 proposal penelitian yang sudah masuk ke LPPM disajikan pada tabel berikut.

Tabel 14. Penelitian UT Tahun 2022

No	Penelitian	Jumlah Judul Penelitian		Jumlah Dosen
		Proposal	Diterima	
<b>1</b>	<b>Keilmuan</b>			
	Penelitian Dasar	258	212	201
	Penelitian Mandiri	2	2	2
	Penelitian Pengembangan dan Inovasi	57	42	37
	Penelitian Terapan	165	143	113
<b>2</b>	<b>PRI PTJJ</b>			
	Penelitian Kerja Sama Antar Perguruan Tinggi UT			
	ALPTKN (KN Terapan)	1	1	1
	ALPTKN (KN Pengembangan)	3	3	3
	ICE (KN Terapan)	7	7	7
	ICE (KN Pengembangan)	20	20	20
	OU5 (KI Terapan)	2	2	2
	OU5 (KI Pengembangan)	3	3	3
	KI Terapan dengan Thailand dan Malaysia	2	2	2
	Erasmus-BUKA	1	1	1
	Penelitian Pascasarjana UT			
	Penelitian Terapan Unggulan Perguruan Tinggi UT	102	102	102
	Penelitian Penugasan PTJJ -	39	39	39
	<b>Jumlah</b>	<b>662</b>	<b>579</b>	<b>533</b>

Data per 31 Desember 2022

Penerapan penelitian dosen UT dilakukan dalam beberapa bentuk yang dipayungi oleh dua kriteria penerapan hasil penelitian, yaitu rekognisi internasional dan penerapan di masyarakat. Bentuk-bentuk penerapan penelitian dosen di UT disajikan pada tabel berikut.

Tabel 15. Publikasi UT Tahun 2022

No.	Publikasi	Jumlah Judul	Jumlah Dosen
<b>a</b>	<b>Karya Tulis Ilmiah</b>		
	Rekogisi Internasional		
1	Jurnal internasional bereputasi (terindeks Scopus, Web of Science, Microsoft Academic Search, SCImagojr)	63	65

No.	Publikasi	Jumlah Judul	Jumlah Dosen
2	Jurnal internasional tidak bereputasi (terindeks ESCI, CABI, ICI (Index Copernicus International), Google Scholar, Croosref, EBSCO, PROQUEST, DOAJ)	52	76
3	Prosiding internasional terindeks Scopus	37	84
4	Prosiding internasional tidak terindeks Scopus	31	47
5	Buku tingkat internasional	1	1
	Penerapan di Masyarakat		
1	Buku tingkat nasional	8	8
2	Artikel yang disitasi lebih dari 10 orang	34	34
<b>b</b>	<b>Publikasi Nasional</b>		
1	Jurnal nasional terakreditasi (Terindeks SINTA 1, 2, 3, 4)	336	283
2	Jurnal nasional tidak terakreditasi (Terindeks SINTA 5, 6, atau tidak terindeks SINTA)	183	229
	Prosiding nasional	12	28

*Data per 31 Desember 2022*

Indikator kinerja jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen tercapai melalui kegiatan dosen dalam penelitian. Pada tahun 2022 terdapat 226 keluaran penelitian dari 714 dosen. Dengan demikian hasil realisasi indikator kinerja tercapai 0,32 dari target 0,5.

Kendala dalam mencapai sasaran meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi antara lain:

- a) Tidak semua penelitian mendapat rekognisi internasional.
- b) Pendataan jumlah publikasi karena beberapa dosen yang tidak melaporkan ke LPPM, dan beberapa dosen belum memiliki akun SINTA dan Google Schoolar.

Sedangkan tindak lanjut dalam mencapai sasaran meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi antara lain:

- a) Berkoordinasi dengan ketua program studi untuk mendata publikasi penelitian dosen.
- b) Memfasilitasi dosen untuk membuat akun SINTA dan Google Schoolar.
- c) Memberikan motivasi dan pelatihan maupun workshop untuk penulisan publikasi internasional.

### c. Sasaran Kegiatan Meningkatkan Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran

Dalam meningkatkan kualitas kurikulum dan pembelajaran, program studi melaksanakan kerjasama dengan mitra. Kriteria perjanjian kerja sama tersebut setidaknya menyatakan komitmen mitra dalam penyerapan lulusan. Kriteria mitra yaitu perusahaan multinasional, perusahaan nasional berstandar tinggi, perusahaan teknologi global, perusahaan rintisan (*startup company*) teknologi, organisasi nirlaba kelas dunia, institusi/organisasi multilateral, perguruan tinggi yang masuk dalam daftar QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), perguruan tinggi, fakultas, atau program studi dalam bidang yang relevan (untuk PTN Vokasi dan PTN Seni Budaya), instansi pemerintah, BUMN, dan/atau BUMD, rumah sakit, UMKM, dan lembaga riset pemerintah, swasta, nasional, maupun internasional.

Dalam meningkatkan kualitas pembelajaran, mata kuliah menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (*case method*) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (*team based project*) sebagai sebagian bobot evaluasi. Kriteria metode pembelajaran di dalam kelas harus menggunakan salah satu atau kombinasi dari metode pembelajaran pemecahan kasus (*case method*) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (*team based project*).

Selain itu dalam upaya meningkatkan kualitas kurikulum dan pembelajaran, program studi memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah. Kriteria akreditasi merupakan lembaga akreditasi yang sudah diakui Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan dalam persetujuan internasional (sesuai dengan Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 83/P/2020 tentang Lembaga Akreditasi Internasional); atau lembaga akreditasi internasional lainnya seperti British Accreditation Council (BAC), The Southern Association of Colleges and Schools Commission on Colleges (SACSCOC), The Quality Assurance Agency (QAA), The Association to Advance Collegiate Schools of Business (AACSB International), Accreditation Board for Engineering and Technology (ABET), Accreditation Council for Pharmacy Education (ACPE), Hong Kong Council for Accreditation of Academic & Vocational Qualifications (HKCAAVQ), Higher Education Evaluation and Accreditation Council of Taiwan (HEEACT), Tertiary Education Quality and Standards Agency (TEQSA), The Association

to Advance Collegiate Schools of Business (AACSB), The Association of MBAs (AMBA), EFMD Quality Improvement System (EQUIS), International Accreditation Council for Business Education (IACBE), Association of Asia-Pacific Business Schools (AAPBS), Accreditation Council for Business Schools and Programs (ACBSP), Royal Society of Chemistry (RSC), The Rehabilitation Council of India (RCI), atau Council for the Accreditation of Educator Preparation (CAEP).

1) Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.

Dalam meningkatkan kualitas kurikulum dan pembelajaran, program studi melaksanakan kerjasama dengan mitra. Rekapitulasi kerjasama program studi dengan mitra terlampir pada tabel berikut.

Tabel 16. Data Penjalinan Kerjasama Program Studi

No.	Fakultas / Program Studi	Jumlah	
		PKS	Dokumen
(a)	(b)	(c)	(d)
<b>A</b>	<b>Fakultas Ekonomi (FE)</b>		
1	S1 Ekonomi Pembangunan	1	1
2	S1 Ekonomi Syariah	1	1
3	S1 Manajemen	2	2
4	S1 Pariwisata	1	1
5	S1 Akuntansi	3	3
6	S1 Akuntansi Keuangan Publik	1	1
<b>B</b>	<b>Fakultas Hukum, Ilmu Sosial, Dan Ilmu Politik (FHISIP)</b>		
7	D3 Perpajakan	1	1
8	S1 Ilmu Administrasi Negara	6	6
9	S1 Ilmu Administrasi Negara (Bidang Minat Kepegawaian)		
10	S1 Ilmu Administrasi Bisnis	4	4
11	S1 Ilmu Administrasi Publik	1	1
12	S1 Ilmu Pemerintahan	8	8
13	D4 Kearsipan	4	4
14	S1 Ilmu Komunikasi	4	4
15	S1 Ilmu Perpustakaan	4	4
16	S1 Sosiologi	5	5
17	S1 Sastra Inggris (Penerjemahan)	2	2
18	S1 Ilmu Hukum	32	32
<b>C</b>	<b>Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan (FKIP)</b>		
19	S1 Pend. Bahasa/Sastra Indonesia	11	11
20	S1 Pend. Bahasa Inggris	9	9

No.	Fakultas / Program Studi	Jumlah	
		PKS	Dokumen
21	S1 Pend. Biologi	13	13
22	S1 Pend. Fisika	13	13
23	S1 Pend. Kimia	13	13
24	S1 Pend. Matematika	11	11
25	S1 Pend. Pancasila/Kewarganegaraan	8	8
26	S1 Pend. Ekonomi	5	5
27	S1 Pend. Teknologi Pendidikan	3	3
28	S1 PGPAUD	10	10
29	S1 PGSD	9	9
<b>D</b>	<b>Fakultas Sains Dan Teknologi (FST)</b>		
30	S1 Matematika	13	13
31	S1 Statistika	16	16
32	S1 Biologi	15	15
33	S1 Perencanaan Wilayah Dan Kota	12	12
34	S1 Sistem Informasi	11	11
35	S1 Agribisnis	7	7
36	S1 Teknologi Pangan	15	15
37	S1 Teknologi Pertanian	2	2
	<b>Total</b>	<b>276</b>	<b>276</b>

Indikator kinerja persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra pada tahun 2022 tercapai 100% dari target 50%.

2) Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (*case method*) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (*team-based project*) sebagai sebagian bobot evaluasi.

Indikator kinerja persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (*case method*) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (*team based project*) sebagai sebagian bobot evaluasi tercapai dengan mata kuliah yang menggunakan pembelajaran pemecahan kasus. Pada tahun 2022 terdapat 488 MK dengan pembelajaran *case method* dari 1.183 MK, dengan demikian hasil realisasi indikator kinerja tercapai 41,25% dari target 40%.

3) Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.

Pada tahun 2022, UT menawarkan 43 Program Studi (Prodi) yang terdiri atas jenjang Diploma, Sarjana (S1), Magister (S2), dan Doktor (S3). Jumlah Program Studi yang ditawarkan pada tahun 2022 disajikan pada tabel berikut.

Tabel 17. Jumlah Program Studi

Jenjang Program Studi	Jumlah Program Studi yang Ditawarkan
Diploma	2
Sarjana	32
Magister	7
Doktor	2
Total	43

*Data per 31 Desember 2022*

Tabel 18. Status Akreditasi Program Studi

Jenjang Prodi	Status Akreditasi	
	A	B
Diploma	2	-
Sarjana	10	22
Magister	-	7
Doktor	-	2
<b>Jumlah</b>	<b>12</b>	<b>31</b>
<b>Total</b>	<b>43</b>	

*Data per 31 Desember 2022*

Dalam mencapai target indikator kinerja persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah yang belum tercapai, UT terus melakukan peningkatan yaitu UT akan mengusulkan untuk memasukkan ICDE sebagai lembaga sertifikasi internasional, melakukan persiapan akreditasi internasional dan melakukan peninjauan terhadap lembaga akreditasi internasional.

Kendala dalam penyusunan akreditasi internasional yaitu dalam penyusunan laporan SER dan dokumen-dokumen yang dipersyaratkan FIBAA memerlukan waktu terkait referensi tentang aturan-aturan ataupun kebijakan dalam penyempulannya.

Sementara itu, penerjemahan Bahan Ajar (BA) memerlukan biaya yang sangat besar (7 BA per Program studi = 28 BA) sehingga perlu kehati-hatian dalam prosesnya. Kendala lain yang dihadapi adalah dalam hal pembagian waktu penyusunan Laporan SER dan dokumen FIBAA, karena terdapat beberapa pekerjaan di Fakultas yang juga prioritas harus diselesaikan.

Tindak lanjut yang dilakukan adalah membuat tim khusus akreditasi internasional FIBAA dibawah koordinasi Kepala Pusat Penjaminan Mutu Pendidikan (PPMP). Mengadakan *workshop* dalam pembuatan laporan SER, dan pengumpulan dokumen FIBAA. Serta untuk penerjemahan BA yang jumlahnya besar dilakukan koordinasi dengan LPPMP dan UPBJ untuk prosesnya.

#### d. Sasaran Kegiatan Meningkatnya Tata Kelola Satuan Kerja di Lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi

Visi UT dirumuskan dalam Rencana Strategis Bisnis (RSB) UT tahun 2021-2025. Dengan memperhatikan mandat UT saat didirikan dan tujuan ke depan yang ingin dicapai, UT menetapkan visi sebagai berikut.

“Menjadi Perguruan Tinggi Terbuka dan Jarak Jauh Berkualitas Dunia.”

Selaras dengan Tridharma Perguruan Tinggi dan perkembangan lingkungan strategis maka misi UT dirumuskan sebagai berikut:

- 1) Meningkatkan daya tampung pendidikan tinggi negeri;
- 2) Meningkatkan pemerataan akses pendidikan tinggi yang berkualitas dunia;
- 3) Mengembangkan budaya belajar sepanjang hayat;
- 4) Mendiseminasikan hasil kajian keilmuan dan pendidikan jarak jauh untuk mendukung pembangunan nasional dan global.

Rencana Kerja Universitas Terbuka tahun 2022 didasarkan pada pencapaian target tahun 2022 pada Renstra, pelaksanaan proses bisnis UT, dan pencapaian Indikator Kerja Utama (IKU) yang tertuang dalam perjanjian kinerja antara Rektor BLU Universitas Terbuka dengan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi.

1) Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB.

Indikator kinerja 2022 nilai rata-rata predikat SAKIP satker minimal BB, UT memperoleh predikat A (82,45) dengan rincian nilai sebagai berikut:

- Perencanaan Kinerja (30%) : 25,50%.
- Pengukuran Kinerja (30%) : 23,40%.
- Pelaporan Kinerja (15%) : 12,30%.
- Evaluasi Kinerja (25%) : 21,25%.

Hasil SAKIP pada tahun 2022 berdasarkan hasil evaluasi SAKIP dari Spasikita adalah 82,45 (A) dengan interpretasi : memuaskan, Terdapat gambaran bahwa instansi pemerintah/unit kerja dapat memimpin perubahan dalam mewujudkan pemerintahan berorientasi hasil, karena pengukuran kinerja telah dilakukan sampai ke level eselon 4/Pengawas/Subkoordinator. Hasil reuiu dapat dilihat pada lampiran 7.

Rekomendasi evaluasi terhadap capaian kinerja UT yang perlu ditindaklanjuti yaitu:

- a) menyesuaikan Renstra mengacu kepada Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi RI Nomor 13 Tahun 2022 Tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 22 Tahun 2020 Tentang Rencana Strategis Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Tahun 2020-2024, (memasukan klausul presfektif kebijakan yaitu a) Presfektif Tujuan (Profil Pelajar Pancasila), b) Presfektif Cara (Merdeka Belajar)); dan
- b) menyesuaikan dokumen notula/hasil rapat sesuai dengan format tata naskah dinas yang diatur pada Permendikbud Nomor 3 Tahun 2021 (sesuai dengan Butir E Presfetif Tujuan).

2) Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80.

Dari sisi indikator rata-rata Nilai Kinerja Anggaran (NKA) atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80, UT memperoleh 96,60 dari target 80. Nilai tersebut di peroleh dari rata-rata nilai Evaluasi Kinerja Anggaran (EKA) sebesar 98,67 dan nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) sebesar 93,49. Proporsi nilai EKA pada rata-rata nilai

NKA adalah 60% sedangkan proporsi nilai IKPA adalah 40%. Indikator pada nilai NKA dengan rincian sebagai berikut:

NKA	Bobot	Nilai	Hasil
EKA	60%	98,67	59,20
IKPA	40%	93,49	37,40
NKA	100%		96,60

EKA	Bobot	Nilai	Hasil
Penyerapan	9,7%	91,61	8,89
Konsistensi	18,2%	97,18	17,69
Capaian Output	43,5%	100	43,50
Efisiensi	28,6%	100	28,60
Total Bobot	100%		
<b>Nilai EKA</b>			<b>98,67</b>

IKPA	Bobot	Nilai	Hasil
UP	0%	0	0
Kontrak	10%	84,68	8,47
Hal3DIPA	10%	77,71	7,77
Revisi DIPA	10%	100	10
KMJ Tagihan	10%	100	10
Realisasi	0%	77,37	0
Dispensasi SPM	5%	100	5
Capaian Output	25%	96,82	24,21
Total Bobot	70%		65,44
<b>Nilai IKPA</b>			<b>93,49</b>

Indikator rata-rata nilai kinerja anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L satker minimal 80 dapat di akses melalui aplikasi Sistem Perencanaan, Evaluasi, dan Akuntabilitas (SPASIKITA).

## B. REALISASI ANGGARAN

### 1. Anggaran dan Realisasi Anggaran

Dari sisi anggaran tahun 2022 jumlah dana yang dibutuhkan untuk mencapai target kinerja sesuai DIPA tahun 2022 yang telah dilakukan revisi anggaran sebesar Rp1.799.233.138.000,- dengan rincian yang bersumber dari PNBPN sebesar

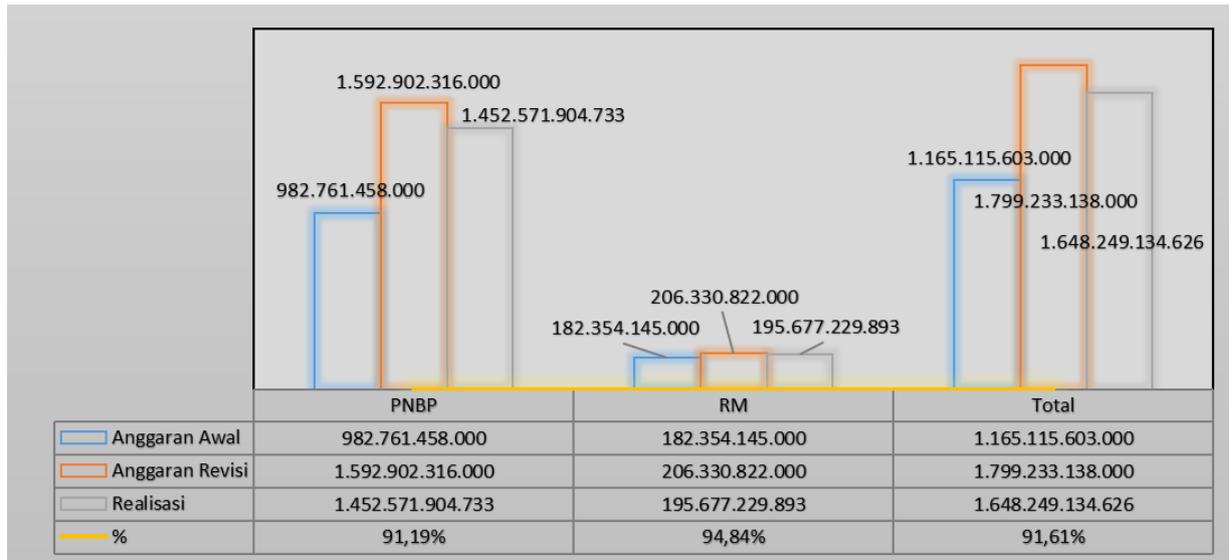
Rp1.592.902.316.000,- dan RM sebesar Rp206.330.822.000,-. Adapun daya serap anggaran tahun 2022 sebesar Rp1.648.249.134.626,- atau 91,61% dari total anggaran dengan rincian daya serap dari PNBPN sebesar sebesar Rp1.452.571.904.733,- atau 91,19% dan daya serap RM sebesar Rp195.677.229.893,- atau 94,84% dari total anggaran RM. Berdasarkan capaian kegiatan per output, capaian tertinggi yaitu pada kegiatan output bantuan dukungan operasional (BOPTN) yaitu sebesar 99,32% dan capaian terendah pada kegiatan output prasarana pendukung perkantoran (PNBP) sebesar 36,37%. Data capaian daya serap kegiatan per output dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 19. Daya Serap Anggaran Tahun 2022

Kode	Uraian	Anggaran Awal (Rp)	Anggaran Revisi (Rp)	Realisasi (Rp)	%
677531	UNIVERSITAS TERBUKA	1.165.115.603.000	1.799.233.138.000	1.648.249.134.626	91,61
4470	Penyediaan Dana Bantuan Operasional Perguruan Tinggi Negeri	31.201.726.000	56.928.621.000	55.944.401.381	98,27
4470.BEI	Bantuan Lembaga	31.201.726.000	56.928.621.000	55.944.401.381	98,27
4470.BEI.001	PT Penerima Bantuan Dukungan Operasional (BOPTN)	31.201.726.000	50.000.000.000	49.658.048.190	99,32
4470.BEI.006	PT Penerima Bantuan Pendanaan Berbasis Indikator Kinerja Utama (IKU)	0	4.007.000.000	3.795.362.000	94,72
4470.BEI.009	PT Penerima Bantuan Pendanaan Matching Fund (BOTPN Penelitian)	0	2.921.621.000	2.490.991.191	85,26
4471	Peningkatan Kualitas dan Kapasitas Perguruan Tinggi	982.761.458.000	1.595.137.674.000	1.454.115.020.421	91,16
4471.BEI	Bantuan Lembaga [Penambahan Target – Penambahan Anggaran]	0	2.235.358.000	1.543.115.688	69,03
4471.BEI.001	PT Penerima Bantuan Pendanaan	0	2.235.358.000	1.543.115.688	69,03

Kode	Uraian	Anggaran Awal (Rp)	Anggaran Revisi (Rp)	Realisasi (Rp)	%
	Program Kompetisi Kampus Merdeka (PKKM)				
4471.CAA	Sarana Bidang Pendidikan [Base Line]	20.777.243.000	39.585.438.000	32.077.098.687	81,03
4471.CAA.001	Sarana Pendukung Pembelajaran (PNBP/BLU)	20.777.243.000	39.585.438.000	32.077.098.687	81,03
4471.CBJ	Prasarana Bidang Pendidikan Tinggi [Base Line]	224.877.000.000	165.451.883.000	117.250.230.348	70,87
4471.CBJ.001	Prasarana Pendukung Pembelajaran (PNBP/BLU)	224.594.000.000	158.901.883.000	114.867.967.398	72,29
4471.CBJ.002	Prasarana Pendukung Perkantoran (PNBP/BLU)	283.000.000	6.550.000.000	2.382.262.950	36,37
4471.DBA	Pendidikan Tinggi [Base Line]	737.107.215.000	1.387.864.995.000	1.303.244.575.698	93,90
4471.DBA.001	Layanan Pendidikan (PNBP/BLU)	360.352.871.000	855.184.411.000	812.304.355.539	94,99
4471.DBA.003	Dukungan Operasional Pembelajaran (PNBP/BLU)	320.051.945.000	483.177.377.000	448.999.157.016	92,93
4471.DBA.004	Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (PNBP/BLU)	56.702.399.000	49.503.207.000	41.941.063.143	84,72
4257	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Ditjen Pendidikan Tinggi, Riset dan Teknologi	151.152.419.000	147.166.843.000	138.189.712.824	93,90
4257.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal [Base Line]	151.152.419.000	147.166.843.000	138.189.712.824	93,90
4257.EBA.994	Layanan Perkantoran	151.152.419.000	147.166.843.000	138.189.712.824	93,90

Data per 31 Desember 2022



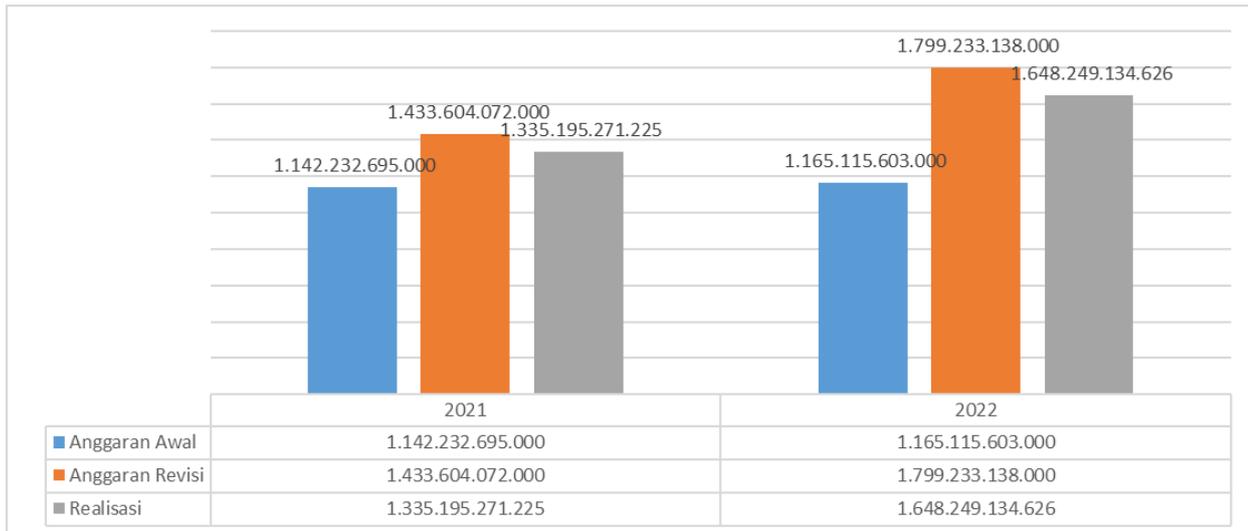
Gambar 1. Anggaran dan Realisasi Tahun 2022

Tabel 20. Perbandingan Anggaran dan Realisasi Tahun 2021 dan 2022

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target 2021		Realisasi 2021				Target 2022		Realisasi 2022			
			Target	Anggaran	Capaian Target	Produktivitas	Capaian Anggaran	%	Target	Anggaran	Capaian Target	Produktivitas	Capaian Anggaran	%
1	Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	80	1,238,561,489,000	15,85	19,81%	1,142,131,810,498	92,21%	5	1,592,902,316,000	8,66	173,27%	1,452,571,904,733	91,19%
		Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	30		34,54	115,13%			20		66,76	333,81%		
2	Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir	20	1,238,561,489,000	21	105,00%	1,142,131,810,498	92,21%	20	1,592,902,316,000	51,82	259,10%	1,452,571,904,733	91,19%
		Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	40		29	72,50%			40		35,99	89,99%		
		Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau	0.15		0,29	193,33%			0.5		0,32	63,31%		

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target 2021		Realisasi 2021				Target 2022		Realisasi 2022			
			Target	Anggaran	Capaian Target	Produktivitas	Capaian Anggaran	%	Target	Anggaran	Capaian Target	Produktivitas	Capaian Anggaran	%
		diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen												
3	Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	50		100	200%			50		100	200%		
		Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi	35	46,783,000,000	35,04	100,11%	46,478,365,625	99,35%	40	59,163,979,000	41,25	103%	57,487,517,069	97,17%
		Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	5		0	0%			5		0	0%		
4	Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB	BB	148,259,583,000	B (69,21)	98,87%	146,585,095,102	98,87%	BB	147,166,843,000	A (82,45)	117,79%	138,189,712,824	93,90%
		Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	80		93,14	116,43%			80		96,60	121%		

Data per 31 Desember 2022



Gambar 2. Perbandingan Anggaran dan Realisasi Tahun 2021 dan 2022

## 2. Anggaran Per Sasaran Strategis/Indikator Kinerja

Tabel 21. Anggaran Per Sasaran Strategis Tahun 2022

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Rencana		Realisasi	Kegiatan	Alokasi	
		Satuan	Target	Capaian Target		Target	Realisasi
Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	%	80	8.66	4471 Peningkatan Kualitas dan Kapasitas Perguruan Tinggi	1,592,902,316,000	1,452,571,904,733
	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	%	30	66.76			
Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina	%	20	51.82			

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Rencana		Realisasi	Kegiatan	Alokasi	
		Satuan	Target	Capaian Target		Target	Realisasi
	mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir						
	Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	%	40	35.99			
	Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen	Hasil penelitian per jumlah dosen	0.15	0.32			
Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	%	50	100			
Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi	%	35	41.25	4470 Penyediaan Dana Bantuan Operasional Perguruan Tinggi Negeri	59,163,979,000	57,487,517,069
	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2	%	5	0			

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Rencana		Realisasi	Kegiatan	Alokasi	
		Satuan	Target	Capaian Target		Target	Realisasi
	yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah						
Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB	Predikat	BB	A (82.45)	4257 Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Ditjen Pendidikan Tinggi Riset dan Teknologi	147,166,843,000	138,189,712,824
	Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	Nilai	80	96.6			

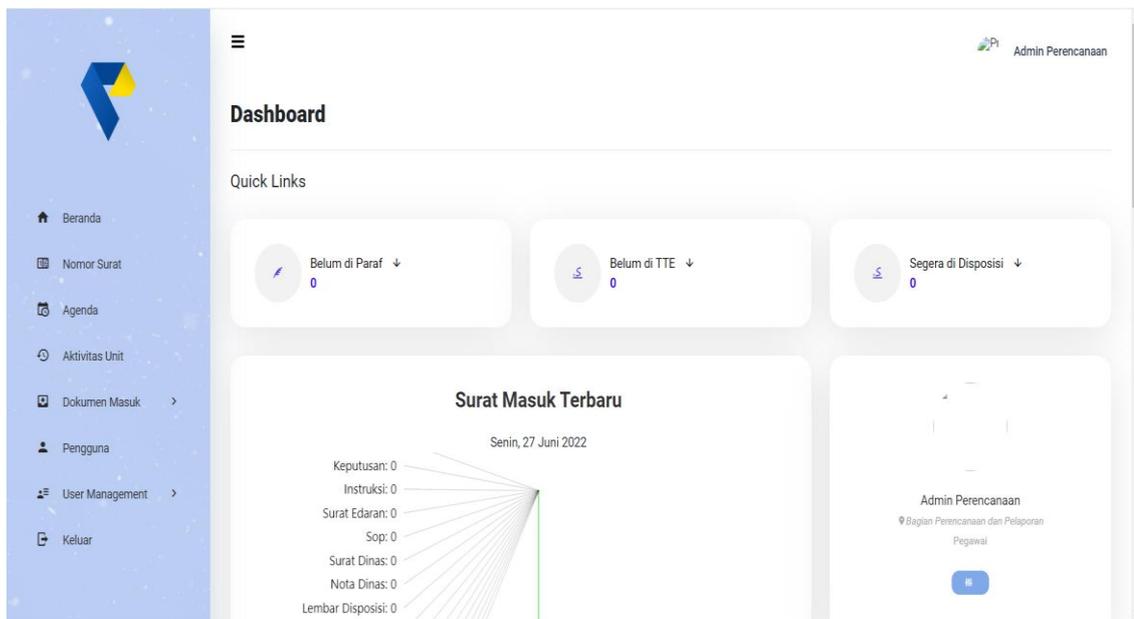
Data per 31 Desember 2022

## C. INOVASI, PENGHARGAAN, DAN PROGRAM CROSSCUTTING /COLLABORATIVE

### 1. Inovasi

Pada tahun 2022 Universitas Terbuka melakukan inovasi sebagai berikut.

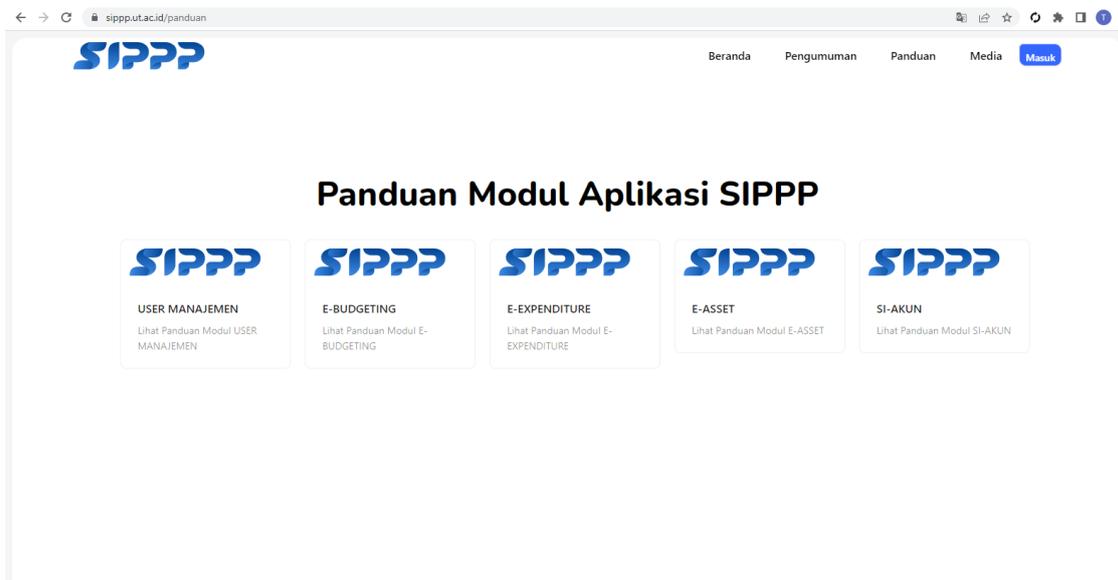
- a. UT sebagai Perguruan Tinggi Jarak Jauh (PTJJ) memiliki mahasiswa dan kantor yang tersebar di seluruh Indonesia. Untuk mengelola perguruan tinggi dengan civitas akademik yang begitu besar diperlukan tata kelola administrasi, layanan akademik yang modern, handal serta akurat. UT mengembangkan dan memakai Aplikasi Portal Aplikasi Naskah Dinas UT dan Administrasi Perkantoran (PANUTAN) untuk menjawab tantangan tersebut. PANUTAN memiliki manfaat yaitu dalam hal pelayanan administrasi dan akademik modern menjadi akurat dan cepat, mempermudah penelusuran/*tracing* dokumen serta efisiensi penggunaan ATK.



.Gambar 3. Aplikasi PANUTAN

- b. Dalam mewujudkan tatanan dan budaya kerja baru, serta meningkatkan efektivitas dan efisiensi kelembagaan khususnya dalam bidang penataan tata kelola organisasi, sumber daya manusia (SDM), dan keuangan, UT mengembangkan aplikasi terintegrasi mulai dari perencanaan, pelaksanaan sampai pertanggungjawaban keuangan yaitu Sistem Informasi Perencanaan, Pelaksanaan dan Pertanggungjawaban (SIPPP). Beberapa keunggulan menggunakan SIPPP adalah: (1) Efisiensi, dengan sistem tata kelola terintegrasi membantu para pimpinan dan pegawai untuk memanfaatkan waktu kerja secara lebih efisien, karena informasi akan lebih mudah untuk ditemukan dan tidak perlu melalui lintas sistem; (2) Kolaborasi yang lebih baik, dengan SIPPP seluruh data dikompilasi, disimpan, dibagikan, dan diakses melalui satu sistem, tidak ada kekhawatiran tentang seberapa akurat, lengkap, atau aman file data tersebut; (3) Analisis yang lebih baik, SIPPP mencatat dan menyimpan semua data yang dimasukkan oleh pengguna, sehingga menjadi alat pengolah data yang sangat baik; (4) Produktivitas yang lebih baik, metode konvensional membuat pekerjaan rutin dan berulang tidak dapat dihindari, namun dengan SIPPP pekerjaan rutin dan berulang dapat diotomatisasi; (5) Manajemen Risiko, keandalan dan akurasi yang dihasilkan oleh SIPPP meningkatkan pengelolaan manajemen keuangan dan sedikit kesalahan dalam proses akuntansi; dan (6) Kepatuhan, SIPPP dirancang secara otomatis menghasilkan pelaporan keuangan sesuai standar yang mengatur tentang

pelaporan keuangan entitas non laba. Aplikasi SIPPP akan digunakan mulai tahun 2023.



Gambar 4. Aplikasi SIPPP

## 2. Penghargaan

Pada tahun 2022 Universitas Terbuka (UT) mendapat sejumlah penghargaan diantaranya sebagai berikut.

Nama Penghargaan	Instansi yang memberikan Penghargaan	Tanggal Pemberian	Instansi Penerima Penghargaan	Dokumentasi Pemberian Penghargaan
Anugerah Prioritas Nasional Perguruan Tinggi dengan Inovasi Bidang Pengembangan Pariwisata Indonesia untuk Mendukung Pemulihan Pariwisata Indonesia (Metaverse Cagar Budaya Indonesia)	Diktiristek - Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi	11 November 2022	Universitas Terbuka	
Anugerah Humas Diktiristek Tahun 2022 Kategori PTN BLU Sub Kategori Siaran Pers	Diktiristek - Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi	11 November 2022	Universitas Terbuka	

Nama Penghargaan	Instansi yang memberikan Penghargaan	Tanggal Pemberian	Instansi Penerima Penghargaan	Dokumentasi Pemberian Penghargaan
<p>Kerja sama dalam melaksanakan rintisan Program Rekognisi Lampau (RPL) pada lulusan kursus dan pelatihan serta pemberdayaan LKP sebagai pangkalan pembelajaran.</p>	<p>Direktorat Jenderal Pendidikan Vokasi - Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi</p>	<p>20 Desember 2022</p>	<p>Universitas Terbuka</p>	

### 3. Program Crosscutting/Collaborative

UT menjalin kerja sama dengan berbagai mitra yang dikategorikan menjadi lima tipe, yaitu: (a) beasiswa, (b) penyediaan dukungan jasa layanan operasional dan akademik, (c) pemanfaatan asset (d) peningkatan SDM dari suatu organisasi, (e) tri dharma perguruan tinggi dan Luar Negeri. Kerja sama UT pada tahun 2022 sebanyak 498 MoU dan/atau PKS dapat dilihat pada tabel 35. Adapun rincian MoU dan/atau PKS disajikan pada lampiran 4 s.d 6.

Tabel 22. Data PKS dan MoU Tahun 2022

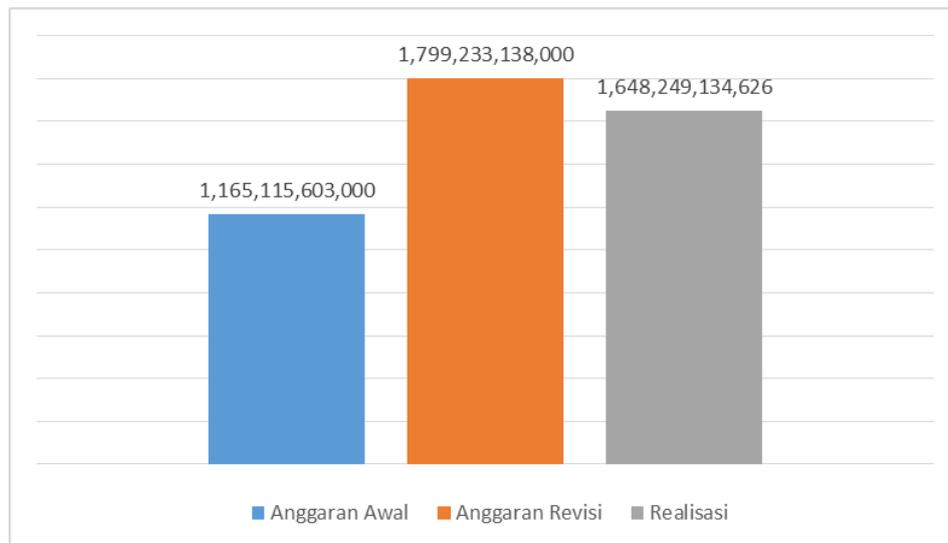
No	Kategori	Jumlah PKS	Jumlah MoU
1	Beasiswa	15	-
2	Layanan Operasional	61	5
3	Pemanfaatan Asset	23	2
4	Peningkatan SDM	53	31
5	Tri Dharma	105	193
6	LN	10	-
	<b>Sub Total</b>	<b>267</b>	<b>231</b>
	<b>Total</b>	<b>498</b>	

Data per 31 Desember 2022

## BAB IV PENUTUP

Tiga fokus pengembangan UT yang dicanangkan sejak Mei 2004 berperan dalam memberikan arah bagi unit dalam merencanakan dan melaksanakan kegiatan sesuai dengan tugas, fungsi, dan kapasitasnya sebagai suatu subsistem UT. Kebijakan Renstra UT memiliki 3 fokus peningkatan meliputi: (1) kualitas dan layanan akademik, (2) daya jangkau layanan pendidikan dan pengakuan masyarakat terhadap UT, dan (3) keefektifan tata kelola.

Kegiatan-kegiatan tersebut disusun dalam rangka untuk mencapai sasaran-sasaran yang dituangkan sebagai output pada RKA-KL tahun anggaran 2022. Adapun daya serap tiap program kegiatan terdiri dari daya serap RM sebesar Rp195,677,229,893,- (94,84%) dari pagu Rp206,330,822,000,- dan PNPB sebesar Rp1,452,571,904,733,- (91,19%) dari pagu Rp1,592,902,316,000,-. Keseluruhan daya serap untuk program dan kegiatan sebesar Rp1,648,249,134,626,- (91,61%) dari DIPA tahun 2022 sebesar Rp1,799,233,138,000,-



Gambar 5. Rencana dan Realisasi Kinerja Anggaran Tahun 2022

Berdasarkan capaian kegiatan per output, capaian tertinggi yaitu pada kegiatan output bantuan dukungan operasional (BOPTN) yaitu sebesar 99,32% dan capaian terendah pada kegiatan output prasarana pendukung perkantoran (PNBP) sebesar 36,37%. Laporan kinerja menyajikan tentang pencapaian kinerja, kendala serta upaya

perbaikan dari pelaksanaan program dan kegiatan untuk mencapai target kinerja dan sasaran. Berdasarkan analisis capaian kinerja tahun 2022, capaian kinerja UT tahun 2022 menunjukkan produktivitas rata-rata di atas 100% yakni 146,11%. Indikator utama yang melebihi target antara lain.

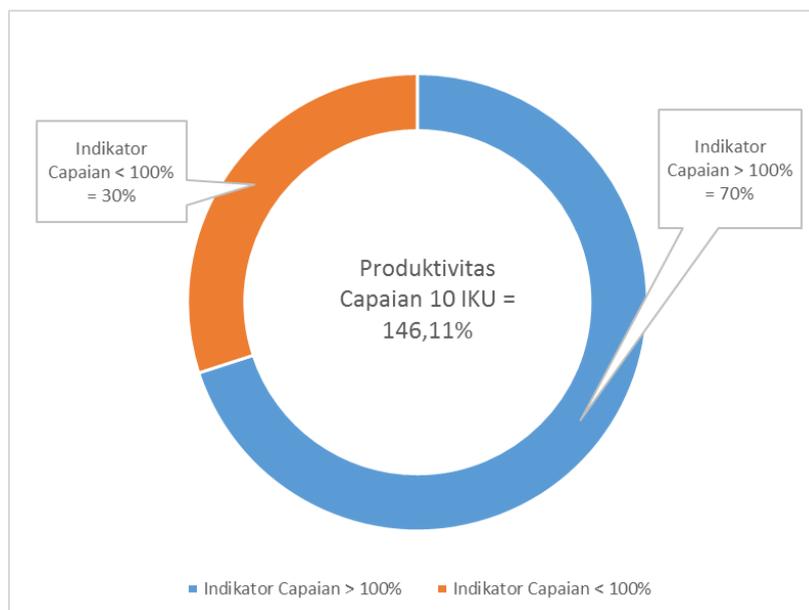
1. Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.
2. Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.
3. Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain. di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject). bekerja sebagai praktisi di dunia industri. atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir.
4. Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.
5. Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (*case method*) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (*team-based project*) sebagai sebagian bobot evaluasi.
6. Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80.
7. Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB.

Sedangkan indikator yang belum mencapai target yaitu:

1. Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi professional, dunia industri, atau dunia kerja. Kendala yang dihadapi yaitu terdapat pegawai pensiun, meninggal dan lain-lain. Untuk menindaklanjutinya UT akan melakukan koordinasi dengan unit pemangku, konsultasi dengan pimpinan, dan merencanakan, menyusun dan melaksanakan kegiatan sampai akhir tahun dan tahun yang akan datang.
2. Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen. Hal ini dikarenakan tidak semua penelitian mendapat rekognisi internasional, pendataan jumlah publikasi karena beberapa dosen yang tidak melaporkan ke LPPM,

dan beberapa dosen belum memiliki akun SINTA dan Google Scholar. Untuk menindaklanjutinya dilakukan upaya dan koordinasi dengan ketua Program Studi untuk mendata publikasi penelitian dosen, memfasilitasi dosen untuk membuat akun SINTA dan Google Scholar, dan memberikan motivasi serta pelatihan maupun workshop untuk penulisan publikasi internasional; dan

3. Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah. Hal ini dikarenakan penyusunan laporan SER dan dokumen-dokumen yang dipersyaratkan FIBAA memerlukan persiapan yang matang. Kendala dalam penyusunan SER adalah referensi tentang aturan-aturan ataupun kebijakan yang perlu waktu dalam penyempulannya. Sementara itu, penerjemahan Bahan Ajar (BA) memerlukan biaya yang sangat besar (7 BA per Program studi = 28 BA) sehingga perlu kehati-hatian dalam prosesnya. Kendala lain yang dihadapi Tim adalah dalam hal pembagian waktu untuk penyusunan Laporan SER dan dokumen FIBAA, karena ada beberapa pekerjaan di Fakultas yang juga prioritas harus diselesaikan, untuk menindaklanjutinya UT akan mengusulkan untuk memasukkan ICDE sebagai Lembaga Sertifikasi Internasional dan terus melakukan persiapan akreditasi internasional dan berkoordinasi dengan program studi yang telah terakreditasi A serta melakukan peninjauan terhadap lembaga akreditasi internasional lainnya.



Gambar 6. Capaian Indikator Kinerja Utama Tahun 2022

Dari pencapaian target indikator yang belum tercapai dan masalah yang dihadapi, peningkatan dan rekomendasi yang diberikan untuk tahun selanjutnya adalah sebagai berikut:

1. Menetapkan indikator dan bahan yang dibutuhkan untuk mencapai target sasaran yang ditetapkan dalam perjanjian kinerja yang belum tercapai 100% sehingga ke tahun berikutnya dapat ditingkatkan penguatan program dan kegiatan.
2. Memberikan informasi kepada unit kerja bahwa program dan kegiatan mengacu rencana kerja tahunan dan rencana kegiatan anggaran sesuai rencana strategis yang ditetapkan.
3. Menyusun prognosis unit kerja terhadap rencana pelaksanaan program dan kegiatan serta rencana daya serap anggaran yang sesuai dengan jadwal pelaksanaan.
4. Monitoring dan evaluasi capaian kinerja baik program dan kegiatan serta serapan anggaran secara berkala melalui progress baik program dan kegiatan serta anggaran yang direncanakan.

**LAMPIRAN**

## Lampiran 1. Sasaran Strategis, Program, dan Indikator Universitas Terbuka

No	Sasaran Strategis	Program	Indikator Sasaran
1	Tersedianya program pendidikan bergelar dan program sertifikat	Penyediaan program pendidikan bergelar	Jumlah program studi S1 (sarjana)
			Jumlah program studi S2 (magister)
			Jumlah program studi S3 (doktor)
			Jumlah program studi vokasi/diploma
		Penyediaan program pendidikan sertifikat	Jumlah PT yang mengambil PMKM
			Jumlah peserta PMKM
			Jumlah program MOOCs yang ditawarkan
			Jumlah program pendidikan berkelanjutan yang ditawarkan
Jumlah program pendidikan dan pelatihan			
2	Tersedianya diferensiasi program studi	Penyediaan diferensiasi program studi	Jumlah program studi online untuk sarjana
			Jumlah program studi internasional
			Jumlah program studi yang melayani mahasiswa berkebutuhan khusus (Prodi Ilmu Komunikasi)
3	Tersedianya program studi yang interlink dan kolaborasi dengan dunia kerja (dunia usaha dan industri) dalam bentuk microcredential	Penyediaan program studi yang interlink dan kolaborasi dengan dunia kerja (dunia usaha dan industri) dalam bentuk microcredential	Jumlah program studi yang interlink dan kolaborasi dengan dunia kerja (dunia usaha dan industri) dalam bentuk microcredential
4	Terselenggaranya program dual degree dengan PT internasional untuk mewujudkan virtual mobility mahasiswa mengambil course dari PT ASEAN	Penyeelenggaraan program dual degree dengan PT internasional untuk mewujudkan virtual mobility mahasiswa mengambil course dari PT ASEAN	Jumlah program dual degree dengan PT internasional untuk mewujudkan virtual mobility mahasiswa yang mengambil mata kuliah dari PT ASEAN
5	Terselenggaranya program Rekognisi Pembelajaran Lampau (RPL) dan credit earning	Penyelenggaraan program Rekognisi Pembelajaran Lampau (RPL) dan credit earning	Persentase penyelenggaraan program Rekognisi Pembelajaran Lampau (RPL) dan credit earning (Pedoman penyelenggaraan RPL, Penyempurnaan aplikasi RPL, uji coba aplikasi RPL, peluncuran aplikasi RPL final)
6	Tersedianya layanan career development bagi lulusan	Penyediaan program layanan career development bagi lulusan yang pertama kali memasuki dunia kerja dan yang sudah bekerja melalui program life-long learning.	Persentase penyediaan program layanan career development bagi lulusan yang pertama kali memasuki dunia kerja dan yang sudah bekerja melalui program life-long learning
7	Diterapkannya capaian pembelajaran lulusan	Penerapan capaian pembelajaran lulusan Diploma/S1/S2/S3	Jumlah Prodi yang menerapkan capaian pembelajaran lulusan Diploma/S1/S2/S3 sesuai dengan standar yang ditetapkan oleh UT (di

No	Sasaran Strategis	Program	Indikator Sasaran	
	Diploma/S1/S2/S3 telah sesuai dengan standar yang ditetapkan oleh UT	telah sesuai dengan standar yang ditetapkan oleh UT	dalam kurikulum baru era digital)	
8	Diterapkannya Mata Kuliah Bersama dan/atau Bahan Ajar Bersama' mencapai 40% per prodi	Penerapan Mata Kuliah Bersama dan/atau Bahan Ajar Bersama mencapai 40% per prodi	Persentase Mata Kuliah Bersama dan/atau Bahan Ajar Bersama' mencapai 40% per prodi	
9	Diterapkannya kebijakan Merdeka Belajar dan Kampus Merdeka (MBKM)	Penerapan kebijakan Merdeka Belajar dan Kampus Merdeka (MBKM)	Jumlah program studi yang menerapkan kebijakan Merdeka Belajar dan Kampus Merdeka (MBKM)	
			Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 sks di luar kampus (prodi) atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	
10	Meningkatnya keterpeliharaan bahan ajar mata kuliah	Peningkatan pemeliharaan bahan ajar mata kuliah	Persentase bahan ajar yang berusia maksimal 5 tahun atau 7 tahun	
			Persentase bahan Ajar Interaktif berwarna dengan format A4 custom	
		Peningkatan ketersediaan bahan ajar mata kuliah praktik/praktikum yang terstandar	Semua mata kuliah praktik/praktikum dan mata kuliah berpraktik/berpraktikum memiliki bahan ajar (panduan) terstandar (cetak dan digital)	
			Persentase BA bagi mahasiswa tuna netra untuk Prodi penyelenggara	
		Penyediaan materi pembelajaran untuk mahasiswa berkebutuhan khusus	Tersedia kit dan bahan Tutorial terstandar untuk setiap mata kuliah	Persentase jumlah MK yang memiliki kit tutorial terstandar
				Persentase jumlah MK dengan bahan Tutorial terstandar
Penyediaan sumber pembelajaran terbuka (SUAKA)	Jumlah produk pembelajaran akademik dengan lisensi terbuka (SUAKA)			
11	Terselenggaranya kegiatan pembekalan dan pemeliharaan keberhasilan belajar mahasiswa	Penyelenggaraan kegiatan pembekalan dan pemeliharaan keberhasilan belajar mahasiswa	Persentase UPBJJ yang menyelenggarakan kegiatan pembekalan dan pemeliharaan keberhasilan belajar mahasiswa (OSMB, PKBJJ, Assignment Workshop, Klinik Ujian, dan Konseling)	
			Persentase penanganan mahasiswa tidak registrasi ulang atau Lewat Masa Studi (LMS)	
			Persentase jumlah koleksi pustaka digital yang relevan dengan keperluan belajar mahasiswa	
12	Pembelajaran berbasis teknologi yang bersifat	Tersedianya pembelajaran berbasis teknologi	Persentase mata kuliah yang menggunakan pembelajaran berbasis teknologi yang bersifat student-centered dan memberikan pengalaman	

No	Sasaran Strategis	Program	Indikator Sasaran
	student-centered dan memberikan pengalaman belajar dengan tingkat kemampuan belajar tinggi	yang bersifat student-centered dan memberikan pengalaman belajar dengan tingkat kemampuan belajar tinggi	belajar dengan tingkat kemampuan belajar tinggi
13	Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	Peningkatan kualitas kurikulum dan pembelajaran	Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai sebagian dari bobot evaluasi
14	Penyediaan mata kuliah bilingual (Bahasa Indonesia dan Bahasa Inggris)	Tersedianya mata kuliah bilingual	Persentase mata kuliah bilingual (bahan ajar, tutorial, ujian) dari program studi internasional
15	Pelaksanaan pembelajaran termasuk praktik dan praktikum terintegrasi dengan teknologi baru	Tersedianya pembelajaran termasuk praktik dan praktikum terintegrasi dengan teknologi baru	Tersedianya layanan pembelajaran berbasis teknologi terintegrasi dengan teknologi baru (bahan ajar, pembelajaran, dan penilaian hasil belajar terintegrasi)
		Tersedia tutorial pengayaan dengan berbagai modus	Jumlah program studi yang menggunakan uji anti plagiasi dalam asesmen hasil belajar (tutorial, TMK, UAS, dan TAP) Persentase program studi yang menyelenggarakan tutorial pengayaan (siaran radio, siaran televisi, i-lecturing, i-seminar)
16	Penyediaan praktik/praktikum online	Tersedianya praktik/praktikum online	Persentase praktik/praktikum online yang terstandar (dari jumlah mata kuliah praktik/praktikum dan mata kuliah berpraktik/berpraktikum)
17	Penyediaan virtual lab untuk mendukung praktik/praktikum online	Tersedianya virtual lab untuk mendukung praktik/praktikum online	Persentase kesiapan virtual lab dalam mendukung praktik/praktikum online
18	Tersedianya lab sentra Praktik/Praktikum di setiap kepulauan (Jawa, Sumatera, Kalimantan, Sulawesi, Papua, Bali dan Nusa Tenggara) dan di UT Pusat	Penyediaan lab sentra Praktik/Praktikum di setiap kepulauan dan di UT Pusat	Jumlah laboratorium sentra praktik/praktikum di setiap kepulauan dan di UT Pusat
19	Tersedianya bahan pelatihan/penyegaran terstandar yang disempurnakan	Penyediaan bahan pelatihan/penyegaran terstandar yang disempurnakan	Persentase ketersediaan bahan standar pelatihan/penyegaran produk akademik yang disempurnakan
			Persentase ketersediaan tim instruktur inti pelatihan/ penyegaran tutor/instruktur/ supervisor

No	Sasaran Strategis	Program	Indikator Sasaran
			tentang produk akademik
20	Tersedianya layanan belajar dengan menyertakan para profesional dan industri	Penyediaan layanan belajar dengan menyertakan para profesional dan industry	Persentase tutor/instruktur/supervisor dari kalangan profesional dan industri
21	Terselenggaranya pengelolaan layanan pembelajaran yang efektif	Penyelenggaraan pengelolaan layanan pembelajaran yang efektif	Persentase penyelenggaraan pengelolaan layanan pembelajaran yang efektif (meliputi perencanaan, penyelenggaraan, monitoring dan evaluasi) termasuk penyelenggaraan tutorial dan praktik/praktikum
22	Menyediakan program pengembangan diri mahasiswa (ko dan ekstra kurikuler)	Tersedianya program pengembangan diri mahasiswa secara terstandar	Jumlah program pengembangan diri mahasiswa secara terstandar
		Terselenggaranya program ko dan ekstra kurikuler bagi mahasiswa sebagai pemantapan kemampuan sosial mahasiswa, melalui kegiatan on campus dan layanan pada masyarakat	Jumlah mahasiswa yang mengikuti program ko dan ekstra kurikuler bagi mahasiswa sebagai pemantapan kemampuan sosial mahasiswa, melalui kegiatan on campus dan layanan pada masyarakat
		Terselenggaranya program ko dan ekstra kurikuler bagi mahasiswa sebagai pemantapan kemampuan sosial mahasiswa, melalui kegiatan on campus dan layanan pada masyarakat.	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pelatihan (virtual maupun on-site) digital literacy, kewirausahaan dan kepemimpinan bagi mahasiswa
23	Meningkatnya kapasitas dan kualitas Asesmen Hasil Belajar (AHB) termasuk sistem, instrumen, dan modus AHB	Peningkatan kapasitas dan kualitas Asesmen Hasil Belajar (AHB) termasuk sistem, instrumen, dan modus AHB	Persentase peningkatan kapasitas dan kualitas Asesmen Hasil Belajar (AHB) termasuk sistem, instrumen, dan modus AHB
			Persentase penyelenggaraan sistem ujian online dengan online proctoring
			Persentase peningkatan pengelolaan AHB (perencanaan, penyelenggaraan, monitoring, dan evaluasi)
24	Menghasilkan karya-karya inovatif yang diperlukan oleh masyarakat dan industri	Terlaksananya penelitian yang berpotensi menghasilkan produk inovasi dan diperlukan oleh masyarakat dan industry	Jumlah penelitian yang berpotensi menghasilkan produk inovasi dan diperlukan oleh masyarakat dan industri
			Jumlah kerja sama dalam penelitian kolaborasi (tingkat nasional, ASEAN, dan internasional)
		Terselenggaranya penelitian yang melibatkan mahasiswa	Jumlah judul penelitian yang melibatkan mahasiswa
		Terselenggaranya penelitian kolaboratif (dalam/luar negeri)	Jumlah judul penelitian kolaboratif (dalam/luar negeri)
25	Meningkatnya	Peningkatan	Jumlah artikel hasil penelitian yang

No	Sasaran Strategis	Program	Indikator Sasaran
	publikasi dan pemanfaatan Hasil Penelitian	publikasi dan pemanfaatan hasil penelitian	dipublikasikan dalam jurnal nasional dan internasional yang bereputasi
			Persentase pemanfaatan hasil penelitian dalam pengambilan keputusan melalui meta analysis
			Jumlah hasil penelitian yang diterapkan di masyarakat dan industri
			Jumlah hasil penelitian yang diterapkan dalam pembelajaran UT
			Jumlah keluaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen
			Jumlah artikel hasil PkM yang dipublikasikan dalam jurnal ilmiah
26	Meningkatnya kapasitas dan kualitas kegiatan pengabdian kepada masyarakat (PkM)	Peningkatan kapasitas dan kualitas kegiatan pengabdian kepada masyarakat (PkM)	Jumlah hasil PkM yang diterapkan masyarakat
			Jumlah hasil PkM yang diterapkan dalam pembelajaran UT
			Jumlah judul PkM yang melibatkan mahasiswa UT
			Jumlah kerja sama dalam PkM
			Jumlah keluaran pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen
			Jumlah jurnal UT
27	Meningkatnya jumlah dan akreditasi jurnal UT (jurnal nasional dan internasional)	Peningkatan jumlah dan akreditasi jurnal UT	Jumlah jurnal nasional dan internasional yang terakreditasi
28	Tersedianya pengelolaan riset, PkM, publikasi, dan HKI/paten berbasis TIK yang terintegrasi	Pengintegrasian pengelolaan riset, PkM, publikasi, dan HKI/paten berbasis TIK	Persentase penerapan pengelolaan riset, PkM, publikasi, dan HKI/paten berbasis TIK yang terintegrasi
29	Meningkatnya kualitas pelaksanaan tracer study dan laporannya untuk tingkat universitas dan program studi	Peningkatan kualitas pelaksanaan tracer study dan laporannya untuk tingkat universitas dan program studi	Persentase keterlaksanaan tracer study dan laporannya untuk tingkat universitas dan program studi
			Persentase jumlah lulusan yang berhasil mendapatkan pekerjaan dengan masa tunggu kurang dari 6 bulan dan gaji lebih dari 1,2 kali UMR, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta
30	Meningkatnya kualitas pelaksanaan survei kepuasan mahasiswa dan pemangku kepentingan	Peningkatan kualitas pelaksanaan survei kepuasan mahasiswa dan pemangku kepentingan	Persentase keterlaksanaan survei kepuasan mahasiswa dan pemangku kepentingan
31	Meningkatnya kualitas	Peningkatan kualitas penyelenggaraan	Persentase penyelesaian dokumen SPMI UT
			Persentase proses pengintegrasian sistem

No	Sasaran Strategis	Program	Indikator Sasaran
	penyelenggaraan pendidikan sesuai dengan standar UT	layanan pendidikan UT sesuai dengan standar	penjaminan mutu UT antara SN Dikti dan karakteristik UT Persentase tahapan implementasi SPMI Persentase keterlaksanaan audit mutu (internal dan eksternal) Persentase proses pengintegrasian QA dan Sistem Pengawasan Internal (SPI)
32	Meningkatnya peringkat akreditasi PT dan program studi	Peningkatan peringkat akreditasi PT dan program studi	Peringkat hasil akreditasi atau kualitas review UT (BAN, ICDE) Peringkat akreditasi prodi menjadi A (Unggul) Persentase prodi yang terakreditasi internasional
33	Implementasi sistem penilaian kinerja Universitas dan Unit berbasis TIK	Penilaian Kinerja Institusi	Persentase rata-rata capaian produktivitas indikator kinerja utama BLU UT dengan Kementerian Keuangan
			Persentase rata-rata capaian produktivitas indikator kinerja utama (PTN BLU/PTNBH) UT dengan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan
		Penyempurnaan Sistem Penjaminan Mutu UT	Persentase penyempurnaan pedoman penjaminan mutu UT Siber di era digital
			Persentase proses implementasi sistem penjaminan mutu UT Siber di era digital Persentase proses pengembangan audit Simintas dan SPI berbasis TIK
34	UT telah beroperasi sebagai PTN BH secara penuh	Revisi dan implementasi OTK dan Statuta UT	Terbitnya Peraturan Pemerintah UT PTNBH Persentase proses terimplementasi OTK dan Statuta PTNBH
35	Peningkatan tata kelola UT sebagai satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	Pengukuran sistem akuntabilitas UT	Predikat Sistem Aplikasi Instansi Pemerintah (SAKIP) satker
36	Pengembangan SDM yang berkelanjutan untuk meningkatkan kompetensi handal di bidang pekerjaannya, complex problem solving, serta inovatif dan adaptif terhadap perubahan. Terpenuhi jumlah SDM pada setiap fungsi dan unit.	Peningkatan kualifikasi dan kompetensi Dosen	Persentase kualifikasi akademik dosen bergelar doktor
			Persentase dosen dengan jabatan fungsional Lektor Kepala
			Persentase Dosen dengan Jabatan Professor
			Persentase Dosen tersertifikasi Serdos
			Persentase Dosen tersertifikasi profesi/ industri
			Persentase dosen yang dilatih karya tulis dan karya terapan penelitian berbasis output
			Persentase dosen yang dilatih karya tulis dan karya terapan PkM berbasis output
			Persentase dosen yang bekerja sama dengan kampus lain dan industri di bidang pendidikan, penelitian dan PkM
			Persentase dosen yang membina mahasiswa berprestasi Persentase dosen yang mengikuti pelatihan/short course bidang ilmu

No	Sasaran Strategis	Program	Indikator Sasaran		
			Persentase jumlah dosen yang mengikuti pelatihan pengembangan pendidikan pembelajaran bidang Pendidikan Jarak Jauh		
		Peningkatkan kualifikasi dan kompetensi Tendik	Persentase kualifikasi akademik tendik bergelar sarjana		
			Persentase kualifikasi akademik tendik bergelar magister		
			Jumlah tendik dengan calon jabatan Tinggi Pratama		
			Jumlah tendik dengan jabatan fungsional Teknologi pembelajaran (kumulatif)		
			Persentase tendik yang memperoleh sertifikat TIK		
		Pengembangan Manajemen SDM berbasis kompetensi	Tersedia Road Map pengembangan Manajemen SDM UT		
			Tersedia uraian jabatan bagi seluruh pekerjaan di UT		
			Persentase penyelesaian sistem rekrutmen dan seleksi pegawai		
			Persentase terpenuhinya jumlah SDM pada setiap fungsi dan unit sesuai kebutuhan		
			Jumlah SDM (dosen dan tendik) dari Luar Negeri		
			Persentase proses penyempurnaan sistem penilaian kinerja pegawai		
			Persentase penyelesaian sistem remunerasi pegawai UT dengan status PTNBH		
		Persentase penyelesaian sistem manajemen karir pegawai			
		Pengembangan Sistem Informasi MSDM berbasis TIK yang integratif	Persentase penyelesaian Pengembangan Sistem Informasi Manajemen SDM yang integratif berbasis TIK		
		37	Sistem keuangan UT yang sehat. Sumber pendapatan lebih variatif.	Pengembangan sistem pengelolaan keuangan	Persentase penyelesaian pengembangan sistem manajemen keuangan di tingkat program studi berbasis TIK
				Peningkatan akuntabilitas sistem pengelolaan keuangan	Persentase diperolehnya Opini Wajar (WTP) dari auditor independent
Tindak lanjut temuan dari auditor eksternal dan internal					
Peningkatan sumber pendapatan pendidikan tinggi dari berbagai sumber di luar SPP	Jumlah produk usaha dari unit bisnis dan sumber lain (nominal)				
	Jumlah pendapatan unit bisnis dan sumber lain terhadap PNBPU UT				
Peningkatan sumber pendapatan pendidikan tinggi	Jumlah pendapatan PNBPU BLU				
	Rasio Pendapatan BLU Terhadap Biaya Operasional (BOPO)				
Peningkatan kinerja anggaran UT	Persentase nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-KL UT				
38	Terbentuk	Pengembangan	Persentase tersedia Enterprise Arsitektur UT		

No	Sasaran Strategis	Program	Indikator Sasaran
	infrastruktur ekosistem pendidikan berbasis online dan digital dengan memanfaatkan teknologi terkini	Digital Learning Ekosistem	Persentase tersedia platform Smart Learning
			Persentase sistem administrasi akademik mahasiswa yang disempurnakan
			Persentase tersedianya single sign on dan dashbord landing poin aplikasi UT
			Persentase tahapan penyempurnaan Sistem Elearning UT
			Persentase tahapan proses penyempurnaan data center UT berstandar Internasional
			Persentase tersedianya kapasitas bandwidth UT
39	Peningkatan kualitas pengelolaan sarana dan prasarana di lingkungan UT	Peningkatan kapasitas ruang pembelajaran online	Jumlah UPBJJ-UT termasuk SALUT UT yang memperoleh peningkatan kapasitas ruang pembelajaran online (kumulatif)
		Penambahan sarana dan prasarana yang mendukung ekosistem pendidikan berbasis online dan digital dengan memanfaatkan teknologi terkini	Persentase tersedianya sarana dan prasarana yang mendukung ekosistem pendidikan berbasis online dan digital dengan memanfaatkan teknologi terkini
			Persentase tersedianya Smart Campus termasuk Student Center di UPBJJ-UT
		Penyempurnaan Sistem Pengelolaan Sarana dan Prasarana berbasis TIK	Persentase terimplementasi sistem pengelolaan Sarpras berbasis TIK yang terintegrasi
			Persentase penyempurnaan sistem pengadaan barang dan jasa terintegrasi
		Penyempurnaan Sistem Pengelolaan Perkantoran	Persentase terimplementasi aplikasi Office Automation
		Penyempurnaan dashboard UT	Persentase pengembangan dashboard UT (manajerial, mahasiswa, dan alumni) versi web dan mobile
			Persentase pengembangan aplikasi database alumni
		Pengembangan sistem pengelolaan akademik terintegrasi berbasis TIK	Persentase penyelesaian sistem pengelolaan akademik yang terintegrasi
			Persentase hasil perbaikan sistem keamanan IT UT
			Persentase peningkatan kapasitas dan kualitas sarana dan prasarana TIK
			Penyelesaian modernisasi pengelolaan BLU
40	Peningkatan transformasi budaya organisasi UT	Meningkatkan internalisasi nilai-nilai inti budaya organisasi	Persentase peningkatan internalisasi nilai-nilai inti budaya organisasi
41	Meningkatnya jumlah mahasiswa	Peningkatan Jumlah mahasiswa melalui	Jumlah mahasiswa registrasi rata-rata per semester di seluruh UPBJJ - UT dan di beberapa

No	Sasaran Strategis	Program	Indikator Sasaran
		kegiatan sosialisasi dan promosi (sosprom) serta kerja sama dengan mitra	negara
		Peningkatan jumlah mahasiswa asing yang mengikuti pendidikan di Universitas Terbuka (UT)	Persentase kegiatan promosi dan penjalinan kerja sama dengan mitra atau masyarakat asing
42	Tersedianya akses terdekat untuk layanan kepada mahasiswa dan masyarakat	Pendirian kantor UPBJJ Baru di provinsi pemekaran (Jika ada)	Jumlah UPBJJ baru per provinsi baru (Jika ada)
		Pendirian Sentra Layanan Universitas Terbuka (y)	Jumlah SALUT baru
43	Pengembangan sentra Layanan mahasiswa di luar negeri	Pendirian sentra layanan mahasiswa UT luar negeri	Jumlah Pokjar di LN yang melakukan kerja sama dengan UT
44	Tersedianya beragam media untuk melakukan edukasi publik, promosi serta layanan tutorial	Peningkatan pemanfaatan beragam media sebagai saluran untuk melakukan edukasi publik, promosi serta layanan tutorial.	Jumlah media (media massa, media nir massa, media online, pameran dan kegiatan) yang digunakan sebagai saluran dalam kegiatan edukasi publik, promosi serta layanan tutorial baik di kantor Pusat maupun di seluruh UPBJJ
			Jumlah media (media massa, media nir massa, media sosial yang digunakan u dalam kegiatan edukasi publik, promosi serta layanan tutorial baik di UPBJJ berdasarkan segmentasi target khalayak
		Peningkatan UPBJJ menjadi smart campus	Jumlah UPBJJ yang mempunyai fasilitas lengkap sebagai pusat kegiatan belajar mahasiswa
45	Meningkatnya peserta program sertifikat yang dibutuhkan masyarakat	Peningkatan jumlah peserta program sertifikat	Jumlah peserta Program Sertifikat (PBB, PMKM (Kemitraan dan Individu), Pelatihan dan MOOCS)
46	Meningkatnya peserta yang mengakses SUAKA UT	Peningkatan sosprom tentang Sumber Pembelajaran Terbuka (SUAKA)-UT kepada mahasiswa, guru, dan masyarakat umum	Jumlah peserta pengakses SUAKA UT
47	Meningkatnya Penjalinan kerja	Peningkatan Penjalinan kerja	Presentasi jumlah program studi yang melakukan kerja sama dengan program studi pada PT dalam

No	Sasaran Strategis	Program	Indikator Sasaran
	sama dengan berbagai institusi baik Nasional dan Internasional terutama PTJJ di Asia Pacific	sama dengan Perguruan Tinggi (PT) baik di tingkat Nasional maupun Internasional	dan luar negeri
			Jumlah PT pengguna sistem, produk, layanan, keahlian dan aset UT
		Peningkatan Penjalinan kerja sama dengan mitra non Perguruan Tinggi (PT) di tingkat Nasional dan Internasional (Institusi Pemerintah, Swasta, Asosiasi, dll)	Presentase jumlah program studi yang melakukan kerja sama dengan mitra non PT dalam dan luar negeri
			Jumlah Mitra Non PT pengguna sistem, produk, layanan, keahlian dan aset UT
			Persentase keikutsertaan dosen/prodi/fakultas dalam asosiasi/organisasi keilmuan /profesi dan PJJ
Persentase sistem pengelolaan kerja sama (SPKS) berbasis TIK yang terintegrasi dengan aplikasi SRS			
48	Meningkatnya kualitas pengelolaan alumni sebagai mitra kerja sama UPBJJ-UT	Peningkatan kualitas pengelolaan alumni sebagai mitra kerja sama UPBJJ-UT	Persentase UPBJJ UT yang bekerja sama dengan IKA-UT dalam layanan akademik dan non akademik mahasiswa
49	Meningkatnya rekognisi publik terhadap Universitas Terbuka (UT) sebagai PTN Penyelenggara PJJ berkualitas	Peningkatan kegiatan untuk meningkatkan citra dan pengakuan masyarakat terhadap UT.	Jumlah kegiatan untuk meningkatkan citra dan pengakuan masyarakat terhadap UT di UT Pusat
			Meningkatnya perolehan peringkat webometric
			Penyelenggaraan layanan pembelajaran dalam jaringan
Jumlah minimal Perguruan Tinggi yang dilayani			
50	Peningkatan citra terhadap produk unggulan PJJ	Peningkatan jumlah pengguna BA Digital	Jumlah pengguna BA Digital melalui berbagai platform
			Peningkatan pengguna layanan UT Online
			Jumlah jenis usaha yang dikembangkan oleh unit bisnis UT
51	Meningkatnya kepuasan mahasiswa atas layanan UT	Peningkatan kualitas layanan UT terhadap mahasiswa	Meningkatnya kepuasan mahasiswa terhadap layanan UT
52	Meningkatnya kepuasan mitra atas layanan UT	Peningkatan Kualitas layanan UT terhadap Mitra	Meningkatnya kepuasan mitra terhadap layanan UT
53	Memiliki sistem layanan terpadu yang sudah terintegrasi di UT pusat dengan memanfaatkan otomatisasi	Tersedianya layanan otomatis di UPBJJ	Terselenggara sistem layanan terpadu yang sudah terintegrasi di UT pusat dengan memanfaatkan otomatisasi
			Tersedianya dashboard UT terintegrasi yang dapat diakses oleh stakeholder

No	Sasaran Strategis	Program	Indikator Sasaran
54	Tersedianya beasiswa atau bantuan biaya studi dari mitra dan UT untuk sekurang-kurangnya 20% mahasiswa baru	Penjalinan kerja sama untuk meningkatkan jumlah mahasiswa penerima beasiswa	Persentase jumlah mahasiswa baru yang memperoleh beasiswa atau bantuan biaya studi.
55	Tersedianya jaringan internet terintegrasi yang mendukung program akademik dan non akademik	Peningkatan jumlah mahasiswa yang menggunakan akses internet gratis	Jumlah mahasiswa pengguna akses internet gratis

## Lampiran 2. Mekanisme Prosedur Penyusunan Laporan Kinerja

### STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR ( Penyusunan Laporan Kinerja Universitas )

No	Kegiatan	Kementerian Pendidikan Kebudayaan Riset dan Teknologi	PELAKSANA						Unit PJ Program	MUTU BAKU			KETERANGAN
			Rektor	Kantor Wakil Rektor	Kepala Biro BAKP	Koordinator	Sub Koordinator	Pelaksana		Kelengkapan	Waktu	Output	
1	Kementerian Pendidikan Kebudayaan Riset dan Teknologi mengirimkan surat permohonan penyusunan Laporan Kinerja Kepada Rektor Universitas Terbuka									disposisi	5 Menit	Instruksi/disposisi	Rektor mendapat surat permohonan terkait penyusunan Laporan Kinerja dari Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi
2	Kantor Wakil Rektor II medisposisikan surat penyusunan Laporan Kinerja ke Kepala Biro Akademik, Kemahasiswaan, dan Perencanaan untuk menindaklanjuti									disposisi	5 Menit	disposisi	Rektorat mengirimkan disposisi kepada Kepala Biro Akademik, Kemahasiswaan, dan Perencanaan terkait penyusunan Laporan Kinerja
3	Kepala Biro Akademik, Kemahasiswaan dan Perencanaan menerima disposisi dari Kantor Wakil Rektor II									disposisi	5 Menit	disposisi	Kepala Biro Akademik, Kemahasiswaan, dan Perencanaan mendapat disposisi terkait penyusunan Laporan Kinerja
4	Kepala Biro Akademik, Kemahasiswaan dan Perencanaan menugaskan Koordinator Perencanaan dan Pelaporan untuk menindaklanjuti									disposisi	5 Menit	disposisi	Kepala Biro Akademik, Kemahasiswaan dan Perencanaan menugaskan Koordinator Perencanaan dan Pelaporan untuk menyusun instrument pengumpulan data kinerja unit dalam penyusunan Laporan Kinerja
5	Koordinator Perencanaan dan Pelaporan menugaskan Sub Koordinator Monitoring dan Pelaporan untuk mengkoordinasikan dengan unit penanggung jawab program melalui surat resmi untuk permintaan bahan terkait Penyusunan Laporan Kinerja									disposisi	2 Hari	konsep surat, dan disposisi	Koordinator Perencanaan dan Pelaporan menugaskan Sub Koordinator Monitoring dan Pelaporan untuk menyusun instrument pengumpulan data kinerja unit dan membuat surat permohonan data
6	Sub Koordinator Monitoring dan Pelaporan menugaskan Pelaksana untuk mengetik surat kepada unit penanggung jawab program dan mengirimkannya.									hasil telaahan, dan disposisi	15 Menit	konsep nota dinas & konsep surat	Pegawai mendapat tugas untuk menyusun instrument pengumpulan data kinerja unit dan membuat surat permohonan data
7	Para Penanggung jawab program menerima surat dan menyiapkan bahan dimaksud									nota dinas & surat	2 Hari	nota dinas & surat	Unit terkait menerima surat permohonan data kinerja serta menyiapkannya untuk selanjutnya dikirim ke unit Perencanaan dan Pelaporan
8	Sub Koordinator mengumpulkan bahan2 yang sudah masuk, dan memerintahkan kepada Penyusun menjadi sebuah draft bahan Laporan Kinerja.									bahan data dukung	1 hari	draft Laporan Kinerja	Sub Koordinator Pelaporan mengkoordinasikan pegawai melaksanakan instrumen pengumpulan data kinerja serta mengolah dan menyusun menjadi draft laporan
9	Bahan yang sudah jadi tersebut dilaporkan kepada Koordinator Perencanaan dan Pelaporan untuk diperiksa dan diserahkan ke Kepala Biro Akademik Kemahasiswaan dan Perencanaan untuk dimintakan persetujuan ke Kantor Wakil Rektor II									bahan laporan kinerja	1 hari	hasil perbaikan draft laporan kinerja	Sub Koordinator mengirimkan draft laporan kepada Koordinator Perencanaan dan Pelaporan untuk selanjutnya dilaporkan kepada Kepala Biro untuk mendapat konfirmasi persetujuan
10	Mengirimkan naskah dan bahan tersebut ke Staf Ahli, saran staf ahli digunakan sebagai bahan perbaikan atau tambahan dari masing-masing unit penanggung jawab anggaran terhadap Laporan Akuntabilitas Kinerja									bahan perbaikan laporan kinerja	1 hari	dokumen perbaikan laporan kinerja	Unit Pelaporan pada BAKP mengirimkan draft Laporan yang telah disusun kepada Para Staff Ahli Rektorat untuk konfirmasi terkait laporan yang telah disusun

No	Kegiatan	Kementerian Pendidikan Kebudayaan Riset dan Teknologi	PELAKSANA						MUTU BAKU			KETERANGAN		
			Rektor	Kantor Wakil Rektor	Kepala Biro BAKP	Koordinator	Sub Koordinator	Pelaksana	Unit PJ Program	Kelengkapan	Waktu		Output	
11	Koordinator Perencanaan dan Pelaporan untuk memerintahkan Sub Koordinator Monitoring dan Pelaporan memperbaiki laporan berdasarkan hasil pengumpulan saran										dokumen perbaikan laporan kinerja	3 Jam	dokumen laporan kinerja hasil setelah perbaikan	Pegawai memperbaiki draft laporan terkait masukan dan saran yang harus diperbaiki pada laporan
12	Penyusun menyerahkan Laporan Kinerja ke Sub Koordinator untuk diteliti, dan menyerahkan Laporan Kinerja yang sudah Final ke Koordinator kemudian Diserahkan ke Kepala Biro Akademik, Kemahasiswaan, dan Perencanaan										bahan laporan kinerja	3 Jam	finalisasi bahan laporan kinerja	Sub Koordinator mengirimkan laporan final kepada Koordinator Perencanaan dan Pelaporan untuk selanjutnya dilaporkan kepada Kepala Biro untuk mendapat konfirmasi persetujuan paraf
13	Kepala Biro mengirimkan Laporan Kinerja yang sudah final ke Kantor Wakil Rektor II untuk dimintakan persetujuan.										finalisasi bahan laporan kinerja	1 hari	laporan kinerja yang sudah persetujuan Sekjen	Kepala Biro mengirimkan Laporan Kinerja final ke Kantor Wakil Rektor II untuk dimintakan persetujuan paraf
14	Kantor Wakil Rektor II menyerahkan bahan yang sudah final ke Rektor untuk dimintakan tanda tangan.										bahan laporan kinerja	1 hari	laporan kinerja yang sudah di tanda tangani Menteri	Kantor Wakil Rektor II menyampaikan Laporan Kinerja kepada Rektor untuk dimintakan persetujuan tanda tangan
15	Laporan Kinerja yang telah ditandatangani Rektor, diperbanyak dan diserahkan ke Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi										Laporan Kinerja Kementerian Hukum dan HAM	1 hari	laporan kinerja telah tersampaikan ke Kemenpan RB	Laporan Kinerja yang telah disetujui dan ditandatangani Rektor disampaikan kepada Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi

## Lampiran 3. Daftar Program Studi di UT Tahun 2022

No	Program Studi	Jenjang	Peringkat Akreditasi	SK Akreditasi	Tanggal SK
1	Ilmu Manajemen	S3	Baik	4704/SK/BAN-PT/Ak/D/VII/2022	26 Juli 2022
2	Administrasi Publik	S3	Baik	5494/SK/BAN-PT/Ak/D/VIII/2022	16 Agustus 2022
3	Manajemen Perikanan	S2	B	3449/SK/BANPT/Akred/S/IX/2019	10 September 2019
4	Manajemen	S2	B	3622/SK/BANPT/Akred/M/X/2019	1 Oktober 2019
5	Ilmu Administrasi Publik	S2	B	3939/SK/BANPT/Akred/M/X/2019	16 Oktober 2019
6	Pendidikan Matematika	S2	B	3611/SK/BANPT/Akred/M/IX/2019	25 September 2019
7	Pendidikan Dasar	S2	B	375/SK/BAN-PT/Akred/M/I/2018	30 Januari 2018
8	Pendidikan Bahasa Inggris	S2	B	1469/SK/BAN-PT/Akred/M/II/2020	12 Februari 2020
9	PJJ Lingkungan	S2	Baik	10246/SK/BAN-PT/Ak.KP/M/XII/2022	6 Desember 2022
10	Teknologi Pangan	S1	B	3435/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2019	10 September 2019
11	Matematika	S1	B	11751/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/S/X/2021	19 Oktober 2021
12	Biologi	S1	B	3196/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/S/V/2021	25 Mei 2021
13	Statistika	S1	B	3225/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/S/V/2021	25 Mei 2021
14	Agribisnis	S1	B	1979/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/S/IV/2021	13 April 2021
15	Perencanaan Wilayah dan Kota	S1	B	14092/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/S/II/2022	15 Februari 2022
16	Sistem Informasi	S1	Baik	7786/SK/BAN-PT/Ak.KP/S/X/2022	12 Oktober 2022
17	Ekonomi Pembangunan	S1	A	1959/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/S/IV/2021	13 April 2021
18	Manajemen	S1	A	9227/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/S/VI/2021	6 Juli 2021
19	Akuntansi	S1	A	12195/SK/BAN-PT/Akred/S/VI/2021	3 November 2021
20	Akuntansi Keuangan Publik	S1	B	3458/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2019	10 September 2019
21	Ekonomi Syariah	S1	B	3612/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2019	25 September 2019
22	PJJ Pariwisata	S1	B	574/SK//BAN-PT/Akred/S/I/2022	25 Januari 2022
23	Ilmu Administrasi Negara	S1	A	1957/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/S/IV/2021	13 Januari 2021
24	Ilmu Administrasi Bisnis	S1	A	8662/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/S/VI/2021	15 Juni 2021
25	Ilmu Pemerintahan	S1	B	1967/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/S/IV/2021	13 April 2021
26	Sosiologi	S1	A	9501/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/S/VII/2021	14 Juli 2021
27	Ilmu Komunikasi	S1	B	8683/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/S/VI/2021	15 Juni 2021
28	Sastra Inggris	S1	B	3192/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/S/V/2021	25 Mei 2021
29	Ilmu Perpustakaan	S1	B	1968/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/S/IV/2021	13 April 2021

No	Program Studi	Jenjang	Peringkat Akreditasi	SK Akreditasi	Tanggal SK
30	Ilmu Hukum	S1	A	2199/SK/BAN-PT/Akred/S/IV/2021	20 April 2021
31	Pendidikan Matematika	S1	A	10074/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2021	10 Agustus 2021
32	Pendidikan Fisika	S1	B	8686/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/S/VI/2021	15 Juni 2021
33	Pendidikan Kimia	S1	B	1981/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/S/IV/2021	13 April 2021
34	Pendidikan Biologi	S1	B	2937/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/S/V/2022	10 Mei 2022
35	Pendidikan Guru Sekolah Dasar	S1	A	7306/SK/BAN-PT/Ak/S/X/2022	10 Oktober 2022
36	Pendidikan Guru Pendidikan Anak Usia Dini	S1	A	10194/SK/BAN-PT/Ak/S/XII/2022	3 Desember 2022
37	Pendidikan Ekonomi	S1	B	8695/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/S/VI/2021	15 Juni 2021
38	Pendidikan Pancasila dan Kewarganegaraan	S1	B	1965/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/S/IV/2021	13 April 2021
39	Pendidikan Bahasa dan Sastra Indonesia	S1	B	1969/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/S/IV/2021	13 April 2021
40	Pendidikan Bahasa Inggris	S1	B	8684/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/S/VI/2021	15 Juni 2021
41	Teknologi Pendidikan	S1	B	12976/SK/BAN-PT/Akred/S/XII/2021	14 Desember 2021
42	Kearsipan	D-IV	A	Keputusan BAN-PT No. 3620/SK/BAN-PT/Akred/ST/X/2019	1 Oktober 2019
43	Perpajakan	D-III	A	4614/SK/BAN-PT/Akred/ Dipl-III/XI/2019	20 November 2019

Sumber: <https://www.ut.ac.id/jaminan-kualitas/akreditasi-ban-pt>

## Lampiran 4. Daftar PKS UT Tahun 2022

No.	Mitra	Kerja Sama	Kategori	Status	Periode	Berakhir
1	PT. Bank Mandiri (persero) Tbk	Pengelolaan Dana, Pemanfaatan Produk dan Pelayanan Jasa Perbankan	Layanan Operasional	Aktif	22 Januari 2018	22 Januari 2023
2	Yayasan Gereja Yesus Kristus dari Orang-orang Suci Zaman Akhir (OSZA)	Peningkatan Kapasitas dan Kompetensi Sumber Daya Manusia melalui Sistem Pendidikan Tinggi Terbuka dan Jarak Jauh Jenjang Sarjana	Beasiswa	Aktif	05 Februari 2018	01 Februari 2023
3	Dinas Pendidikan Kab. Ciamis	Kerjasama dalam meningkatkan SDM di Kab. Ciamis yg meliputi layanan pendidikan dan pemanfaatan SDM dan Sarpras yang dimiliki oleh kedua pihak	Pemanfaatan Asset	Aktif	20 Februari 2018	20 Februari 2023
4	Universitas Mohammad Natsir Bukittinggi	Pembelajaran Online bagi Tenaga Pendidik dan Mahasiswa	Peningkatan SDM	Aktif	09 Maret 2018	09 Maret 2023
5	Tanri Abeng University	Kerja sama Penyelenggaraan Program Online Learning Program Sarjana (S1) dan Magister (S2) Tanri Abeng University di Universitas Terbuka	Peningkatan SDM	Aktif	22 Februari 2018	22 Februari 2028
6	Konsulat Republik Indonesia Tawau	Penyelenggaraan Layanan Pendidikan Tinggi Universitas Terbuka di Wilayah Kerja Konsulat RI Tawau, Sabah-Malaysia	Layanan Operasional	Aktif	26 April 2018	26 April 2023
7	Badan Nasional Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja Indonesia	Kerja sama dalam Rangka Fasilitasi Peningkatan Pendidikan Formal bagi Pekerja Migran Indonesia di Luar Negeri melalui Universitas Terbuka	Peningkatan SDM	Aktif	09 Mei 2018	09 Mei 2023
8	PT. Bank Rakyat Indonesia	Pemberian Fasilitas Kredit Briguna Pendidikan	Layanan Operasional	Aktif	15 Mei 2018	15 Mei 2023
9	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Bengkulu	Pemanfaatan Asset Untuk Pelaksanaan Proses Belajar Mengajar Di Universitas Terbuka	Pemanfaatan Asset	Aktif	29 Januari 2018	29 Januari 2023
10	Akademi Komunitas Negeri Rejang Lebong	Memanfaatkan sumber daya yang dapat disediakan dalam bidang pendidikan, peningkatan dan pemberdayaan sumber daya	Peningkatan SDM	Aktif	15 Mei 2018	15 Mei 2023
11	Universitas Negeri Jakarta	Perjanjian Pemanfaatan Gedung	Pemanfaatan Asset	Aktif	16 April 2018	selama masih berlaku
12	Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Riau	Program Peningkatan Kualitas Pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	24 Juli 2018	24 Juli 2023
13	Universitas Halu Oleo	Kegiatan Belajar Mengajar Sistem Belajar Jarak Jauh dalam Rangka Peningkatan Angka Partisipasi Mahasiswa	Layanan Operasional	Aktif	14 Agustus 2018	14 Agustus 2023
14	Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Negeri Yogyakarta	Program Peningkatan Kualitas Pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	12 November 2018	12 November 2023

No.	Mitra	Kerja Sama	Kategori	Status	Periode	Berakhir
15	Direktorat Jenderal Pajak Kementerian Keuangan Republik Indonesia	Kerja sama dalam bidang Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat	Peningkatan SDM	Aktif	09 November 2018	09 November 2023
16	FH Universitas Bengkulu	Kerja sama peningkatan mutu penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	11 Februari 2019	11 Februari 2023
17	FISIP Universitas Bengkulu	Kerja sama peningkatan mutu penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	11 Februari 2019	11 Februari 2023
18	Pengurus Pusat Muslimat Nahdlatul Ulama	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia bagi Anggota Muslimat Nahdlatul Ulama melalui Pendidikan dan Pelatihan Berbasis Daring	Peningkatan SDM	Aktif	27 Januari 2019	27 Januari 2024
19	FISIP Universitas Diponegoro	Kerja Sama Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	11 Maret 2019	11 Maret 2023
20	FH Universitas Diponegoro	Kerja Sama Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	11 Maret 2019	11 Maret 2023
21	Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya	Kerja sama peningkatan mutu penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	14 Maret 2019	14 Maret 2023
22	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Brawijaya	Kerja sama peningkatan mutu penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	15 Maret 2019	15 Maret 2023
23	Koperasi Kredit CU Semarang	Perjanjian Kerjasama antara Koperasi Kredit CU Semarang dengan Universitas Terbuka tentang Pelaksanaan Kegiatan Belajar Mengajar Sistem Belajar Jarak Jauh Program S1 Manajemen di Universitas Terbuka Tahun Anggaran 2019	Beasiswa	Aktif	13 Februari 2019	13 Februari 2023
24	Kedutaan Besar Republik Indonesia di Brunei Darussalam	Penyelenggaraan layanan pendidikan tinggi Universitas Terbuka di Bandar Seri Begawan, Brunei Darussalam	Layanan Operasional	Aktif	09 Februari 2019	09 Maret 2023
25	Pemerintah Kabupaten Malinau	Peningkatan dan pengembangan kompetensi sumber daya manusia	Peningkatan SDM	Aktif	18 Maret 2019	18 Maret 2024
26	Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim	Kerja sama peningkatan mutu penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	09 April 2019	09 April 2024
27	FMIPA Univ. Pakuan	Penyelenggaraan Praktikum Program Studi Biologi (S-1) Fakultas Sainst dan Teknologi UT	Layanan Operasional	Aktif	31 Juli 2019	31 Juli 2024
28	PT Matahari Department Store Tbk	Bantuan Biaya Pendidikan bagi Karyawan PT Matahari Department Store Tbk di Universitas Terbuka Angkatan II	Beasiswa	Aktif	01 Juli 2019	01 Juli 2023
29	Pemerintah Kabupaten Buru Selatan	Kegiatan belajar mengajar Sistem belajar jarak jauh program sarjana (S1)	Beasiswa	Aktif	19 Agustus 2019	19 Agustus 2023
30	Universitas Citra Bangsa	Pengambilan mata kuliah secara online	Layanan Operasional	Aktif	30 Agustus 2019	30 Agustus 2022

No.	Mitra	Kerja Sama	Kategori	Status	Periode	Berakhir
31	Universitas Kristen Indonesia paulus	Kerja sama pembelajaran jarak jauh	Layanan Operasional	Aktif	02 September 2019	02 September 2024
32	LPPM Universitas Bangka Belitung	Porgram Peningkatan Kualitas Pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	12 September 2019	12 September 2024
33	Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Pasundan Bandung	Kerja Sama Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	14 Agustus 2019	14 Agustus 2024
34	Fakultas Hukum Universitas Pasundan Bandung	Kerja Sama Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	14 Agustus 2019	14 Agustus 2024
35	Fakultas Hukum Universitas Pasundan Bandung	Kerja Sama Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	14 Agustus 2019	14 Agustus 2024
36	Fakultas Bisnis Universitas Pasundan Bandung	Kerja Sama Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	14 Agustus 2019	14 Agustus 2024
37	Kosulat Jenderal Republik Indonesia Kuching	Penyelenggaraan layanan pendidikan tinggi Universitas Terbuka di Sarawak, Malaysia	Layanan Operasional	Aktif	15 Maret 2019	15 Maret 2023
38	Pengadilan Negeri UNAAHA	Praktik Pengalaman Beracara Mahasiswa UPBJJ-UT Kendari	Peningkatan SDM	Aktif	19 Juni 2019	19 Juni 2024
39	Fakultas Teknologi dan Industri Pangan Universitas Slamet Riyadi	Penyelenggaraan Praktikum Prodi S1 Teknologi Pangan	Layanan Operasional	Aktif	12 April 2018	12 April 2023
40	Konsulat Jenderal Republik Indonesia Jeddah Kerajaan saudi Arabia	Penyelenggaraan layanan Pendidikan Tinggi Universitas Terbuka di Wilayah Kerja KJRI Jeddah	Layanan Operasional	Aktif	18 Oktober 2019	18 Oktober 2023
41	Kedutaan Besar Republik Indonesia di Doha, Qatar	Penyelenggaraan layanan Pendidikan Tinggi Universitas Terbuka di Wilayah Kerja KBRI Doha-Qatar	Layanan Operasional	Aktif	21 Desember 2019	21 Desember 2023
42	Universitas Indonesia	Kerja sama Pengembangan Pembelajaran Daring	Layanan Operasional	Aktif	16 April 2019	16 April 2024
43	FISIP Universitas Pasundan Bandung	Kerja sama Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	14 Agustus 2019	14 Agustus 2024
44	FISIP Universitas Sultan Ageng Tirtayasa	Kerja sama Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	20 November 2019	20 November 2023
45	FISIP Universitas Lampung	Kerja sama Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	29 November 2019	29 November 2023
46	Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia	Kerja sama peningkatan mutu sumber daya manusia melalui penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	23 Oktober 2019	23 Oktober 2024
47	Fakultas Bahasa dan Seni Universitas Negeri Padang	Kerja sama peningkatan mutu Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	10 Februari 2020	10 Februari 2024
48	Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang	Kerja sama peningkatan mutu Penyelenggaraan Tri Dharma	Tridharma	Aktif	10 Februari 2020	10 Februari

No.	Mitra	Kerja Sama	Kategori	Status	Periode	Berakhir
		Perguruan Tinggi				2024
49	Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Padang	Kerja sama peningkatan mutu Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	10 Februari 2020	10 Februari 2024
50	FH Universitas Lampung	Kerja sama peningkatan mutu Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	15 Februari 2020	15 Februari 2024
51	Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Tarumanagara	Pengambilan Mata Kuliah Secara Online	Layanan Operasional	Aktif	28 November 2019	28 November 2022
52	FISIP Universitas Hasanuddin	Kerja sama peningkatan mutu Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	24 Februari 2020	24 Februari 2024
53	Fakultas Ilmu Budaya Universitas Hasanuddin	Kerja sama peningkatan mutu Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	24 Februari 2020	24 Februari 2024
54	Dinas Pendidikan kabupaten Malinau	Kerja sama dalam bidang pendidikan lanjutan bagi pendidik untuk memenuhi standar kualifikasi S1 pendidikan guru anak usia dini tahun anggaran 2020 di kabupaten malinau	Beasiswa	Aktif	24 Februari 2020	24 Februari 2024
55	Politeknik Negeri Semarang	Kerja sama peningkatan mutu Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	27 Januari 2020	27 Januari 2025
56	Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Nasional (Addendum)	Pengambilan Mata Kuliah Secara Online	Layanan Operasional	Aktif	11 Oktober 2019	11 Oktober 2023
57	Tanri Abeng University	Pengambilan Mata Kuliah Secara Online	Layanan Operasional	Aktif	22 Juli 2020	22 Juli 2023
58	Ikatan Ahli Pengadaan Indonesia	Penggunaan Sarana dan Prasarana Pelatihan Pengadaan barang/Jasa, Ujian Sertifikasi, dan Penginapan	Layanan Operasional	Aktif	23 Maret 2020	23 Maret 2023
59	Addendum Dinas Pendidikan Kabupaten Malinau	Kerja sama dalam bidang pendidikan lanjutan bagi pendidik untuk memenuhi standar kualifikasi S1 pendidikan guru SD tahun anggaran 2020 di kabupaten malinau	Beasiswa	Aktif	02 September 2020	24 Februari 2024
60	Dinas Pendidikan Kabupaten Malinau	Kerja sama dalam bidang pendidikan lanjutan bagi pendidik untuk memenuhi standar kualifikasi S1 pendidikan guru SD tahun anggaran 2020 di kabupaten malinau	Beasiswa	Aktif	02 September 2020	24 Februari 2024
61	Fakultas Ilmu Sosial dan Politik Universitas Sebelas Maret	Kerja sama penyelenggaraan bidang Pendidikan dan Pengajaran	Layanan Operasional	Aktif	09 Juli 2020	09 Juli 2024
62	Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Hang Tuah Tanjungpinang	Pengambilan Mata Kuliah Secara Online	Layanan Operasional	Aktif	01 September 2020	01 September 2023
63	Universitas Mohammad Natsir Bukittinggi	Pelaksanaan Mata Kuliah Secara Online	Layanan Operasional	Aktif	23 Januari 2020	23 Januari 2023
64	PT Permodalan Nasional	Penerimaan Karyawan PT	Beasiswa	Aktif	31 Agustus	27

No.	Mitra	Kerja Sama	Kategori	Status	Periode	Berakhir
	madani (Persero)	Permodalan Nasional Madani (Persero) sebagai mahasiswa Universitas Terbuka			2020	Agustus 2023
65	Kepolisian Negara Republik Indonesia	Penyelenggaraan Pendidikan dan Pengajaran bagi Pegawai Negeri pada Kepolisian Negara Republik Indonesia	Beasiswa	Aktif	03 Agustus 2020	01 Februari 2024
66	Balai Sertifikasi Elektronik Badan Siber dan Sandi Negara	Pemanfaatan Sertifikasi Elektronik pada Sistem Elektronik di Lingkungan Universitas Terbuka	Layanan Operasional	Aktif	15 Juli 2020	15 Juli 2024
67	PT Dwi Guna Cipta Nusantara - Salut Cirebon	Penyelenggaraan dan Pengelolaan sarana layanan pembelajaran berbasis teknologi informasi dan komunikasi dan tatap muka untuk mahasiswa dan calon mahasiswa di sentra layanan Universitas Terbuka	Layanan Operasional	Aktif	13 Oktober 2020	14 Agustus 2023
68	PT Dwi Guna Cipta Nusantara - Salut Cibinong	Penyelenggaraan dan Pengelolaan sarana layanan pembelajaran berbasis teknologi informasi dan komunikasi dan tatap muka untuk mahasiswa dan calon mahasiswa di sentra layanan Universitas Terbuka	Layanan Operasional	Aktif	13 Oktober 2020	14 Agustus 2023
69	PT Dwi Guna Cipta Nusantara - Salut Bekasi	Penyelenggaraan dan Pengelolaan sarana layanan pembelajaran berbasis teknologi informasi dan komunikasi dan tatap muka untuk mahasiswa dan calon mahasiswa di sentra layanan Universitas Terbuka	Layanan Operasional	Aktif	13 Oktober 2020	14 Agustus 2023
70	PT Dwi Guna Cipta Nusantara - Salut Liki Solok Selatan	Penyelenggaraan dan Pengelolaan sarana layanan pembelajaran berbasis teknologi informasi dan komunikasi dan tatap muka untuk mahasiswa dan calon mahasiswa di sentra layanan Universitas Terbuka	Layanan Operasional	Aktif	13 Oktober 2020	14 Agustus 2023
71	PT Dwi Guna Cipta Nusantara - Salut Tangerang	Penyelenggaraan dan Pengelolaan sarana layanan pembelajaran berbasis teknologi informasi dan komunikasi dan tatap muka untuk mahasiswa dan calon mahasiswa di sentra layanan Universitas Terbuka	Layanan Operasional	Aktif	14 Oktober 2020	14 Agustus 2023
72	Badan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Badan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia dan Pekerja Migran Indonesia Melalui Universitas Terbuka	Peningkatan SDM	Aktif	05 April 2021	05 April 2024
73	PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk	Sewa Menyewa Ruang ATM TID 627	pemanfaatan Asset	Aktif	04 Februari 2021	31 Desember 2022

No.	Mitra	Kerja Sama	Kategori	Status	Periode	Berakhir
74	Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan Badan Riset dan Sumber Daya manusia Kelautan dan Perikanan Kementerian Kelautan dan Perikanan	Pengembangan Sistem Pembelajaran jarak Jauh	Layanan Operasional	Aktif	26 Oktober 2020	26 Oktober 2023
75	Perkumpulan Lembaga Akreditasi Mandiri Pendidikan Tinggi Kesehatan	Penggunaan Sarana dan Prasarana Universitas terbuka oleh Lembaga Akreditasi Mandiri Pendidikan Tinggi Kesehatan	Pemanfaatan Asset	Aktif	03 Februari 2021	03 Februari 2023
76	PT. Bank Mandiri (persero) Tbk	Perjanjian sewa menyewa ruang atm mandiri di atm center Universitas Terbuka	Pemanfaatan Asset	Aktif	16 Maret 2021	15 Maret 2023
77	Pemerintah Kabupaten Klungkung	Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	07 Juni 2021	07 Juni 2024
78	Yayasan Mitra Netra	Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	24 Juni 2021	24 Juni 2024
79	PT Bank Tabungan Negara (persero), Tbk	Perjanjian Sewa Menyewa Ruang Kantor	Pemanfaatan Asset	Aktif	06 Agustus 2021	06 Agustus 2024
80	Lembaga Sertifikasi Profesi Usaha Mikro, Kecil dan Menengah, dan Wirausaha Indonesia Badan Nasional Sertifikasi Profesi	Penyelenggaraan Pelatihan dan Sertifikasi Kompetensi	Peningkatan SDM	Aktif	24 Juni 2021	24 Juni 2026
81	Fakultas Farmasi Universitas Sumatera Utara	Penyelenggaraan Program Praktikum Program Studi S1 Teknologi Pangan Fakultas Saint dan Teknologi - Universitas Terbuka	Layanan Operasional	Aktif	05 April 2021	05 April 2026
82	Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Widyagama Malang	Pendidikan, Penelitian, dan publikasi, Teknologi dan Inovasi, Pengabdian Kepada Masyarakat dan Pengembangan Potensi Mahasiswa	Tridharma	Aktif	19 Maret 2021	19 Maret 2026
83	Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Kristen Satya Wacana	Penguatan Kegiatan Tridharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	08 Februari 2021	08 Februari 2023
84	Fakultas Bisnis Universitas Multimedia Nusantara	Kerja sama Tri Dharma Perguruan Tinggi dan Merdeka Belajar - Kampus Merdeka dalam Program Pertukaran Pelajar	Tridharma	Aktif	03 Februari 2021	02 Februari 2026
85	Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Sultan Ageng Tirtayasa	Kerja sama Tri Dharma Perguruan Tinggi dan Merdeka Belajar - Kampus Merdeka dalam Program Pertukaran Pelajar	Tridharma	Aktif	08 Juli 2021	08 Juli 2026
86	PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk	Jasa Layanan Pembayaran Honorarium dalam layanan pendidikan Universitas Terbuka	Layanan Operasional	Aktif	19 Januari 2021	19 Januari 2024
87	Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Negeri Sorong	Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan	Tridharma	Aktif	28 Juni 2021	28 Juni 2025
88	Politeknik Kelautan dan Perikanan Sorong; Universitas Pendidikan	Pembentukan Forum Pendidikan Tinggi Sorong Raya dan Kerja sama Penyelenggaraan Tri	Tridharma	Aktif	21 Juni 2021	21 Juni 2026

No.	Mitra	Kerja Sama	Kategori	Status	Periode	Berakhir
	Muhammadiyah Sorong; Politeknik Saintpaul Sorong; UPBJJ-UT Sorong; Universitas Muhammadiyah Sorong; Politeknik Pelayaran Sorong; Politeknik Kesehatan Kemenkes Sorong; Institut Agama Islam Negeri Sorong; Universitas Kristen Papua; Universitas Victory Sorong	Dharma Perguruan Tinggi				
89	Politeknik Kelautan dan Perikanan Sorong; Universitas Pendidikan Muhammadiyah Sorong; Politeknik Saintpaul Sorong; UPBJJ-UT Sorong; Universitas Muhammadiyah Sorong; Politeknik Pelayaran Sorong; Politeknik Kesehatan Kemenkes Sorong; Institut Agama Islam Negeri Sorong; Universitas Kristen Papua; Universitas Victory Sorong	Kemitraan Program Merdeka Belajar Kampus Merdeka	Peningkatan SDM	Aktif	21 Juni 2021	21 Juni 2025
90	Pemerintah Kabupaten Buru Selatan	Kegiatan Belajar Mengajar Sistem Belajar Jarak Jauh Program Sarjana Strata 1	Beasiswa	Aktif	22 September 2021	22 September 2025
91	Fakultas Hukum UPN Veteran Jakarta	Penelitian, Pengembangan Kelembagaan, Penggunaan dan Peningkatan Sumber Daya Bersama untuk Pendidikan	Tridharma	Aktif	31 Agustus 2021	31 Agustus 2024
92	Fakultas Hukum UPN Veteran Jakarta	Penelitian, Pengembangan Kelembagaan, Penggunaan dan Peningkatan Sumber Daya Bersama untuk Pendidikan	Tridharma	Aktif	31 Agustus 2021	31 Agustus 2024
93	Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta	Pertukaran Pelajar dalam Rangka Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM)	Peningkatan SDM	Aktif	31 Agustus 2021	31 Agustus 2024
94	Sentra layanan Universitas Terbuka Edu Cerdas Kota Batu	Penyelenggaraan dan Pengelolaan sarana layanan pembelajaran berbasis teknologi informasi dan komunikasi dan tatap muka untuk mahasiswa dan calon mahasiswa di sentra layanan Universitas Terbuka	Layanan Operasional	Aktif	19 September 2021	19 September 2026
95	Sentra layanan Universitas Terbuka Kabupaten Tulungagung	Penyelenggaraan dan Pengelolaan sarana layanan pembelajaran berbasis teknologi informasi dan komunikasi dan tatap muka untuk mahasiswa dan calon mahasiswa di sentra layanan Universitas Terbuka	Layanan Operasional	Aktif	16 September 2021	16 September 2026
96	Sentra layanan Universitas Terbuka Prime Pandaan	Penyelenggaraan dan Pengelolaan sarana layanan pembelajaran	Layanan Operasional	Aktif	22 September	22 September

No.	Mitra	Kerja Sama	Kategori	Status	Periode	Berakhir
		berbasis teknologi informasi dan komunikasi dan tatap muka untuk mahasiswa dan calon mahasiswa di sentra layanan Universitas Terbuka			2021	2026
97	Kantor Hukum: Iwa Aryanta, S.E., S.H., M.H., Dan Rekan	Kerja Sama Magang Dalam Rangka Merdeka Belajar-Kampus Merdeka (MBKM)	Peningkatan SDM	Aktif	05 Juli 2021	05 Juli 2023
98	Kantor Hukum: LBH Satria Madani Nusantara	Kerja Sama Magang Dalam Rangka Merdeka Belajar-Kampus Merdeka (MBKM)	Peningkatan SDM	Aktif	05 Juli 2021	05 Juli 2023
99	Kantor Hukum: Ade Darmawan Basri, S.H., M.H & Partners	Kerja Sama Magang Dalam Rangka Merdeka Belajar-Kampus Merdeka (MBKM)	Peningkatan SDM	Aktif	05 Juli 2021	05 Juli 2023
100	Kantor Hukum: Beny And Friends Advocates And Legal Consultants	Kerja Sama Magang Dalam Rangka Merdeka Belajar-Kampus Merdeka (MBKM)	Peningkatan SDM	Aktif	05 Juli 2021	05 Juli 2023
101	Kantor Hukum: Kantor The Debat Lawfirm	Kerja Sama Magang Dalam Rangka Merdeka Belajar-Kampus Merdeka (MBKM)	Peningkatan SDM	Aktif	05 Juli 2021	05 Juli 2023
102	Kantor Hukum: Ana Tasia Pase, S.H., M.H. & Rekan	Kerja Sama Magang Dalam Rangka Merdeka Belajar-Kampus Merdeka (MBKM)	Peningkatan SDM	Aktif	05 Juli 2021	05 Juli 2023
103	Kantor Hukum: Rahmat Saputra, SH, MH & Rekan	Kerja Sama Magang Dalam Rangka Merdeka Belajar-Kampus Merdeka (MBKM)	Peningkatan SDM	Aktif	05 Juli 2021	05 Juli 2023
104	Kantor Hukum: Yayasan Lembaga Pengkajian Dan Advokasi Independen	Kerja Sama Magang Dalam Rangka Merdeka Belajar-Kampus Merdeka (MBKM)	Peningkatan SDM	Aktif	05 Juli 2021	05 Juli 2023
105	Kantor Hukum: Tjokro Law Firm	Kerja Sama Magang Dalam Rangka Merdeka Belajar-Kampus Merdeka (MBKM)	Peningkatan SDM	Aktif	05 Juli 2021	05 Juli 2023
106	Kantor Hukum: Hsplaw Advocates And Legal Consultants	Kerja Sama Magang Dalam Rangka Merdeka Belajar-Kampus Merdeka (MBKM)	Peningkatan SDM	Aktif	05 Juli 2021	05 Juli 2023
107	Kantor Hukum: Mario Arisatmodjo & Partners	Kerja Sama Magang Dalam Rangka Merdeka Belajar-Kampus Merdeka (MBKM)	Peningkatan SDM	Aktif	05 Juli 2021	05 Juli 2023
108	Kantor Hukum: Ata & Co	Kerja Sama Magang Dalam Rangka Merdeka Belajar-Kampus Merdeka (MBKM)	Peningkatan SDM	Aktif	05 Juli 2021	05 Juli 2023
109	Kantor Hukum: Yayasan Lembaga Bantuan Hukum Pena Keadilan Nusantara	Kerja Sama Magang Dalam Rangka Merdeka Belajar-Kampus Merdeka (MBKM)	Peningkatan SDM	Aktif	05 Juli 2021	05 Juli 2023
110	Kantor Hukum: Junifer Dame Panjaitan & Rekan	Kerja Sama Magang Dalam Rangka Merdeka Belajar-Kampus Merdeka (MBKM)	Peningkatan SDM	Aktif	05 Juli 2021	05 Juli 2023
111	Kantor Hukum: Kantor Advokat Abas Faturochman, S.H.I & Rekan	Kerja Sama Magang Dalam Rangka Merdeka Belajar-Kampus Merdeka (MBKM)	Peningkatan SDM	Aktif	05 Juli 2021	05 Juli 2023
112	Kantor Hukum: Law Office Hadi Pura & Partners	Kerja Sama Magang Dalam Rangka Merdeka Belajar-Kampus Merdeka (MBKM)	Peningkatan SDM	Aktif	05 Juli 2021	05 Juli 2023
113	Kantor Hukum: Sutar Lipia	Kerja Sama Magang Dalam	Peningkatan	Aktif	05 Juli 2021	05 Juli

No.	Mitra	Kerja Sama	Kategori	Status	Periode	Berakhir
	Pahlapi & Asosiaties	Rangka Merdeka Belajar-Kampus Merdeka (MBKM)	SDM			2023
114	Kantor Hukum: Afriman Oktavianus And Partners	Kerja Sama Magang Dalam Rangka Merdeka Belajar-Kampus Merdeka (MBKM)	Peningkatan SDM	Aktif	05 Juli 2021	05 Juli 2023
115	Kantor Hukum: Hk & Associates	Kerja Sama Magang Dalam Rangka Merdeka Belajar-Kampus Merdeka (MBKM)	Peningkatan SDM	Aktif	05 Juli 2021	05 Juli 2023
116	Kantor Hukum: Lembaga Bantuan Hukum Wawan Adil	Kerja Sama Magang Dalam Rangka Merdeka Belajar-Kampus Merdeka (MBKM)	Peningkatan SDM	Aktif	05 Juli 2021	05 Juli 2023
117	Kantor Hukum: ARenCO	Kerja Sama Magang Dalam Rangka Merdeka Belajar-Kampus Merdeka (MBKM)	Peningkatan SDM	Aktif	05 Juli 2021	05 Juli 2023
118	Kantor Hukum: Unit Layanan Bantuan Hukum Universitas Negeri Surabaya (UNESA)	Kerja Sama Magang Dalam Rangka Merdeka Belajar-Kampus Merdeka (MBKM)	Peningkatan SDM	Aktif	05 Juli 2021	05 Juli 2023
119	Kantor Hukum: Susanto Law Firm	Kerja Sama Magang Dalam Rangka Merdeka Belajar-Kampus Merdeka (MBKM)	Peningkatan SDM	Aktif	05 Juli 2021	05 Juli 2023
120	Kantor Hukum: Lembaga Bantuan Hukum Semarang	Kerja Sama Magang Dalam Rangka Merdeka Belajar-Kampus Merdeka (MBKM)	Peningkatan SDM	Aktif	05 Juli 2021	05 Juli 2023
121	Kantor Hukum: DR (CAD) ISMAN, SH., MH., Dan Rekan	Kerja Sama Magang Dalam Rangka Merdeka Belajar-Kampus Merdeka (MBKM)	Peningkatan SDM	Aktif	05 Juli 2021	05 Juli 2023
122	Kantor Hukum: Diah Turis Kaemirawati, SH., MH., Dan Rekan	Kerja Sama Magang Dalam Rangka Merdeka Belajar-Kampus Merdeka (MBKM)	Peningkatan SDM	Aktif	05 Juli 2021	05 Juli 2023
123	Kantor Hukum: Firma Hukum Rahmat Idrus & Rekan	Kerja Sama Magang Dalam Rangka Merdeka Belajar-Kampus Merdeka (MBKM)	Peningkatan SDM	Aktif	09 Juli 2021	09 Juli 2023
124	Kantor Hukum: Ashari Setiawan & Partners	Kerja Sama Magang Dalam Rangka Merdeka Belajar-Kampus Merdeka (MBKM)	Peningkatan SDM	Aktif	05 Juli 2021	05 Juli 2023
125	Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Yogyakarta	Penelitian, Pengembangan Kelembagaan, Penggunaan dan Peningkatan Sumber Daya Bersama untuk Pendidikan	Tridharma	Aktif	24 September 2021	24 September 2024
126	Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Yogyakarta	Pertukaran Pelajar dalam Rangka Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM)	Peningkatan SDM	Aktif	24 September 2021	24 September 2024
127	Program Studi Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Yogyakarta	Kegiatan bersama peningkatan mutu penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi dan Kurikulum Merdeka belajar kampus merdeka	Tridharma	Aktif	25 September 2021	25 September 2025
128	Universitas katolik Indonesia Atma jaya	Pengembangan dan pemanfaatan sistem pembelajaran dalam jaringan	Layanan Operasional	Aktif	06 Mei 2021	06 Mei 2026
129	Universitas Pelita Harapan	Pengembangan dan pemanfaatan sistem pembelajaran dalam jaringan	Layanan Operasional	Aktif	06 Mei 2021	06 Mei 2026

No.	Mitra	Kerja Sama	Kategori	Status	Periode	Berakhir
130	Asosiasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Indonesia	Pengembangan dan pemanfaatan sistem pembelajaran dalam jaringan	Layanan Operasional	Aktif	26 Juli 2021	26 Juli 2026
131	Universitas Telkom	Pengembangan dan pemanfaatan sistem pembelajaran dalam jaringan	Layanan Operasional	Aktif	09 Juli 2021	09 Juli 2026
132	Universitas Bina Nusantara	Pengembangan dan pemanfaatan sistem pembelajaran dalam jaringan	Layanan Operasional	Aktif	06 Mei 2021	06 Mei 2026
133	Universitas Diponegoro	Pengembangan dan pemanfaatan sistem pembelajaran dalam jaringan	Layanan Operasional	Aktif	26 Juli 2021	26 Juli 2026
134	Universitas Gajah Mada	Pengembangan dan pemanfaatan sistem pembelajaran dalam jaringan	Layanan Operasional	Aktif	06 Mei 2021	06 Mei 2026
135	Universitas Indonesia	Pengembangan dan pemanfaatan sistem pembelajaran dalam jaringan	Layanan Operasional	Aktif	06 Mei 2021	06 Mei 2026
136	Universitas Pradita	Pengembangan dan pemanfaatan sistem pembelajaran dalam jaringan	Layanan Operasional	Aktif	06 Mei 2021	06 Mei 2026
137	Universitas Sebelas Maret	Pengembangan dan pemanfaatan sistem pembelajaran dalam jaringan	Layanan Operasional	Aktif	06 Mei 2021	06 Mei 2026
138	Politeknik Statistika STIS	Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi bagi Lulusan Program Diploma III Politeknik Statistika STIS	Peningkatan SDM	Aktif	18 Oktober 2021	18 Oktober 2025
139	PT Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk	Layanan Penerimaan Pembayaran Biaya Pendidikan melalui Fasilitas Perbankan dengan menggunakan sistem Online payment	Layanan Operasional	Aktif	01 September 2021	01 September 2026
140	Universitas Negeri Gorontalo	Kerja Sama Peningkatan Mutu Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	01 November 2021	01 November 2026
141	Yayasan Dharma Ananda Indonesia	Sewa Lahan/Tanah untuk TK Ananda	Pemanfaatan Asset	Aktif	06 April 2021	05 April 2024
142	Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Banjarmasin	Pemanfaatan Sumber Daya Manusia Program Studi Strata 1 Perencanaan Wilayah dan Kota Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Terbuka	Peningkatan SDM	Aktif	24 September 2021	24 September 2026
143	Universitas Muhammadiyah Banjarmasin	Peningkatan mutu penyelenggaraan tri dharma perguruan tinggi	Tridharma	Aktif	24 September 2021	24 September 2026
144	Badan Penelitian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kementerian Komunikasi dan Informatika Republik Indonesia	Pengembangan Kompetensi dan Kajian Sumber Daya Manusia Bidang Komunikasi dan Informatika	Peningkatan SDM	Aktif	27 Juli 2021	31 Desember 2024
145	Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta	Pelatihan Pengembangan Bahan Ajar Online pada Politeknik Kesehatan Kemenkes Surakarta	Peningkatan SDM	Aktif	28 April 2021	28 April 2024

No.	Mitra	Kerja Sama	Kategori	Status	Periode	Berakhir
		Tahun 2021				
146	Fakultas Bioteknologi Universitas Kristen Duta Wacana (UKDW) Yogyakarta	Penyelenggaraan Praktikum Program Studi Biologi (S-1) Fakultas Sains Dan Teknologi Universitas Terbuka	Layanan Operasional	Aktif	22 Maret 2021	22 Maret 2026
147	Pengadilan Negeri Denpasar Kelas 1A	Pelaksanaan Kegiatan Praktik Pengalaman Beracara Mahasiswa Upbjj-Ut Denpasar	Layanan Operasional	Aktif	05 Mei 2021	05 Mei 2025
148	Fakultas Pertanian Universitas Sultan Ageng Tirtayasa	Implementasi Program Merdeka Belajar-Kampus Merdeka Dengan Skema Pertukaran Pelajar	Peningkatan SDM	Aktif	06 Agustus 2021	6 Agustus 2026
149	Pemerintah Kabupaten Buru Selatan	Kegiatan belajar mengajar Sistem belajar jarak jauh program sarjana (S1)	Beasiswa	Aktif	22 September 2021	22 September 2025
150	Dinas Pendidikan Kabupaten Lebak Provinsi Banten	Program Peningkatan Kualifikasi Sumber Daya Manusia Melalui Beasiswa Bagi Masyarakat Kurang Mampu Dan Berprestasi Pada Program Studi Strata 1 Agribisnis Tahun Anggaran 2021	Beasiswa	Aktif	05 Juli 2021	05 Juli 2025
151	Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Yogyakarta (FIS UNY)	Pertukaran Pelajar Dalam Rangka Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM)	Peningkatan SDM	Aktif	24 September 2021	24 September 2024
152	Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Banjarmasin	Pemanfaatan Sumber Daya Manusia Program Studi Strata 1 Perencanaan Wilayah Dan Kota Fakultas Sains Dan Teknologi Universitas Terbuka	Peningkatan SDM	Aktif	24 September 2021	25 September 2026
153	Politeknik Statistika STIS	Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi Bagi Lulusan Program Diploma Iii Politeknik Statistika STIS	Layanan Operasional	Aktif	18 Oktober 2021	18 Oktober 2025
154	Fakultas Matematika Dan Ilmu Pengetahuan Alam Universitas Pakuan (FMIPA UNPAK)	Penyelenggaraan Praktikum Jurusan Pendidikan MIPA FKIP	Layanan Operasional	Aktif	12 Oktober 2021	12 Oktober 2026
155	Direktorat Jenderal Pendidikan Vokasi Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, Dan Teknologi	Penyelenggaraan Pendidikan Rekognisi Pembelajaran Lampau Bagi Lulusan Lembaga Kursusu Dan Pelatihan (LKP) Di Bawah Pembinaan Direktorat Kursus Dan Pelatihan Direktorat Jenderal Pendidikan Vokasi Di Universitas Terbuka	Layanan Operasional	Aktif	03 Desember 2021	03 Desember 2026
156	Fakultas Adab Dan Bahasa Institut Agama Islam Negeri FAB IAIN) Surakarta	Implementasi Program Merdeka Belajar-Kampus Merdeka (MBKM) Dan Pengembangan Tri Dharma PT	Peningkatan SDM	Aktif	03 Maret 2021	03 Maret 2024
157	Program Studi Administrasi Niaga Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Jember	Kerja Sama Bidang Pertukaran Mahasiswa, Pendidikan, Penelitian, Dan Pengabdian Kepada Masyarakat	Tridharma	Aktif	23 Novermber 2021	23 November 2025
158	Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Pendidikan Ganesha (FIP UNDIKSHA)	Pengembangan Soal, Kit Tutorial Dan Bahan Ajar Tuton	Layanan Operasional	Aktif	21 April 2021	21 April 2024

No.	Mitra	Kerja Sama	Kategori	Status	Periode	Berakhir
159	Fakultas Matematika Dan Ilmu Pengetahuan Alam Universitas Pendidikan Ganesha (FMIPA UNDIKSHA)	Pengembangan Soal, Kit Tutorial Dan Bahan Ajar Tuton	Layanan Operasional	Aktif	21 April 2021	21 April 2024
160	Fakultas Kerguruan Dan Ilmu Pendidikan Universitas Bengkulu	Kerja Sama Tri Dharma Perguruan Tinggi Dan Merdeka Belajar-Kampus Merdeka	Tridharma	Aktif	03 Desember 2021	03 Desember 2026
161	Fakultas Kerguruan Dan Ilmu Pendidikan Universitas Palangkaraya	Kerja Sama Tri Dharma Perguruan Tinggi Dan Merdeka Belajar-Kampus Merdeka	Tridharma	Aktif	03 Desember 2021	03 Desember 2026
162	Fakultas Kerguruan Dan Ilmu Pendidikan Universitas Tidar	Kerja Sama Tri Dharma Perguruan Tinggi Dan Merdeka Belajar-Kampus Merdeka	Tridharma	Aktif	03 Desember 2021	03 Desember 2026
163	Fakultas Kerguruan Dan Ilmu Pendidikan Universitas Halu Oleo	Kerja Sama Tri Dharma Perguruan Tinggi Dan Merdeka Belajar-Kampus Merdeka	Tridharma	Aktif	03 Desember 2021	03 Desember 2026
164	Fakultas Kerguruan Dan Ilmu Pendidikan Universitas Cendrawasih	Kerja Sama Tri Dharma Perguruan Tinggi Dan Merdeka Belajar-Kampus Merdeka	Tridharma	Aktif	03 Desember 2021	03 Desember 2026
165	Fakultas Kerguruan Dan Ilmu Pendidikan Universitas Malikussaleh	Kerja Sama Tri Dharma Perguruan Tinggi Dan Merdeka Belajar-Kampus Merdeka	Tridharma	Aktif	03 Desember 2021	03 Desember 2026
166	Fakultas Bahasa Dan Seni Universitas Pendidikan Ganesha (FBS UNDIKSHA)	Pengembangan Soal, Kit Tutorial Dan Bahan Ajar Tuton	Layanan Operasional	Aktif	21 April 2021	21 April 2024
167	Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Semarang	Kerja Sama Tri Dharma Perguruan Tinggi Dan Merdeka Belajar-Kampus Merdeka Dalam Program Pertukaran Pelajar	Tridharma	Aktif	13 Desember 2021	13 Desember 2026
168	Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Semarang	Kerja Sama Tri Dharma Perguruan Tinggi Dan Merdeka Belajar-Kampus Merdeka	Tridharma	Aktif	13 Desember 2021	13 Desember 2026
169	Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Lampung	Peningkatan Mutu Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi Dan Implementasi Merdeka Belajar Kampus Merdeka	Tridharma	Aktif	26 November 2021	26 November 2025
170	Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Lampung	Implementasi Program Merdeka Belajar-Kampus Merdeka Dengan Skema Pertukaran Pelajar	Layanan Operasional	Aktif	26 November 2021	26 November 2024
171	Fakultas Hukum Universitas Jambi	Implementasi Program Merdeka Belajar-Kampus Merdeka Dengan Skema Pertukaran Pelajar	Layanan Operasional	Aktif	23 November 2021	23 November 2024
172	Fakultas Hukum Universitas Jambi	Penelitian, Pengembangan Kelembagaan, Penggunaan Dan Peningkatan Sumber Daya Bersama Untuk Pendidikan	Tridharma	Aktif	23 November 2021	23 November 2024
173	Program Studi Perpajakan Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Jember	Kerja Sama Bidang Pertukaran Mahasiswa, Pendidikan, Penelitian, Dan Pengabdian Kepada Masyarakat	Tridharma	Aktif	23 November 2021	23 November 2025
174	Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan Universitas	Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	21 September	21 September

No.	Mitra	Kerja Sama	Kategori	Status	Periode	Berakhir
	Jember				2021	2026
175	Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan Universitas Mulawarman	Kerja Sama Tri Dharma Perguruan Tinggi Dan Merdeka Belajar-Kampus Merdeka	Tridharma	Aktif	03 Desember 2021	03 Desember 2026
176	FKIP Universitas Riau, Universitas Sebelas Maret, Universitas Borneo Tarakan, Universitas Tadulako, Universitas Mataram, Syiah Kuala, Universitas Malikussaleh, Universtas Jambi, Universitas Maritim Raja Ali Haji, Universitas Sriwijaya, Universitas Bengkulu, Universitas Lampung, Universitas Sultan Ageng Tirtayasa, Universitas Singaperbangsa Karawang, Universitas Siliwangi, Universitas Tidar, Universitas Jember, Universitas Trunojoyo Madura, Universitas Tanjungpura, Universitas Lambung Mangkurat, Universitas Palangkaraya, Universitas Mulawarman, Universitas Sulawesi Barat, Universitas Halu Oleo, Universitas Nusa Cendana, Universitas Timor, Universitas Pattimura, Universitas Khairun, Universitas Papua, Universitas Cenderawasih, Universitas Musamus	Pelaksanaan Kerja Sama Tri Dharma Pergirian Tinggi	Tridharma	Aktif	17 Mei 2021	17 Mei 2026
177	PT Arutmin Indonesia Tambang Satu	Penyelenggaraan dan Pengelolaan sarana layanan pembelajaran berbasis teknologi informasi dan komunikasi dan tatap muka untuk mahasiswa dan calon mahasiswa di sentra layanan Universitas Terbuka	Layanan Operasional	Aktif	10 November 2020	10 November 2023
178	Komite Olahraga Nasional Indonesia Pusat	Peningkatan kompetensi sumber daya manusia melalui pendidikan tinggi terbuka dan jarak jauh Universitas Terbuka	Beasiswa	Aktif	30 November 2021	30 November 2025
179	Koperasi Karyawan Universitas Terbuka	Penggunaan ruang milik Universitas Terbuka	Pemanfaatan Asset	Aktif	03 Januari 2022	31 Desember 2022
180	Universitas Ivet Semarang	Kerja sama peningkatan mutu penyelenggaraan tri dharma perguruan tinggi	Tridharma	Aktif	17 Januari 2022	17 Januari 2027
181	PT E2PAY Global Utama	Layanan Payment gateway	Layanan Operasional	Aktif	07 Januari 2022	07 Januari 2023

No.	Mitra	Kerja Sama	Kategori	Status	Periode	Berakhir
182	Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam Institut Pertanian Bogor	Penyelenggaraan tridharma perguruan tinggi dan program merdeka belajar - kampus merdeka	Tridharma	Aktif	20 April 2022	20 April 2027
183	PT Pusat Layanan Tes Indonesia	Kerja sama dalam bidang pelayanan Test Of English Proficiency dan tes potensi dasar akademik	Pemanfaatan Asset	Aktif	03 Januari 2022	31 Desember 2022
184	PT Bank Syariah Indonesia	Pelayanan pembayaran biaya pendidikan melalui fasilitas dan layanan BSI pembayaran institusi host to host	Layanan Operasional	Aktif	28 April 2022	28 April 2025
185	Dewan Pengurus Pusat Komite Masyarakat Danau Toba	Penerimaan mahasiswa Universitas Terbuka dari Dewan Pengurus dan Anggota Komite Masyarakat Danau Toba	Peningkatan SDM	Aktif	05 Februari 2022	05 Agustus 2026
186	Fakultas Mipa dan Kesehatan Universitas Muhammadiyah Riau	Penyelenggaraan Praktikum Jurusan Pendidikan MIPA FKIP Universitas Terbuka Pekanbaru	Pemanfaatan Asset	Aktif	08 April 2022	08 April 2027
187	PT Bank Rakyat Indonesia (persero) Tbk	perjanjian sewa menyewa ruang ATM TID 70236	Pemanfaatan Asset	Aktif	17 Maret 2022	16 Maret 2024
188	PT. Bank Mandiri (persero) Tbk	Layanan Mandiri Payroll	Layanan Operasional	Aktif	29 Juni 2022	-
189	Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Magelang	Penyelenggaraan Tridarma perguruan tinggi dan program merdeka belajar-kampus merdeka	Tridharma	Aktif	27 April 2022	27 April 2027
190	PT Asuransi Jiwa Manulife Indonesia	Pemberian Bantuan Biaya Pendidikan kepada Mahasiswa dan/atau Mahasiswi Berkebutuhan Khusus	Beasiswa	Aktif	29 Juni 2022	29 Juni 2026
191	Program Studi Teknologi Pangan Fakultas Teknologi Pertanian Universitas Udayana	Penyelenggaraan kegiatan praktikum mikrobiologi dan sanitasi pangan	Pemanfaatan Asset	Aktif	30 Mei 2022	30 Mei 2027
192	Program Studi Teknologi Pangan Fakultas Teknologi Pertanian Universitas Udayana	Penyelenggaraan kegiatan praktikum kimia dan analisis pangan	Pemanfaatan Asset	Aktif	29 Mei 2022	29 Mei 2027
193	Program Studi Teknologi Pangan Fakultas Teknologi Pertanian Universitas Udayana	Penyelenggaraan kegiatan praktikum kimia dan analisis pangan dan mikrobiologi dan sanitasi pangan	Pemanfaatan Asset	Aktif	28 Mei 2022	28 Mei 2027
194	Program Studi Teknologi Pangan Fakultas Teknologi Pertanian Universitas Udayana	Penyelenggaraan kegiatan praktikum mikrobiologi dan sanitasi pangan	Pemanfaatan Asset	Aktif	23 Mei 2022	23 Mei 2027
195	Program Studi Teknologi Pangan Fakultas Teknologi Pertanian Universitas Udayana	Penyelenggaraan kegiatan praktikum kimia dan analisis pangan	Pemanfaatan Asset	Aktif	22 Mei 2022	22 Mei 2027
196	Program Studi Teknologi Pangan Fakultas Teknologi Pertanian Universitas Udayana	Penyelenggaraan kegiatan praktikum kimia dan analisis pangan dan mikrobiologi dan sanitasi pangan	Pemanfaatan Asset	Aktif	21 Mei 2022	21 Mei 2027

No.	Mitra	Kerja Sama	Kategori	Status	Periode	Berakhir
197	Program Studi Teknologi Pangan Fakultas Teknologi Pertanian Universitas Udayana	Penyelenggaraan kegiatan praktikum antara Program Studi Teknologi Pangan Fakultas Teknologi Pertanian Universitas Udayana dan Program Studi Teknologi Pangan Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Terbuka	Pemanfaatan Asset	Aktif	29 April 2022	29 April 2027
198	Dewan Pengurus Provinsi (DPP) Ikatan Nasional Tenaga Ahli Konsultan Indonesia (INTAKINDO) Kalimantan Selatan	Penyelenggaraan tridarma perguruan tinggi dan program merdeka belajar kampus merdeka fakultas sains dan teknologi	Tridharma	Aktif	10 Juni 2022	10 Juni 2025
199	Fakultas Pertanian Universitas Syiah Kuala	Penyelenggaraan Tridarma perguruan tinggi dan program merdeka belajar-kampus merdeka	Tridharma	Aktif	21 April 2022	21 April 2027
200	Pemerintah Kabupaten Bolaang Mongondow Selatan	Bantuan biaya pendidikan program sarjana strata 1 bagi guru pendidikan anak usia dini pada unit program belajar jarak jauh universitas terbuka gorontalo	Beasiswa	Aktif	06 Juli 2022	06 Juli 2026
201	Universitas Binawan	Pengambilan mata kuliah secara online	Layanan Operasional	Aktif	03 Juni 2022	03 Juni 2025
202	Pemerintah Kabupaten Ende	Hibah aplikasi sistem automasi program kerja pengawasan tahunan berbasis resiko (e-Eja) dan Aplikasi sistem informasi digital aduan kecurangan (e-SIDAK)	Pemanfaatan Asset	Aktif	16 Agustus 2022	16 Agustus 2023
203	Universitas Pembangunan Nasional "veteran" Jakarta	Pemanfaatan dan pengembangan sistem pengadaan barang/jasa melalui aplikasi promise-terbuka pada Universitas Pembangunan Nasional "veteran" Jakarta	Pemanfaatan Asset	Aktif	19 Agustus 2022	19 Agustus 2026
204	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Tangerang Selatan	Kegiatan perencanaan dan pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat (PkM) pada Pelatihan Guru Penggerak Inovasi Pembelajaran	Tridharma	Aktif	23 Agustus 2022	23 Agustus 2027
205	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Tangerang Selatan	Kegiatan perencanaan dan pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat (PkM) pada Pelatihan Guru Penggerak Inovasi Pembelajaran	Tridharma	Aktif	23 Agustus 2022	23 Agustus 2027
206	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Tangerang Selatan	Kegiatan perencanaan dan pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat (PkM) pada Pelatihan Guru Penggerak Inovasi Pembelajaran	Tridharma	Aktif	23 Agustus 2022	23 Agustus 2027
207	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Tangerang Selatan	Kegiatan perencanaan dan pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat (PkM) pada Pelatihan Guru Penggerak Inovasi Pembelajaran	Tridharma	Aktif	23 Agustus 2022	23 Agustus 2027
208	Dinas Pendidikan dan	Kegiatan perencanaan dan	Tridharma	Aktif	23 Agustus	23

No.	Mitra	Kerja Sama	Kategori	Status	Periode	Berakhir
	Kebudayaan Kota Tangerang Selatan	pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat (PkM) pada Pelatihan Guru Penggerak Inovasi Pembelajaran			2022	Agustus 2027
209	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Tangerang Selatan	Kegiatan perencanaan dan pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat (PkM) pada Pelatihan Guru Penggerak Inovasi Pembelajaran	Tridharma	Aktif	23 Agustus 2022	23 Agustus 2027
210	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Tangerang Selatan	Kegiatan perencanaan dan pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat (PkM) pada Pelatihan Guru Penggerak Inovasi Pembelajaran	Tridharma	Aktif	23 Agustus 2022	23 Agustus 2027
211	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Tangerang Selatan	Kegiatan perencanaan dan pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat (PkM) pada Pelatihan Guru Penggerak Inovasi Pembelajaran	Tridharma	Aktif	23 Agustus 2022	23 Agustus 2027
212	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Tangerang Selatan	Kegiatan perencanaan dan pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat (PkM) pada Pelatihan Guru Penggerak Inovasi Pembelajaran	Tridharma	Aktif	23 Agustus 2022	23 Agustus 2027
213	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Tangerang Selatan	Kegiatan perencanaan dan pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat (PkM) pada Pelatihan Guru Penggerak Inovasi Pembelajaran	Tridharma	Aktif	23 Agustus 2022	23 Agustus 2027
214	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Tangerang Selatan	Kegiatan perencanaan dan pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat (PkM) pada Pelatihan Guru Penggerak Inovasi Pembelajaran	Tridharma	Aktif	23 Agustus 2022	23 Agustus 2027
215	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Tangerang Selatan	Kegiatan perencanaan dan pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat (PkM) pada Pelatihan Guru Penggerak Inovasi Pembelajaran	Tridharma	Aktif	23 Agustus 2022	23 Agustus 2027
216	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Tangerang Selatan	Kegiatan perencanaan dan pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat (PkM) pada Pelatihan Pemanfaatan Sumber Pembelajaran Digital untuk Pengembangan Diri Guru dan Pembelajaran	Tridharma	Aktif	23 Agustus 2022	23 Agustus 2027
217	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Tangerang Selatan	Kegiatan perencanaan dan pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat (PkM) pada Pelatihan Pemanfaatan Sumber Pembelajaran Digital untuk Pengembangan Diri Guru dan Pembelajaran	Tridharma	Aktif	23 Agustus 2022	23 Agustus 2027
218	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Tangerang Selatan	Kegiatan perencanaan dan pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat (PkM) pada Pelatihan Pemanfaatan Sumber Pembelajaran Digital untuk Pengembangan Diri Guru dan Pembelajaran	Tridharma	Aktif	23 Agustus 2022	23 Agustus 2027

No.	Mitra	Kerja Sama	Kategori	Status	Periode	Berakhir
	Selatan	kepada masyarakat (PkM) Nasional dengan judul Peningkatan Kemampuan Literasi Digital Guru di Kota Tangerang Selatan dalam bentuk pelatihan buku digital untuk guru di kota tangerang selatan				2027
219	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Tangerang Selatan	Kegiatan perencanaan dan pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat (PkM) Nasional "Pelatihan TPACK bidang Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam untuk Guru SMP (Pemanfaatan BASF Virtual Lab dan Google Form dalam pembelajaran IPA bagi Guru SMP di Kota Tangerang Selatan)"	Tridharma	Aktif	23 Agustus 2022	23 Agustus 2027
220	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Tangerang Selatan	Kegiatan perencanaan dan pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat (PkM) Nasional dengan judul Peningkatan Kemampuan Literasi Digital Guru di Kota Tangerang Selatan dalam bentuk read aloud untuk Guru di Kota Tangerang Selatan	Tridharma	Aktif	23 Agustus 2022	23 Agustus 2027
221	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Tangerang Selatan	Kegiatan perencanaan dan pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat (PkM) Nasional "Pelatihan TPACK bidang Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam untuk Guru SMP (Pelatihan Aplikasi Quiziz)"	Tridharma	Aktif	23 Agustus 2022	23 Agustus 2027
222	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Tangerang Selatan	Kegiatan perencanaan dan pelaksanaan serta monitoring kegiatan pengabdian kepada masyarakat (PkM) yang mencakup Program: a. MOOCS Parenting oleh Program PGPAUD dan b. Pengembangan Big Book oleh Program PGPAUD	Tridharma	Aktif	23 Agustus 2022	23 Agustus 2027
223	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Tangerang Selatan	Kegiatan perencanaan dan pelaksanaan serta monitoring kegiatan pengabdian kepada masyarakat (PkM) yang mencakup Program Pengembangan Big Book dan pengembangan digital book oleh para guru di Tangerang Selatan bersama dengan Dosen program S1 PGSD Universitas Terbuka	Tridharma	Aktif	23 Agustus 2022	23 Agustus 2027
224	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Tangerang Selatan	Kegiatan perencanaan dan pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat (PkM) Nasional "Pelatihan TPACK	Tridharma	Aktif	23 Agustus 2022	23 Agustus 2027

No.	Mitra	Kerja Sama	Kategori	Status	Periode	Berakhir
		bidang Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam untuk Guru SMP (Pemanfaatan Aplikasi Kahoot! Sebagai evaluasi belajar siswa)"				
225	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Tangerang Selatan	Kegiatan perencanaan dan pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat (PkM) Nasional "Pelatihan TPACK bidang Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam untuk Guru SMP (Pelatihan software Geogebra dalm pembelajaran matematika bagi Guru SMP)"	Tridharma	Aktif	23 Agustus 2022	23 Agustus 2027
226	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Tangerang Selatan	Kegiatan perencanaan dan pelaksanaan serta monitoring kegiatan pengabdian kepada masyarakat (PkM) yang mencakup Program: a.Pelatihan Model Pembelajaran Daring (PMPD) dan b. Pelatihan pengembangan bahan ajar interaktif (BADI)	Tridharma	Aktif	23 Agustus 2022	23 Agustus 2027
227	Fakultas Sains dan Teknik Universitas Nusa Cendana	Penyelenggaraan Praktikum Jurusan Pendidikan MIPA FKIP	Layanan Operasional	Aktif	27 September 2022	27 September 2027
228	Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Nusa Cendana	Kerja sama Tri Dharma Perguruan Tinggi dan Merdeka Belajar - kampus Merdeka	Tridharma	Aktif	27 September 2022	27 September 2027
229	Universitas Sam Ratulangi	Pelatihan training of trainer kemampuan dosen dalam desain dan pengembangan program pembelajaran tahun 2022	Peningkatan SDM	Aktif	19 Juli 2022	19 Juli 2023
230	Direktorat Jenderal Pendidikan Vokasi Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi	Kesinergisan peningkatan kompetensi sumber daya manusia pendidikan vokasi	Peningkatan SDM	Aktif	21 September 2022	21 September 2027
231	PT Garuda Indonesia	Corporate Privilege	Layanan Operasional	Aktif	15 Juli 2022	31 Desember 2024
232	PT Integrasi Sinaptiq (2C2P)	Merchant Service Agreement	layanan Operasional	Aktif		
233	Universitas Syiah Kuala	Pengadaan dan pengembangan sistem pengadaan barang/jasa melalui aplikasi promise-terbuka pada universitas syiah kuala	Pemanfaatan Asset	Aktif	19 Agustus 2022	19 Agustus 2026
234	Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam Universitas Negeri Medan	Penyelenggaraan Tridharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	07 Maret 2022	07 Maret 2027
235	Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya	Penelitian Bersama-Artikel Jurnal Ilmiah	Tridharma	Aktif	06 Juni 2022	06 Juni 2027
236	Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya	Penyelenggaraan Pengabdian kepada masyarakat	Tridharma	Aktif	04 Juli 2022	04 Juli 2027
237	Fakultas Pertanian	Visiting Profesor dan Lecturer	Tridharma	Aktif	04 Juli 2022	04 Juli

No.	Mitra	Kerja Sama	Kategori	Status	Periode	Berakhir
	Universitas Sriwijaya	untuk peningkatan kapasitas sumber daya manusia				2025
238	Fakultas Pertanian Universitas Sriwijaya	Penyelenggaraan Praktikum Program Studi Teknologi Pangan Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Terbuka	Tridharma	Aktif	06 Juni 2022	06 Juni 2027
239	Departemen Matematika dan Sains Data dan Departemen Biologi Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam Universitas Andalas	Penelitian Bersama-Artikel Jurnal Ilmiah	Tridharma	Aktif	28 April 2022	28 April 2027
240	Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang	Penyelenggaraan Dharma Pendidikan Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Terbuka	Tridharma	Aktif	07 September 2022	07 September 2027
241	Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang	Penelitian Bersama-Artikel Jurnal Ilmiah	Tridharma	Aktif	07 September 2022	07 September 2027
242	Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang	Penyelenggaraan Pengabdian kepada masyarakat	Tridharma	Aktif	07 September 2022	07 September 2027
243	Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang	Visiting Lecture dan Professor untuk peningkatan kapasitas sumber daya manusia	Tridharma	Aktif	07 September 2022	07 September 2027
244	pejabat pembuat komitmen matching fund sekretariat direktorat jenderal pendidikan tinggi, riset, dan teknologi kementerian pendidikan, kebudayaan, riset, dan teknologi	Bantuan pendanaan program matching fund tahun 2022	Tridharma	Aktif	22 Agustus 2022	15 Desember 2022
245	Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam Universitas Negeri Surabaya	Penyelenggaraan Pengabdian kepada masyarakat	Tridharma	Aktif	01 November 2022	01 November 2027
246	Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam Universitas Negeri Surabaya	Visiting Lecture dan Professor untuk peningkatan kapasitas sumber daya manusia	Tridharma	Aktif	01 November 2022	01 November 2027
247	Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam Universitas Negeri Surabaya	Penelitian Bersama-Artikel Jurnal Ilmiah	Tridharma	Aktif	01 November 2022	01 November 2027
248	Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam Universitas Negeri Surabaya	Penyelenggaraan Dharma Pendidikan	Tridharma	Aktif	01 November 2022	01 November 2027
249	Pusat Riset Teknologi Tepat Guna Badan Riset dan Inovasi Nasional	Kolaborasi riset, pendidikan dan pengabdian kepada masyarakat di bidang pertanian berbasis teknologi tepat guna	Tridharma	Aktif	28 Oktober 2022	28 Oktober 2027
250	Fakultas Teknologi Pertanian Universitas Udayana	Penyelenggaraan dharma pendidikan di perguruan tinggi dan program merdeka belajar-kampus merdeka	Tridharma	Aktif	21 April 2022	21 April 2025
251	Fakultas Matematika dan	Penyelenggaraan dharma	Tridharma	Aktif	21 April	21 April

No.	Mitra	Kerja Sama	Kategori	Status	Periode	Berakhir
	Ilmu Pengetahuan Alam Universitas Islam Indonesia	pendidikan di perguruan tinggi dan program merdeka belajar-kampus merdeka			2022	2027
252	Badan Informasi Geospasial	Pemanfaatan dan pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi terkait informasi geospasial	Tridharma	Aktif	05 Oktober 2022	05 Oktober 2025
253	Badan Kepegawaian Negara	Penyelenggaraan Program Studi jenjang Sarjana (S-1) Administrasi Publik bidang Minat Administrasi dan Manajemen Kepegawaian	Tridharma	Aktif	24 Oktober 2022	24 Oktober 2025
254	Fakultas Pertanian Universitas Bengkulu	Penyelenggaraan Dharma Pendidikan Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Terbuka	Tridharma	Aktif	18 Oktober 2022	18 Oktober 2027
255	Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam Universitas Bengkulu	Penyelenggaraan praktikum program studi S-1 Biologi Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Terbuka	Tridharma	Aktif	17 Oktober 2022	17 Oktober 2027
256	Universitas Halu Oleo	Pemanfaatan dan pengembangan Sistem pengadaan barang/jasa melalui aplikasi promise-terbuka pada Universitas Halu Oleo	Pemanfaatan Asset	Aktif	17 Oktober 2022	17 Januari 2024
257	PT Markplus Indonesia	Peningkatan Kompetensi Mahasiswa Tahun 2022	Peningkatan SDM	Aktif	01 Oktober 2022	01 Oktober 2023

## Lampiran 5. Daftar Kerjasama dengan Instansi Luar Negeri Tahun 2022

No.	Mitra	Kerja Sama	Status	Periode	Berakhir
1	<i>Memorandum of Understanding beetwen National Taiwan University of Science &amp; Technology, Taiwan and Universitas Terbuka</i>	<i>1. Curriculum and Instructions; 2. Research and Publications; 3. Human Capacity Building; 4. Other Academic Activities which enchance the above Objective.</i>	Sedang dalam proses perpanjangan dengan instansi terkait	2016	2021
2	<i>Memorandum of Understanding between Universitas Terbuka dengan Anadolu Universitesi</i>	<i>1. Joint Collaboration in the development of programs and learning content; 2. Exchange of Faculty members and students for lecture, Seminars, Discussions, and cultural activities; 3. Exchange publications, course materials, and reserch information; 4. Joint Reserch in areas of common interest.</i>	Sedang dalam proses perpanjangan dengan instansi terkait	2016	2021
3	<i>Memorandum of Understanding between Simon Fraser University, Canada and Universitas Terbuka, Indonesia</i>	<i>1. Exchange of scholarly publications and information; 2. Exchange of Faculty, Staff and students (including the development of study abroad opportunities); 3. Development of collaborative research programs or projects of mutual interest; 4. development of academic and administrative initiatives, including co-sponsorship of symposia, seminars, conferences; 5. cooperative in the development of education generally, including the potetial for offering joint programs; and 6. pursuit of consulting and project opportunities</i>	Sedang dalam proses perpanjangan dengan instansi terkait	2016	2021
4	<i>Agreement for Cooperation between Universitas Terbuka and Open University of Kaohsiung</i>	<i>1. Co-operation on new or existing academic programs; 2. Exchange of faculty members or mutual visits to both institutions; 3. Exchange of publications, reports, and other academic materials and information; 4. Joint research and reserch meetings; 5. Sharing Undergraduate and master's open courses; 6. Embedding chinese and english subtitle into both course materials; 7. Sharing of other activities and programs in areas of mutual interest, where such sharung shall result in benefit to both parties.</i>	Aktif	23-10-18	2023
5	<i>Open University 5 (OU5)</i>	<i>1. To conduct joint research and consultancy in areas of mutual interests; 2. to share relevant data for the purpose of comparative studies which will benefit all parties; 3. to encourage the exchange of</i>	Aktif	27-03-19	2024

No.	Mitra	Kerja Sama	Status	Periode	Berakhir
		<i>academic staff in research areas of mutual benefits.</i>			
6	<i>Finland University</i>	<i>1. faculty and staff mobility between the two institutions; 2. Exchange credit earning of undergraduate and graduate students; 3. Professional development opportunities for faculty and staff members; 4. Organizing collaborative teaching, research, and publications; 5. Conducting of colloquia, lectures and seminars; 6. Other cooperation mutually agreed by both universities.</i>	Aktif	31/08/2019	30-12-23
7	<i>Allama Iqbal Open University</i>	<i>1. Exploring the potential for collaboration between the OU and UT in furtherance of our joint aims; 2. Sharing best practice relating to quality assurance in open and distance education; 3. Exploring the usage of open educational resources and mobile technology to enhance open and distance education provision; 4. Identifying the potential for integrating the OU course materials into UT open and distance education programme.</i>	Aktif	18-10-19	2024
8	<i>Memorandum of Understanding Between Open Education Resource Foundation (Ltd) and Universitas Terbuka</i>	<i>An international innovation partnership of institutions with the aim of widening access to more affordable higher education, using OER, OEP and Open source technologies. The OERu is a designated project of the UNESCO/ICDE OER chair network.</i>	Aktif	2020	-
9	<i>Memorandum of Understanding Between Open Education Resource Foundation (Ltd)</i>	<i>The OERu outreach Partnership Programme</i>	Aktif	2021	2024
10	Perjanjian kerja sama antara Universitas Terbuka dan Allama Iqbal Open University, Islamabad, Pakistan	Ruang lingkup kerja sama: a. pertukaran Publikasi dan Informasi ilmiah; b. pengembangan program penelitian kolaboratif atau proyek kepentingan bersama; c. partisipasi dalam seminar dan pertemuan akademik; d. pengembangan materi akademik dan informasi lain untuk kepentingan bersama; e. pengembangan inisiatif akademik dan administratif, termasuk sponsorship simposium, seminar, dan konferensi.	Aktif	01 Agustus 2022	01 Agustus 2025

## Lampiran 6. Daftar MoU UT Tahun 2022

No.	Mitra	Kerja Sama	Kategori	Status	Periode	Berakhir
1	Universitas Negeri Medan	Peningkatan Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	17 Januari 2018	17 Januari 2023
2	Universitas Lambung Mangkurat	Kerja sama penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	02 Februari 2018	02 Februari 2023
3	Tanri Abeng University	Penyelenggaraan Program Online Learning Program Sarjana (S1) dan Program Magister (S2)	Peningkatan SDM	Aktif	22 Februari 2018	22 Februari 2028
4	Institut Teknologi Sumatera	Kerja sama penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	19 Februari 2018	19 Februari 2023
5	Politeknik Keuangan Negara STAN	Kerja sama Pengembangan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	aktif	19 Februari 2018	19 Februari 2023
6	Yayasan Gereja Yesus Kristus dari Orang-orang Suci Zaman Akhir (OSZA)	Peningkatan Kapasitas dan Kompetensi Sumber Daya Manusia melalui Sistem Pendidikan Tinggi Terbuka dan Jarak Jauh	Peningkatan SDM	Aktif	05 Februari 2018	05 Februari 2023
7	Universitas Negeri Padang	Kerja sama penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	09 Maret 2018	09 Maret 2023
8	Kopertis Wilayah X (Sumatera Barat, Riau, Jambi, dan Kepulauan Riau)	Kerja sama penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	09 Maret 2018	09 Maret 2023
9	Universitas Bengkulu	Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi, yang meliputi bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat	Tridharma	Aktif	27 Maret 2018	27 Maret 2023
10	Universitas Pasir Pangaraian	Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	29 Maret 2018	29 Maret 2023
11	Universitas Bangka Belitung	Kerja sama penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	04 April 2018	04 April 2023
12	Universitas Lampung	Kerja sama penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	16 April 2018	16 April 2023
13	Universitas Jember	Kerja sama penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	16 April 2018	16 April 2023
14	Politeknik Negeri Jember	Kerja sama penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	17 April 2018	17 April 2023
15	Yayasan Tarumanagara	Kerja sama penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	29 Maret 2018	29 Maret 2023
16	Universitas Negeri Semarang	Pengembangan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	23 April 2018	23 April 2023

No.	Mitra	Kerja Sama	Kategori	Status	Periode	Berakhir
17	Seameo Secretariat	Kerja sama penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	03 Mei 2018	03 Mei 2023
18	Universitas Negeri Manado	Kerja sama penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	07 Mei 2018	07 Mei 2023
19	Universitas Tadulako	Kerja sama penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	07 Mei 2018	07 Mei 2023
20	Institut Pendidikan Indonesia (IPI) Garut	Kerja sama penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	05 Maret 2018	05 Maret 2023
21	Universitas Jenderal Soedirman	Peningkatan Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	12 Februari 2018	12 Februari 2023
22	Sekolah Tinggi Keguruan dan Ilmu Pendidikan Citra Bakti	Peningkatan Tri Dharma Perguruan Tinggi melalui pengembangan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat	Tridharma	Aktif	25 April 2018	25 April 2023
23	Institut Pertanian Bogor	Kerja sama penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	07 Mei 2018	07 Mei 2023
24	Universitas Sultan Ageng Tirtayasa	Menunjang Pengembangan dan Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia	Peningkatan SDM	Aktif	03 Juli 2018	03 Juli 2023
25	Universitas Hasanuddin	Kerja sama dalam bidang Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat	Tridharma	Aktif	05 Juli 2018	05 Juli 2023
26	Universitas Riau	Kerja sama dalam bidang Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat	Tridharma	Aktif	24 Juli 2018	24 Juli 2023
27	Universitas Pendidikan Ganesha	Peningkatan Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	27 Juli 2018	27 Juli 2023
28	Universitas Mahasaraswati Denpasar	Kerja sama bidang Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat	Tridharma	Aktif	27 Juli 2018	27 Juli 2023
29	Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer Primakara	Kerja sama penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	27 Juli 2018	27 Juli 2023
30	Universitas Padjadjaran	Kerja sama bidang Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat	Tridharma	Aktif	09 Juli 2018	09 Juli 2023
31	Universitas Muhammadiyah Surakarta	Kerja sama Peningkatan Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	20 September 2018	20 September 2023
32	Universitas Sriwijaya	Pendidikan, Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat dan	Tridharma	Aktif	30 Agustus 2018	30 Agustus 2023

No.	Mitra	Kerja Sama	Kategori	Status	Periode	Berakhir
		Pengembangan Kelembagaan				
33	Institut Agama Islam Negeri Surakarta	Kerja sama Peningkatan Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	20 September 2018	20 September 2023
34	Universitas Jenderal Soedirman	Kerja sama Pengembangan Pembelajaran Daring	Tridharma	Aktif	09 Juli 2018	09 Juli 2023
35	Universitas Andalas	Kerja sama bidang Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat	Tridharma	Aktif	16 April 2018	16 April 2023
36	Universitas Halu Oleo	Kerja sama Peningkatan Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	14 Agustus 2018	14 Agustus 2023
37	Universitas Sulawesi Tenggara	Kerja sama Peningkatan Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	14 Agustus 2018	14 Agustus 2023
38	Universitas Negeri Yogyakarta	Kerja sama Peningkatan Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	20 Agustus 2018	20 Agustus 2023
39	Universitas Diponegoro	Kerja sama Penyelenggaraan Tridharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	28 Mei 2018	28 Mei 2023
40	Nota Kesepahaman antara Universitas Terbuka dengan Universitas Samudra	Kerja sama Peningkatan Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	02 Oktober 2018	02 Oktober 2023
41	PT Binawan Inti Utama	Kerja sama fasilitasi peningkatan pendidikan formal bagi pekerja migran indonesia di luar negeri melalui universitas terbuka	Peningkatan SDM	Aktif	05 September 2018	05 September 2023
42	Universitas Maritim Raja Ali Haji	Kerja sama Peningkatan Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	14 September 2018	14 September 2023
43	Universitas Universal	Kerja sama Peningkatan Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	14 September 2018	14 September 2023
44	Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Galileo	Kerja sama Peningkatan Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	14 September 2018	14 September 2023
45	Pengurus Besar Nahdlatul Ulama	Kerja sama Peningkatan Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	17 Oktober 2018	17 Oktober 2023
46	Institut Agama Islam Negeri Jember	Kerja sama Peningkatan Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	16 Oktober 2018	16 Oktober 2023
47	Dinas Pendidikan Kabupaten Grobogan	Kerja sama Peningkatan Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	20 September 2018	20 September 2023
48	PT. Radio Irama Adinada	Kerja sama Diseminasi Informasi Tri Dharma Perguruan Tinggi dan Pembelajaran Jarak Jauh	Tridharma	Aktif	20 September 2018	20 September 2023
49	Dinas Pendidikan Kota	Kerja sama Peningkatan	Tridharma	Aktif	20	20

No.	Mitra	Kerja Sama	Kategori	Status	Periode	Berakhir
	Salatiga	Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi			September 2018	September 2023
50	Universitas Sebelas Maret	Kerja sama Peningkatan Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	20 September 2018	20 September 2023
51	Politeknik Manufaktur Negeri Bangka Belitung	Kerja sama Peningkatan Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	21 September 2018	21 September 2023
52	Universitas Negeri Makassar	Kerja sama Peningkatan Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	02 November 2018	02 November 2023
53	Kamar Dagang dan Industri Indonesia	Kerja sama penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	26 November 2018	26 November 2023
54	Universitas Sulawesi Barat	Kerja sama peningkatan mutu Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	16 November 2018	16 November 2023
55	Universitas PGRI Adi Buana Surabaya dengan Universitas Terbuka	Pengembangan dan Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia	Peningkatan SDM	Aktif	05 September 2018	05 September 2023
56	Sekolah Tinggi Ekonomi Islam Tazkia	Pengembangan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	21 Januari 2018	21 Januari 2023
57	Universitas Islam Nusantara (UNINUS)	Kerja Sama Peningkatan Mutu Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	10 November 2018	10 November 2023
58	Sekolah Tinggi Keguruan Dan Ilmu Pendidikan (STKIP) Al-Amin Indramayu	Kerja Sama Peningkatan Mutu Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	10 November 2018	10 November 2023
59	Sekolah Tinggi Agama Islam (STAI) Bhakti Persada	Kerja Sama Peningkatan Mutu Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	10 November 2018	10 November 2023
60	Sekolah Tinggi Ilmu Syariah Nahdlatul Ulama (STISNU) Cianjur	Kerja Sama Peningkatan Mutu Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	10 November 2018	10 November 2023
61	Sekolah Tinggi Ilmu Tarbiyah (STIT) Al-Amin Indramayu	Kerja Sama Peningkatan Mutu Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	10 November 2018	10 November 2023
62	Stisa Ash-Shofa	Kerja Sama Peningkatan Mutu Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	10 November 2018	10 November 2023
63	Sekolah Tinggi Ilmu Tarbiyah (STIT) At-Taqwa Ciparay Bandung	Kerja Sama Peningkatan Mutu Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	10 November 2018	10 November 2023
64	Institut Agama Islam (IAI) Bunga Bangsa Cirebon	Kerja Sama Peningkatan Mutu Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	10 November 2018	10 November 2023
65	Sekolah Tinggi Agama Islam (STAI) Nida El Adabi	Kerja Sama Peningkatan Mutu Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	10 November 2018	10 November 2023
66	Akademi Keperawatan Buntet Pesantren Cirebon	Kerja Sama Peningkatan Mutu Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	10 November 2018	10 November 2023
67	Institut Agama Islam	Kerja Sama Peningkatan	Tridharma	Aktif	10	10

No.	Mitra	Kerja Sama	Kategori	Status	Periode	Berakhir
	Cipasung	Mutu Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi			November 2018	November 2023
68	Sekolah Tinggi Agama Islam (STAI) Al-Masthuriyah	Kerja Sama Peningkatan Mutu Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	10 November 2018	10 November 2023
69	Institut Agama Islam Banten (IAIB) Serang	Kerja Sama Peningkatan Mutu Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	10 November 2018	10 November 2023
70	Sekolah Tinggi Agama Islam (STAI) KH. Abdul Kabier (STAIKHA)	Kerja Sama Peningkatan Mutu Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	10 November 2018	10 November 2023
71	Sekolah Tinggi Agama Islam (STAI) Al Falah Cicalengka	Kerja Sama Peningkatan Mutu Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	10 November 2018	10 November 2023
72	Sekolah Tinggi Agama Islam (STAI) Yapata Al-Jawami	Kerja Sama Peningkatan Mutu Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	10 November 2018	10 November 2023
73	Sekolah Tinggi Agama Islam (STAI) Darul Falah Cihampelas	Kerja Sama Peningkatan Mutu Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	10 November 2018	10 November 2023
74	Stai Miftahul Huda Al Azhar Banjar	Kerja Sama Peningkatan Mutu Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	10 November 2018	10 November 2023
75	Sekolah Tinggi Agama Islam (STAI) Miftahul Huda Pamanukan	Kerja Sama Peningkatan Mutu Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	10 November 2018	10 November 2023
76	Sekolah Tinggi Ekonomi Islam Nahdlatul Ulama (STEINU) Subang	Kerja Sama Peningkatan Mutu Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	10 November 2018	10 November 2023
77	Sekolah Tinggi Ilmu Tarbiyah (STIT) Buntet Pesantren Cirebon	Kerja Sama Peningkatan Mutu Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	10 November 2018	10 November 2023
78	Sekolah Tinggi Ilmu Syariah (STIS) As-Sa'adah Sukasari	Kerja Sama Peningkatan Mutu Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	10 November 2018	10 November 2023
79	Sekolah Tinggi Ilmu Tarbiyah Nahdaltul Ulama (STITNU) Al-Farabi Pangandaran	Kerja Sama Peningkatan Mutu Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	10 November 2018	10 November 2023
80	Sekolah Tinggi Agama Islam (STAI) Asshiddiqiyah Karawang	Kerja Sama Peningkatan Mutu Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	10 November 2018	10 November 2023
81	Sekolah Tinggi Agama Islam (STAI) Al-Andina Sukabumi	Kerja Sama Peningkatan Mutu Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	10 November 2018	10 November 2023
82	Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Syariah (STIES) Gasantara Sukabumi	Kerja Sama Peningkatan Mutu Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	10 November 2018	10 November 2023
83	Stai Al Muhajirin Purwakarta	Kerja Sama Peningkatan Mutu Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	10 November 2018	10 November 2023
84	Sekolah Tinggi Agama Islam (STAI) Al-Mukhlisin Ciseeng Bogor	Kerja Sama Peningkatan Mutu Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	10 November 2018	10 November 2023

No.	Mitra	Kerja Sama	Kategori	Status	Periode	Berakhir
85	Sekolah Tinggi Ilmu Perbankan Syariah (STIBANKS) Al Ma'soem Bandung	Kerja Sama Peningkatan Mutu Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	10 November 2018	10 November 2023
86	Sekolah Tinggi Ilmu Tarbiyah (STIT) Tarbiyatun Nisa Sentul Bogor	Kerja Sama Peningkatan Mutu Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	10 November 2018	10 November 2023
87	Universitas Pasundan Bandung	Kerja sama peningkatan mutu penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	21 Januari 2019	21 Januari 2024
88	Universitas Brawijaya	Kerja sama peningkatan mutu penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	08 Februari 2019	08 Februari 2024
89	Serikat Buruh Sejahtera Indonesia	Kerja sama peningkatan mutu penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	28 Januari 2019	28 Januari 2024
90	Direktorat Jenderal Badan Peradilan Umum Mahkamah Agung Republik Indonesia	Kerja sama peningkatan mutu sumber daya manusia dan pengembangan kelembagaan	Peningkatan SDM	Aktif	07 Februari 2019	07 Februari 2024
91	Pengurus Pusat Nahdlatul Ulama	Kerja sama peningkatan mutu penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	27 Januari 2019	27 Januari 2024
92	Politeknik Pos Indonesia	Kerja Sama Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	04 Maret 2019	04 Maret 2024
93	Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia	Penyelenggaraan Pendidikan bagi Pegawai Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia	Peningkatan SDM	Aktif	11 Maret 2019	11 Maret 2024
94	Universitas Jambi	Kerja sama peningkatan mutu penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	01 Maret 2019	01 Maret 2024
95	Universitas Yarsi	Kerja sama peningkatan mutu penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	05 Maret 2019	05 Maret 2024
96	Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Malang	Kerja sama peningkatan mutu penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	15 Maret 2019	15 Maret 2023
97	Universitas Sains Al-Quran	Kerja sama peningkatan mutu penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	14 Maret 2019	14 Maret 2024
98	Harian Serambi Indonesia	Kerja sama peningkatan sosialisasi dan promosi penyelenggaraan tri darma perguruan tinggi	Tridharma	Aktif	07 April 2019	07 April 2023
99	Universitas Syiah Kuala	Kerja sama peningkatan mutu penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	07 April 2019	07 April 2024
100	Universitas Alma Ata	Kerja sama bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat	Tridharma	Aktif	25 April 2019	25 April 2024

No.	Mitra	Kerja Sama	Kategori	Status	Periode	Berakhir
101	Arsip Nasional Republik Indonesia	Kerja sama peningkatan mutu penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	27 April 2019	27 April 2024
102	Institut Agama Islam Al-Falah As-Sunniyyah Kencong Jember	Kerjasama Penyelenggaraan Tri Darma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	20 Maret 2019	20 Maret 2024
103	Sekolah Menengah Pertama Negeri 1 Kabupaten Situbondo	Penyelenggaraan Tutorial Tatap Muka (TTM) dan Ujian Akhir Semester (UAS) UT Jember	Pemanfaatan Asset	Aktif	02 Maret 2019	02 Maret 2024
104	Sekolah Menengah Pertama Negeri 1 Dringu Kabupaten Situbondo	Penyelenggaraan Ujian Akhir Semester (UAS) UT Jember	Pemanfaatan Asset	Aktif	03 Maret 2019	03 Maret 2024
105	Universitas Pakuan	Kerja sama peningkatan mutu penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	11 Februari 2019	11 Februari 2024
106	Politeknik Negeri Batam	Kerja sama peningkatan mutu penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	02 Juli 2019	02 Juli 2024
107	Politeknik Negeri Kupang	Kerja sama peningkatan mutu penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	10 Juli 2019	10 Juli 2024
108	Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah VIII Bali dan Nusa Tenggara Barat	Kerja sama peningkatan mutu penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	05 Agustus 2019	05 Agustus 2024
109	Institut Keguruan dan Ilmu Pendidikan PGRI Bali	Kerja sama peningkatan mutu penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	05 Agustus 2019	05 Agustus 2024
110	Politeknik Negeri Bali	Kerja sama peningkatan mutu penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	05 Agustus 2019	05 Agustus 2024
111	Universitas Ngurah Rai	Kerja sama peningkatan mutu penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	05 Agustus 2019	05 Agustus 2024
112	Universitas Nurul Jadid	Kerja sama peningkatan mutu penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	07 Agustus 2019	07 Agustus 2024
113	Pemerintah Kabupaten Buru Selatan	Kerja sama peningkatan mutu penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	19 Agustus 2019	19 Agustus 2023
114	Universitas Khairun	Kerja sama peningkatan mutu penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	18 Juli 2019	18 Juli 2024
115	Universitas Kristen Indonesia paulus	Kerja sama peningkatan mutu penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	17 Juni 2019	17 Juni 2024
116	Kementerian Luar Negeri Republik Indonesia	Peningkatan Akses dan Penyelenggaraan layanan pendidikan Tinggi di Luar Negeri melalui sistem Pendidikan terbuka dan jarak jauh Universita Terbuka	Layanan Operasional	Aktif	12 September 2019	12 September 2023

No.	Mitra	Kerja Sama	Kategori	Status	Periode	Berakhir
117	Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Nasional	Kerja sama peningkatan mutu penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	30 Agustus 2019	30 Agustus 2024
118	Lembaga Ketahanan nasional Republik Indonesia	Kerja Sama Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	10 September 2019	10 September 2024
119	Kementerian Hukum dan HAM RI kantor Wilayah Bangka Belitung	Kegiatan belajar mengajar Sistem belajar jarak jauh dalam rangka peningkatan angka partisipasi mahasiswa	Peningkatan SDM	Aktif	09 April 2019	09 April 2024
120	Peradilan Agama Manna	Pengembangan dan Meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia	Peningkatan SDM	Aktif	14 Januari 2019	14 Januari 2024
121	Peradilan Agama Curup	Pengembangan dan Meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia	Peningkatan SDM	Aktif	11 Januari 2019	11 Januari 2024
122	Peradilan Negeri Argamakmur	Pengembangan dan Meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia	Peningkatan SDM	Aktif	28 Desember 2018	28 Desember 2023
123	Peradilan Negeri Bengkulu	Pengembangan dan Meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia	Peningkatan SDM	Aktif	25 Januari 2019	25 Januari 2024
124	Peradilan Negeri Manna	Pengembangan dan Meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia	Peningkatan SDM	Aktif	14 Januari 2019	14 Januari 2024
125	Pengadilan Negeri Pemalang	Pengembangan dan Meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia	Peningkatan SDM	Aktif	01 Maret 2018	01 Maret 2023
126	Pengadilan Negeri Semarang	Pengembangan dan Meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia	Peningkatan SDM	Aktif	13 Maret 2019	13 Maret 2024
127	Pemerintah Kabupaten Lebak	Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	11 Maret 2019	11 Maret 2023
128	Kementerian Hukum dan HAM Wilayah Provinsi Banten	Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	11 Juni 2019	11 Juni 2023
129	Pemerintah Kota Serang	Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	19 Maret 2019	19 Maret 2023
130	Universitas Muhammadiyah Surakarta	Kerja sama Peningkatan Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	20 September 2018	20 September 2023
131	Dinas Pendidikan Kota Salatiga	Kerja sama Peningkatan Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	20 September 2018	20 September 2023
132	Dinas Pendidikan Kabupaten Grobogan	Kerja sama Peningkatan Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	20 September 2018	20 September 2023
133	Agama Islam Negeri Surakarta	Kerja sama Peningkatan Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	20 September 2018	20 September 2023
134	PT Radio Irama Adinada	Kerja sama deseminasi Informasi Tri Dharma Perguruan Tinggi dan Pembelajaran Jarak jauh	Tridharma	Aktif	20 September 2018	20 September 2023

No.	Mitra	Kerja Sama	Kategori	Status	Periode	Berakhir
135	Kementerian Hukum dan HAM RI	Peningkatan Mutu Sumber Daya manusia Melalui Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	09 Juli 2019	09 Juli 2024
136	Bupati Tana Toraja	Peningkatan Mutu Sumber Daya manusia Melalui Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	30 Agustus 2019	30 Agustus 2024
137	PT Indonesia Comnets Plus	Pengembangan Pendidikan Tinggi Terbuka dan Jarak Jauh Universitas Terbuka	Layanan Operasional	Aktif	20 September 2019	20 September 2024
138	Pemerintah Kabupaten Sumba Barat	Kerja sama dalam peningkatan Sumber Daya manusia (SDM) di Kabupaten Sumba Barat	Peningkatan SDM	Aktif	26 November 2019	26 November 2024
139	Akademi Penerbangan Indonesia Banyuwangi	Kerja sama Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	11 November 2019	11 November 2024
140	Universitas Airlangga	Kerja sama peningkatan mutu Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	11 April 2019	11 April 2024
141	Pemerintah Kota Pariaman	Kerja sama Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	09 Januari 2020	09 Januari 2025
142	Pemerintah Kabupaten Natuna	Pendidikan lanjutan bagi Pendidik untuk memenuhi Standar Kualifikasi Pendidikan di Kabupaten Natuna	Peningkatan SDM	Aktif	13 Februari 2020	13 Februari 2025
143	PT Pusat Layanan Tes Indonesia	Kerja sama dalam Bidang Pelayanan Test of English Proficiency dan Tes Potensi Dasar Akademik	Layanan Operasional	Aktif	31 Januari 2020	31 Januari 2025
144	Universitas Nusa Cendana	Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia melalui Sistem Pendidikan Tinggi Terbuka dan Jarak Jauh untuk mendukung pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	04 Februari 2020	04 Februari 2025
145	Universitas Nahdlatul Ulama Blitar	Kerja sama Peningkatan Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	15 Februari 2020	15 Februari 2023
146	STIKes Ranah Minang Padang	Kerja sama Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	09 September 2019	09 September 2023
147	Politeknik Negeri Semarang	Kerja sama peningkatan mutu Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	27 Januari 2020	27 Januari 2025
148	Pemerintah Kabupaten Cilacap	Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi di Kabupaten Cilacap	Tridharma	Aktif	28 Juli 2020	28 Juli 2025
149	Badan Informasi Geospasial	Pemanfaatan dan Pengembangan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi	Tridharma	Aktif	08 Juli 2020	08 Juli 2025

No.	Mitra	Kerja Sama	Kategori	Status	Periode	Berakhir
		Serta Tri Dharma Perguruan Tinggi Terkait Informasi Geospasial				
150	Pemerintah Kabupaten Karangasem	Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi di Kabupaten Karangasem	Tridharma	Aktif	16 Juli 2020	16 Juli 2025
151	Universitas Satya Negara Indonesia	Peningkatan Mutu Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	03 Maret 2020	03 Maret 2025
152	Ikatan Ahli Pengadaan Indonesia	Kerja sama Penggunaan sarana dan Prasarana, dan Peningkatan Sumber Daya	Layanan Operasional	Aktif	05 Maret 2020	05 Maret 2025
153	Politeknik Pelayaran Malahayati	Kerja sama peningkatan mutu Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	05 Maret 2020	05 Maret 2025
154	Universitas Negeri Surabaya	Kerja sama peningkatan mutu Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	18 Mei 2020	18 Mei 2023
155	Universitas Perintis Indonesia	Kerja sama peningkatan mutu Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	03 Agustus 2020	03 Agustus 2025
156	Pemerintah Provinsi Kalimantan Utara	Sinergi perencanaan dan pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi dalam penyelenggaraan pemerintahan, pembangunan dan kemasyarakatan Provinsi Kalimantan Utara	Tridharma	Aktif	22 Juni 2020	22 Juni 2025
157	Institut Agama Islam Negeri Syaikh Abdurrahman Siddik	Kerja sama peningkatan mutu Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	06 Agustus 2020	06 Agustus 2025
158	Pemerintah Kabupaten Gorontalo Utara	Kerja sama peningkatan mutu sumber daya manusia dan pengembangan kelembagaan	Peningkatan SDM	Aktif	09 September 2020	09 September 2025
159	Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Banda Aceh	Kerja sama peningkatan mutu Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	10 November 2020	10 November 2025
160	Badan Siber dan Sandi Negara Republik Indonesia	Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian Masyarakat	Tridharma	Aktif	22 Juni 2020	22 Juni 2025
161	Kepolisian Negara Republik Indonesia	Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi Terbuka dan Jarak Jauh	Tridharma	Aktif	30 Juli 2020	30 Juli 2025
162	Pemerintah Kota Padang	Peningkatan dan Pengembangan Kompetensi, Penelitian, dan Pengabdian Masyarakat	Tridharma	Aktif	27 November 2020	27 November 2025
163	Institut Teknologi Indonesia	Kerja sama peningkatan mutu Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	07 Oktober 2020	07 Oktober 2025
164	Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi IPWI Jakarta	Peningkatan Mutu Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	26 November 2020	26 November 2025
165	Kementerian Sekretariat	Pengembangan Kompetensi	Tridharma	Aktif	06	06

No.	Mitra	Kerja Sama	Kategori	Status	Periode	Berakhir
	Negara	Sumber Daya manusia			November 2020	November 2025
166	Kementerian Riset dan Teknologi/Badan Riset dan Inovasi Nasional	Pengembangan Sumber Daya Ilmu Pengetahuan dan Teknologi	Peningkatan SDM	Aktif	09 November 2020	09 November 2024
167	Sekolah Tinggi Ilmu sosial dan Ilmu Politik Pahlawan 12	Kerja sama Peningkatan Mutu Penyelenggaraan Tri Dharma perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	07 April 2021	07 April 2024
168	Universitas Multimedia Nusantara	Penigkatan Mutu Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	02 Februari 2021	02 Februari 2026
169	Institut Ilmu Sosial dan Manajemen STIAMI	Tri Dharma Perguruan Tinggi dan Merdeka Belajar	Tridharma	Aktif	21 April 2021	21 April 2026
170	Provinsi Sumatera Barat	Kerja sama di bidang Pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dalam rangka meningkatkan sumber daya manusia di kabupaten kepulauan mentawai	Tridharma	Aktif	14 Juni 2019	14 Juni 2024
171	Pemerintah Kabupaten Puhuwato	Kerja sama Peningkatan Mutu Sumber Daya Manusia dan Pengembangan Kelembagaan	Peningkatan SDM	Aktif	29 April 2021	29 April 2026
172	Institut Agama Islam Negeri Syekh Nurjati Cirebon	Peningkatan Sumber Daya Manusia dan Pelaksanaan tri Dharma perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	03 Juni 2021	03 Juni 2026
173	Dewan Pengurus Pusat Komite Masyarakat Danau Toba	Peningkatan Mutu Sumber Daya Manusia melalui Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Peningkatan SDM	Aktif	09 April 2021	09 April 2026
174	Pemerintah Provinsi Sumatera Selatan	Peningkatan Kualifikasi Pendidikan di Wilayah Provinsi Sumatera Selatan	Peningkatan SDM	Aktif	02 Desember 2020	02 Desember 2025
175	Universitas Pendidikan Indonesia	Kerja sama Peningkatan Mutu Penyelenggaraan Tri Dharma perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	19 Maret 2021	19 Maret 2026
176	Universitas Widyagama Malang	Pendidikan, Penelitian, dan publikasi, Teknologi dan Inovasi, Pengabdian Kepada Masyarakat dan Pengembangan Potensi Mahasiswa	Tridharma	Aktif	12 Maret 2021	12 Maret 2026
177	Institut Teknologi Nasional Malang	Kerja sama peningkatan mutu penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	17 Juni 2021	17 Juni 2026
178	Pemerintah Kabupaten Bireuen	Kerja sama Peningkatan Mutu Sumber Daya Manusia dan Pengembangan Kelembagaan	Tridharma	Aktif	24 Juni 2021	24 Juni 2023
179	Universitas Nahdlatul Wathan Mataram	Peningkatan mutu penyelenggaraan tri dharma perguruan tinggi	Tridharma	Aktif	24 Juni 2021	24 Juni 2026
180	Pemerintah Kota Tarakan	Pengembangan dan	Peningkatan	Aktif	23 Agustus	23 Agustus

No.	Mitra	Kerja Sama	Kategori	Status	Periode	Berakhir
		pemberdayaan Sumber Daya Manusia di Lingkungan Pemerintah Kota Tarakan	SDM		2021	2023
181	Yayasan Kemajuan Sosial, Sabah Malaysia	Peningkatan kompetensi sumber daya manusia	Peningkatan SDM	Aktif	14 Oktober 2020	14 Oktober 2025
182	Pemerintah kota Banda Aceh	Peningkatan Mutu Sumber Daya Manusia dan Pengembangan Kelembagaan	Peningkatan SDM	Aktif	19 November 2021	19 November 2026
183	Universitas Pembangunan nasional "Veteran" Jawa Timur	Tri Dharma Perguruan Tinggi, Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia, dan Bidang Lainnya	Tridharma	Aktif	30 September 2021	30 September 2026
184	Forum Persatuan Alumni Perencanaan Wilayah Dan Kota Universitas Brawijaya (Forsa PWK UB) Malang	Tri Dharma Perguruan Tinggi, Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia, terutama di bidang Perencanaan Tata Ruang	Tridharma	Aktif	09 Februari 2021	09 Februari 2026
185	Universitas Telkom	Penyelenggaraan tri dharma perguruan tinggi dan pengembangan institusi	Tridharma	Aktif	20 Desember 2021	20 Desember 2026
186	Pemerintah Kabupaten Nias Barat	Pelaksanaan tri dharma perguruan tinggi di kabupaten nias barat	Tridharma	Aktif	24 November 2021	24 November 2024
187	Pemerintah Kabupaten Purbalingga	Kerja sama bidang pengembangan kelembagaan dan tri dharma perguruan tinggi	Tridharma	Aktif	16 November 2021	16 November 2026
188	Universitas Singaperbangsa Karawang	Peningkatan mutu penyelenggaraan tridharma perguruan tinggi	Tridharma	Aktif	20 Januari 2022	20 Januari 2027
189	Pemerintah Kabupaten Bolaang Mongondow Selatan	Penyelenggaraan pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan pengembangan kelembagaan sebagai implementasi merdeka belajar - kamous merdeka	Tridharma	Aktif	25 Mei 2022	25 Mei 2027
190	Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati	Kerja sama penyelenggaraan tridharma perguruan tinggi	Tridharma	Aktif	09 Desember 2021	09 Desember 2026
191	Sekolah Tinggi Keguruan dan Ilmu Pendidikan Persatuan Guru Republik Indonesia	Peningkatan mutu penyelenggaraan tridharma perguruan tinggi	Tridharma	Aktif	28 Maret 2022	28 Maret 2027
192	Universitas Perwira Purbalingga	Peningkatan mutu penyelenggaraan tridharma perguruan tinggi	Tridharma	Aktif	08 Maret 2022	08 Maret 2027
193	Pemerintah Kabupaten Tebo	penyelenggaraan tridharma perguruan tinggi	Tridharma	Aktif	12 Mei 2022	12 Mei 2027
194	Pemerintah Kabupaten Batang Hari	Pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat melalui	Tridharma	Aktif	02 Juni 2022	02 Juni 2027

No.	Mitra	Kerja Sama	Kategori	Status	Periode	Berakhir
		pendidikan jarak jauh				
195	Pemerintah Daerah kabupaten Cirebon	Peningkatan mutu sumber daya manusia dan pengembangan kelembagaan	Peningkatan SDM	Aktif	22 April 2022	22 April 2027
196	Pemerintah Provinsi Gorontalo	Kerja sama peningkatan mutu sumberdaya manusia dan pengembangan kelembagaan	Peningkatan SDM	Aktif	19 April 2022	19 April 2025
197	Badan Pusat Statistik	Pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat dan peningkatan kualitas sumber daya manusia	Tridharma	Aktif	27 April 2022	27 April 2027
198	Pemerintah Daerah Kabupaten Sumedang	Peningkatan mutu sumber daya manusia dan pengembangan kelembagaan	Peningkatan SDM	Aktif	27 Desember 2021	27 Desember 2023
199	Pemerintah Kabupaten Agam	Peningkatan kualitas sumber daya manusia dan penyelenggaraan tri dharma perguruan tinggi di Kabupaten Agam	Tridharma	Aktif	8 April 2022	08 April 2027
200	Universitas Gajah Mada	Peningkatan mutu penyelenggaraan tridarma perguruan tinggi	Tridharma	Aktif	23 Mei 2022	23 Mei 2027
201	Asosiasi Perguruan Tinggi Swasta Indonesia	Pendidikan, Penelitian, dan Pengabdian Kepada Masyarakat	Tridharma	Aktif	01 Juli 2022	01 Juli 2027
202	Universitas Pembangunan Panca Budi	Pendidikan, Penelitian, dan Pengabdian Kepada Masyarakat	Tridharma	Aktif	01 Juli 2022	01 Juli 2027
203	Pemerintah Kabupaten Lima Puluh Kota	Kerja sama penyelenggaraan Tridarma perguruan tinggi	Tridharma	Aktif	13 Juni 2022	13 Juni 2027
204	Pemerintah Kota Solok	Kerja sama penyelenggaraan Tridarma perguruan tinggi	Tridharma	Aktif	12 Juni 2022	12 Juni 2027
205	Pemerintah Kabupaten kerinci	Penyelenggaraan Tridarma perguruan tinggi	Tridharma	Aktif	16 Juni 2022	16 Juni 2027
206	Universitas Al-Azhar Indonesia	Peningkatan mutu penyelenggaraan tridarma perguruan tinggi	Tridharma	Aktif	28 Juni 2022	27 Juni 2026
207	Pemerintah Provinsi Bengkulu	Peningkatan kualitas sumber daya manusia dan penyelenggaraan tridarma perguruan tinggi di provinsi bengkulu	Peningkatan SDM	Aktif	28 Juni 2022	28 Juni 2027
208	Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia	Peningkatan kualitas sumber daya manusia dalam rangka mendukung pembangunan ketenagakerjaan	Peningkatan SDM	Aktif	28 Juni 2022	28 Juni 2027
209	PT Garuda Indonesia (persero) Tbk	Pelayanan Jasa Angkutan Udara	Layanan Operasional	Aktif	06 Juni 2022	31 Desember 2025
210	Pemerintah Kabupaten Ende	Kerja sama pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan	Tridharma	Aktif	16 Agustus 2022	16 Agustus 2027

No.	Mitra	Kerja Sama	Kategori	Status	Periode	Berakhir
		pengembangan kelembagaan di kabupaten Ende				
211	Universitas Hindu Negeri I Gusti Bagus Sugriwa Denpasar	Peningkatan mutu penyelenggaraan tridarma perguruan tinggi	Tridharma	Aktif	25 Mei 2022	25 Mei 2027
212	Pemerintah Kabupaten Konawe Selatan	Peningkatan mutu sumber daya manusia dan pengembangan kelembagaan	Peningkatan SDM	Aktif	14 Maret 2022	14 Maret 2025
213	Universitas Agung Podomoro	Peningkatan Mutu Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	08 Maret 2022	08 Maret 2027
214	Pemerintah Kota Tebing Tinggi	Kerja sama pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat peningkatan kualitas sumber daya manusia dan pelayanan perizinan terpadu di kota tebing tinggi	Tridharma	Aktif	23 Agustus 2022	23 Agustus 2027
215	Pemerintah Kota Tangerang Selatan	Penyelenggaraan Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat	Tridharma	Aktif	23 Agustus 2022	23 Agustus 2027
216	Pemerintah Provinsi Kalimantan Timur	Kerja sama pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan peningkatan kualitas sumber daya manusia di provinsi kalimantan timur	Tridharma	Aktif	23 Agustus 2022	23 Agustus 2027
217	Universitas Pembangunan Nasional "veteran" Jakarta	Penyelenggaraan Tridarma perguruan tinggi dan program merdeka belajar-kampus merdeka	Tridharma	Aktif	08 Agustus 2022	08 Agustus 2027
218	Pemerintah Daerah Kabupaten Manggarai Barat	Kerja sama pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan pengembangan kelembagaan di kabupaten manggarai barat	Tridharma	Aktif	18 Agustus 2022	18 Agustus 2027
219	Pemerintah Kabupaten Bungo	Pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, serta pemanfaatan sarana dan prasarana melalui pendidikan jarak jauh	Tridharma	Aktif	19 Juli 2022	19 Juli 2027
220	Nota Kesepahaman antara Universitas Terbuka dengan Institut Teknologi dan Sains Nahdlatul Ulama Pekalongan	Peningkatan mutu penyelenggaraan tridarma perguruan tinggi	Tridharma	Aktif	30 September 2022	30 September 2027
221	Nota Kesepahaman antara Universitas Terbuka dengan Universitas Sam Ratulangi	Penelitian, Pendidikan dan Pengabdian Kepada Masyarakat	Tridharma	Aktif	22 Juni 2022	22 Juni 2025
222	Nota kesepahaman antara Pemerintah Kota Sabang	Peningkatan mutu sumber daya manusia dan	Tridharma	Aktif	16 September	16 September

No.	Mitra	Kerja Sama	Kategori	Status	Periode	Berakhir
	dengan Universitas Terbuka	pengembangan kelembagaan			2022	2027
223	Kesepakatan bersama antara Universitas Terbuka dengan Pemerintah Kota Sungai Penuh	Penyelenggaraan Tridharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	04 September 2022	04 September 2025
224	Nota Kesepahaman antara Universitas Terbuka dengan Pemerintah kabupaten Merangin	Pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat melalui pendidikan jarak jauh	Tridharma	Aktif	20 Juli 2022	20 Juli 2027
225	Kesepakatan Bersama antara Pemerintah Provinsi Bali dan Universitas Terbuka	Pelaksanaan tridharma perguruan tinggi di provinsi Bali	Tridharma	Aktif	23 Agustus 2022	23 Agustus 2027
226	Kesepakatan Bersama antara Pemerintah Kabupaten Lumajang dengan Universitas Terbuka	Peningkatan mutu penyelenggaraan tridharma perguruan tinggi dan Pengembangan Kelembagaan di lingkungan Pemerintah Kabupaten Lumajang	Tridharma	Aktif	16 November 2022	16 November 2027
227	Kesepakatan Bersama antara Universitas Terbuka dengan Pemerintah Provinsi Jambi	Penyelenggaraan Tridharma Perguruan Tinggi	Tridharma	Aktif	16 November 2022	16 November 2027
228	Kesepakatan Bersama antara Universitas Terbuka dengan Institut Seni Budaya Indonesia Bandung	Kerja sama peningkatan mutu penyelenggaraan tridharma perguruan tinggi	Tridharma	Aktif	27 Oktober 2022	27 Oktober 2027
229	Kesepakatan Bersama antara Universitas Terbuka dengan Pemerintah Kabupaten Kepulauan Sangehe	Peningkatan mutu penyelenggaraan tridharma perguruan tinggi sebagai implementasi merdeka belajar-kampus merdeka, dan pengembangan kelembagaan	Tridharma	Aktif	27 Oktober 2022	27 Oktober 2027
230	Nota Kesepahaman antara Badan Kepegawaian Negara dengan Universitas Terbuka	Penyelenggaraan program studi jenjang Sarjana (S-1) Administrasi Publik bidang Minat Administrasi dan Manajemen Kepegawaian	Tridharma	Aktif	24 Oktober 2022	24 Oktober 2025
231	Nota Kesepahaman antara PT Markplus Indonesia dengan Universitas Terbuka	Penyelenggaraan Pendidikan, Penelitian, Pengabdian kepada masyarakat dan pengembangan sumber daya	Tridharma	Aktif	22 Agustus 2022	22 Agustus 2027



**HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA  
UNIVERSITAS TERBUKA  
TAHUN 2022**

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Nilai Akuntabilitas Kinerja 2022
1.	Perencanaan Kinerja	30%	25.5
2.	Pengukuran Kinerja	30%	23.4
3.	Pelaporan Kinerja	15%	12.3
4.	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25%	21.25
<b>Nilai Akuntabilitas Kinerja</b>		<b>A</b>	<b>82.45</b>

No	Catatan
1	Penyusunan Renstra mengacu kepada Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi RI Nomor 13 Tahun 2022 Tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 22 Tahun 2020 Tentang Rencana Strategis Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Tahun 2020-2024 Renstra UT belum memuat klausul Presfektif Kebijakan 1. Presfektif Tujuan (Profil Pelajar Pancasila) 2. Presfektif Cara (Merdeka Belajar)
2	Terdapat dokumen notula/hasil rapat yang belum sesuai dengan format tata naskah dinas yang diatur pada Permendikbud Nomor 3 Tahun 2021.

No	Rekomendasi
1	Menyesuaikan Renstra mengacu kepada Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi RI Nomor 13 Tahun 2022 Tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 22 Tahun 2020 Tentang Rencana Strategis Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Tahun 2020-2024. (Memasukan klausul Presfektif Kebijakan yaitu 1. Presfektif Tujuan (Profil Pelajar Pancasila) 2. Presfektif Cara (Merdeka Belajar)
2	Menyesuaikan dokumen notula/hasil rapat sesuai dengan format tata naskah dinas yang diatur pada Permendikbud Nomor 3 Tahun 2021. (sesuai dengan Butir E Presfektif Tujuan)

Jakarta, 20 Desember 2022

**Inspektur IV,**



**Masrul Latif**



**Perjanjian Kinerja Tahun 2022  
Rektor Universitas Terbuka  
Dengan  
Plt. Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi, Riset dan Teknologi**

Dalam rangka mewujudkan kinerja pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

**Nama : Prof. Drs. Ojat Darajat, M.Bus., Ph.D.**

**Jabatan : Rektor Universitas Terbuka**

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

**Nama : Prof. Ir. Nizam, M.Sc., DIC., Ph.D**

**Jabatan : Plt. Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi, Riset dan Teknologi**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka optimalisasi pencapaian target Perjanjian Kinerja tersebut, baik dalam bentuk penghargaan maupun teguran.

Jakarta, 24 Maret 2022

**Plt. Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi,  
Riset dan Teknologi**

**Rektor Universitas Terbuka**



**Prof. Ir. Nizam, M.Sc., DIC., Ph.D**



**Prof. Drs. Ojat Darajat, M.Bus., Ph.D.**

## Target Kinerja

#	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Perjanjian Kinerja 2022
1	[S 1] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	5%
		[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	20%
2	[S 2] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir	20%
		[IKU 2.2] Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	40%
		[IKU 2.3] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	0,5
3	[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.1] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	50%
		[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	40%
		[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	5%
4	[S 4] Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	[IKU 4.1] Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB	BB
		[IKU 4.2] Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	80

No	Kode	Nama Kegiatan	Alokasi
1	4471	Peningkatan Kualitas dan Kapasitas Perguruan Tinggi	Rp. 982.761.458.000
2	4257	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Ditjen Pendidikan Tinggi, Riset dan Teknologi	Rp. 151.152.419.000
3	4470	Penyediaan Dana Bantuan Operasional Perguruan Tinggi Negeri	Rp. 31.201.726.000
		<b>TOTAL</b>	<b>Rp. 1.165.115.603.000</b>

Jakarta, 24 Maret 2022

**Plt. Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi,  
Riset dan Teknologi**

**Rektor Universitas Terbuka**



**Prof. Ir. Nizam, M.Sc., DIC., Ph.D**



**Prof. Drs. Ojat Darajat, M.Bus., Ph.D.**



**Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2022**  
**Rektor Universitas Terbuka**  
**Dengan**  
**Plt. Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi, Riset dan Teknologi**

Dalam rangka mewujudkan kinerja pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

**Nama : Prof. Drs. Ojat Darajat, M.Bus., Ph.D.**

**Jabatan : Rektor Universitas Terbuka**

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

**Nama : Prof. Ir. Nizam, M.Sc., DIC., Ph.D**

**Jabatan : Plt. Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi, Riset dan Teknologi**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka optimalisasi pencapaian target Perjanjian Kinerja tersebut, baik dalam bentuk penghargaan maupun teguran.

Jakarta, 28 Desember 2022

**Plt. Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi,  
Riset dan Teknologi,**

**Rektor Universitas Terbuka,**



**Prof. Ir. Nizam, M.Sc., DIC., Ph.D**



**Prof. Drs. Ojat Darajat, M.Bus., Ph.D.**

## Target Kinerja

#	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Perjanjian Kinerja 2022
1	[S 1] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	5
		[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	20
2	[S 2] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir	20
		[IKU 2.2] Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	40
		[IKU 2.3] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	0.5
3	[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.1] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	50
		[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	40
		[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	5
4	[S 4] Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	[IKU 4.1] Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB	BB
		[IKU 4.2] Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	80

No	Kode	Nama Kegiatan	Alokasi
1	4470	Penyediaan Dana Bantuan Operasional Perguruan Tinggi Negeri	Rp. 56.928.621.000
2	4471	Peningkatan Kualitas dan Kapasitas Perguruan Tinggi	Rp. 1.595.137.674.000
3	4257	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Ditjen Pendidikan Tinggi Riset dan Teknologi	Rp. 147.166.843.000
		<b>TOTAL</b>	<b>Rp. 1.799.233.138.000</b>

Jakarta, 28 Desember 2022

**Plt. Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi,  
Riset dan Teknologi,**

**Rektor Universitas Terbuka,**



**Prof. Ir. Nizam, M.Sc., DIC., Ph.D**



**Prof. Drs. Ojat Darajat, M.Bus., Ph.D.**

**PERNYATAAN TELAH DI REVIU**  
**UNIVERSITAS TERBUKA**  
**TAHUN ANGGARAN 2022**

Kami telah mereviu laporan kinerja UNIVERSITAS TERBUKA untuk tahun anggaran 2022 sesuai pedoman reviu atas laporan kinerja. Substansi informasi yang dimuat dalam laporan kinerja menjadi tanggung jawab manajemen UNIVERSITAS TERBUKA.

Reviu bertujuan untuk memberikan keyakinan terbatas laporan kinerja telah disajikan secara akurat, andal, dan valid.

Berdasarkan reviu kami, tidak terdapat kondisi atau hal-hal yang menimbulkan perbedaan dalam meyakini keandalan informasi yang disajikan di dalam laporan kinerja ini.

Universitas Terbuka, 24 Januari 2023  
Ketua Tim Reviu



Dr. Rhini Fatmasari, S.Pd., M.Sc., CRA,  
CRP, CFRA  
197306192002122002